

2/2026.

ELŐTERJESZTÉS

**Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
2026. január 29-ei ülésére**

Tárgy: Javaslat Pétfürdő település köztisztviselőinek, köznevelési foglalkoztatottjainak, egészségügyi alkalmazottjának, közalkalmazottjainak, munkavállalóinak 2026. évi illetményére

Előterjesztő: Béni Norbert polgármester

Előkészítő: Szabóné Czifra Melinda jegyző

Negyela Beáta személyzeti ügyintéző



Tisztelt Képviselő-testület!

Mivel a 2026. január 15-ei rendkívüli ülésen nem volt meg a szükséges minősített többség a költségvetést érintő előterjesztéshez, ezért ismételten előterjesztem az anyagot.

Annyival egészítettük ki, amennyivel már több információval rendelkezünk az előző anyag készítése óta.

Ahogy tettük ezt minden évben 2026. évre is elkészítettük az Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak illetményemelési javaslatát, mely minden intézmény kiadásai körében a legnagyobb értékű.

Az illetményemelési javaslatot ez évig döntően a **minimálbér és a garantált bérminimum** emelése határozza meg, melyeknek összege **2026. évben 322.800.- Ft és 373.200.- Ft, melyet 2026. január 1-től kell alkalmazni.** Ez az emelés 11 és 7 %-os béremelést jelent az érintettek számára. Mivel az önkormányzat az elmúlt években a béreket jelentős mértékben kiegészítette, van, ahol az önkormányzati kiegészítés összegével együtt viszont a béremelés nem éri el a 7%-ot, és van olyan intézmény, ahol a jelenlegi bérek nagysága miatt már nem számít. Ami az ez évi illetményemelést a fentiek kívül még meghatározza, az a - majdnem minden - hivatásrendet érintő központi 10 vagy 15 %-os valamilyen formában létrejövő béremelés.

Mivel az előbb úgy fogalmaztunk, hogy majdnem minden hivatásrend központi béremelést kapott, meg kell említeni, ki nem. Például az önkormányzati foglalkoztatottak körében az iskolai étkeztetésben, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban dolgozók, illetve az óvodában a nevelést, oktatást segítő munkakörben foglalkoztatott NOKS-osok, ezekben az esetekben csak a garantált bérminimum emelés jelent béremelést.

Jelen előterjesztésben már nem a 2025. novemberi felmérési adatok alapján ismert a 2026. évi központi költségvetési támogatás összege, mely még nem teljeskörű, de jelenleg 502 791 490.- Ft, mellyel szemben az Önkormányzat szolidaritási hozzájárulás (adóerőképesség számítása szerint) fizetési kötelezettsége 382 444 908.- Ft. Pétfürdő 2026. évi iparüzési adóerőképessége: 790 625 629 Ft, melyből az 1 lakosra (4430 fővel számolva) jutó összeg: 178 471.- Ft/fő. A köztisztviselők béremelésére kötelezően fordítandó központi támogatáson kívül, a decemberben elfogadott kormányhatározatok szerinti központi béremelések finanszírozása továbbra sem ismert teljesen, de a pedagógus béremelés többlettámogatása már igen, és továbbra is ismerjük a jogszabályi előírásokat. (2025. december 23-ai Kormánydöntések értelmében.). Az előterjesztéshez csatoljuk a fentieket alátámasztó dokumentumokat.

A 2026. évi várható adóbevételek a 2025. december 31-i zárást megelőzően az adónemenkénti könyvelési tételek, valamint a kivetési összesítők adatainak, és az adóemelés, illetve az új adónem bevezetésével várható összeg felhasználásával készült.

építményadó:	149 000 000.- Ft,
magányszemélyek kommunális adója:	24 800 000.- Ft,
iparüzési adó:	<u>1 133 800 000.- Ft</u>
helyi adó összesen	1 307 600 000.- Ft

Az iparüzési adó esetében a rendelkezésre álló 2024. évre vonatkozó éves bevallások adatai alapján számoltuk az adóelőleget.

Az előterjesztés célja továbbra is a település működőképességének fenntartása, az ehhez szükséges képzett, kipróbált munkaerő megtartása.

A képviselők rendelkezésére bocsátott táblázatok az előterjesztésnek nem részei, azokat kérem szigorúan előkészítési, munkaanyagnak tekinteni, azaz a táblázatban foglaltak nem oszthatók meg az egyes intézményekben dolgozókkal!

I. Pétfürdői Gondozási Központ

Ez az az intézmény, ahol mindenki bére az alapilletmény a közalkalmazotti bértábla és a rájuk vonatkozó ágazati bértábla - pótlék formában - alapján van megállapítva. 2026. január 1-től nemcsak a minimálbér és a garantált bérminimum emelkedése jelentene béremelést náluk, mert őket 15 % emeléssel érinti a központi bérrendezés. Nem az alapilletmény, illetve az ágazati bérpótlék emelésével valósul meg az emelés, hanem kiegészítő pótlékok bevezetésével, kiegészítő szociális, illetve bölcsődei pótlék címen. (427/2025.(XII.23.) Korm.,rend.)

Az emelés ellenére javasoljuk az intézmény egészében az eddigi önkormányzati kiegészítés megtartását, ugyanis annak teljes megvonása esetében az illetmények jelentősen csökkennének, az emelés mértékével azonos nagyságrendű elvonás esetén pedig nem érvényesül a béremelés. A 2025. évi kiegészítés összegének megtartása a költségvetési rendelet 16. § (2) bekezdés a) - d) pontjai, valamint (3) bekezdése szerint:

„(2) A Pétfürdői Gondozási Központban foglalkoztatott közalkalmazottak részére fenntartó által garantált illetményemelést biztosít az alábbiak szerint:

a) az alapfokú és középfokú végzettséggel rendelkező közalkalmazottak esetében az önkormányzati bérkiegészítés mértéke 17. 740.- Ft,

b) érettségivel és felsőfokú szakképesítéssel rendelkező közalkalmazott esetében 34.800.- Ft,

c) felsőfokú végzettségű közalkalmazottak esetében 69.760.- Ft,

d) a magasabb vezető állású intézményvezető esetében 104.640.- Ft.

(3) A (2) bekezdés b) és c) pontjaiban foglaltaktól eltérően a bölcsődében foglalkoztatott vezető állású pedagógus, valamint a felső és középfokú végzettségű, bölcsődei pótlékban részesülő közalkalmazottak részére fenntartói illetménykiegészítést nem biztosít.”

Fentiekben kifejtetteket támasztja a béremelésről szóló Korm. rendelet 1.§ (2) bekezdése, mely szerint:

„A fenntartó a támogatásra akkor jogosult, ha a Kjtvr. 15/E§-a szerinti kiegészítő szociális pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára.”

II. Panelkuckó Napköziotthonos Óvoda

A Kormány 2025. december 23-án kihirdette a 2026. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról szóló 435/2025.(XII.23.) rendeletét. A rendelet értelmében a Kormány 2026. év január 1-jétől a tanárok számára **intézményi szinten átlagosan 10 %-os** tanárbéremelést biztosít.

Továbbá a fenti Korm. rendelet módosította a gyakornoki illetményt is meghatározó, a pedagógus életpályáról szóló törvényt végrehajtó kormányrendelet (Púévr.) 88. § (1) bekezdését, mely szerint **a gyakornoki illetmény összege 705.000.- Ft-ra emelkedett.** A gyakornoki illetmény összege a különböző pótlékok összegét határozza meg az illetmény bizonyos %-ában. A Korm. rendelet értelmében:

„2. § (1) A munkáltató a tanárok 2025. december 1-jei pótlékok, megbízási díjak nélküli, Púétv. 98. §-a szerinti illetményét, munkabérét intézményi szinten átlagosan 10%-kal köteles emelni.

(2) A munkáltató gondoskodni köteles arról, hogy az (1) bekezdés szerinti illetményemelés során

a) a 2024/2025. tanévi teljesítményértékelés alapján 2025. szeptember 1-jével biztosított illetményemelés a foglalkoztatott számára egyértelműen meghatározott maradjon, b) az a) pont szerinti összeg ne változzon.”

Ugyancsak a fenti Korm. rend módosította a Púévhr.88/A. §-át az alábbiak szerint:

„(1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) illetménynövekedés, esélyteremtési illetményrész, tartós pótlékok és megbízási díjak, valamint a teljesítményértékelés alapján biztosított illetményemelés nélküli havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a Púétv. 98. § (2) és (3) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege

a) Pedagógus I. esetén 718 000 forinttól 1 400 000 forintig,
b) Pedagógus II. esetén 725 000 forinttól 1 490 000 forintig,
c) Mesterpedagógus esetén 785 000 forinttól 1 790 000 forintig,
d) Kutatótanár esetén 915 000 forinttól 1 930 000 forintig terjedhet.”

Tehát akinek a bére a 2.§ (1) bekezdése szerinti **10%-os emeléssel nem éri el** a Púévhr. 88/A. §-ában meghatározott **új alsó határokat**, erre szükséges felemelni az illetményt. **Ez az Óvoda pedagógus foglalkoztatottjai esetében nem merült fel.**

Az így kiszámolt emelésekre jönnek rá még a pótlékok, megbízási díjak, akinek az jár.

A Kormány a 1577/2025.(XII.23.) Korm. határozat értelmében biztosítja az állami többletforrást is az illetményemeléshez **a számított létszám alapján.**

A nevelő, oktató munkát segítők esetében a 2024. évben elhatározott garantált bérminimum 110 %-a a kiindulási alap az illetményemelésnél, mivel ennél már kevesebb nem lehet. Erre a finanszírozás a számított létszám erejéig itt is fedezetet nyújt.

Az ő esetükben, akik a pedagógiai asszisztensek és a dajkák, javasoljuk továbbra is az önkormányzati illetménykiegészítést a garantált bérminimum %-ában meghatározva, továbbra is a végzettségek szerint kategorizálva, az alábbiak szerint:

- | | |
|--|----------------------|
| a) érettségi és szakképesítés esetén: | garantált bm. 16 %-a |
| b) érettségi esetén: | garantált bm. 14 %-a |
| c) alapfokú végzettség és szakképesítés: | garantált bm. 12 %-a |

A javaslat oka, hogy a NOKS esetében a garantált bérminimum 7%-os emelése és a 2025. évi önkormányzati kiegészítés összege együttesen sem eredményez 10%-os béremelést. Erre törekedve a javaslatunk a fentiek szerinti.

A munkavállaló bérére javasoljuk tavalyi illetményének 10 %-os emelését.

III. Községi Ház és Könyvtár

Az intézményben foglalkoztatottak a munkatörvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók. Ők 2024-ben 20 %-os fenntartói illetményemelésben részesültek, melyet igazgató asszony differenciálási jogkörében osztott el. A 2026. január 1-i minimálbér és garantált bérminimum emelése így náluk – a részmunkaidőben foglalkoztatott takarítónőkön kívül - nem eredményezett béremelést. Ugyanakkor a kulturális ágazatot érintő béremelésről szóló

434/2025. (XII.23.) Korm. rendelet értelmében 2026. január 1-től a **2025. november 30-án fennálló illetményük 15 %-kal történő emeléséről rendelkezik**, melyhez a központi forrást biztosítja. A 15 %-os béremeléstől eltérően javasoljuk **igazgató asszony bérének 18 %-os emelését. Ez 3 % önkormányzati önrészt jelent az intézmény tekintetében.**

IV. Önkormányzat

Az önkormányzati foglalkoztatottak az iskola konyhai dolgozói, a gondnok, a házi gyermekorvosi asszisztens, a 2. számú felnőtt háziorvosi asszisztens, valamint a polgármester. A polgármester illetményét 2024. október 1-től központi jogszabályban (Mötv.) emelték, a Képviselő-testületnek e körben mérlegelési jogköre nincs. Az Mötv, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény (továbbiakban: Kttv.) 2026. évi módosítása következtében a polgármester illetményét a törvény által konkrétan meghatározott módon a jegyző állapítja meg. Mérlegelési jogkör továbbra sincs. E rendelkezés nem vonatkozik az alpolgármester tiszteletdíjára, az továbbra is képviselő-testületi hatáskör. A Polgármester illetménye 2026. július 1-től fog emelkedni, melyre a fedezetet részben megkapjuk.

A konyhai dolgozók és a gondnok a közalkalmazotti bértábla alapján vannak besorolva, így az összes dolgozó bérét ki kell egészíteni a garantált bérminimumra. Az ő esetükben nincs központi béremelés a minimálbér és a garantált bérminimum emelésén kívül.

A gondnok esetében, mivel a középfokú végzettségén kívül rendelkezik pénzügyi végzettséggel is, mely a pályázati kiírás során előnyt élvező feltétel volt és a pénzügyi végzettségét munkaidejének legalább 10 %-ában használja, így garantált illetménye 5 %-kal nő. (Kjt. 66.§ (2) bekezdés a) pont). Ezen emelést a Képviselő-testület 2023-évben végrehajtotta.

Ahogy az előterjesztésben már többször említettük a törekvésünk a 10 %-os béremelés elérése volt, ott is, ahol nem részesültek ebben, vagy ennél nagyobb %-ban béremelésben. Az ő esetükben a fenntartói illetménykiegészítés növelésével érhető el az emelés ekkora szintje.

A fenntartói illetménykiegészítésre az iskolai végzettség, és a feladatkör szerint teszünk javaslatot a Kjt szerinti alapilletmény %-ában meghatározva az alábbiak szerint:

- a) alapfokú végzettséggel rendelkező besorolás (A) 50 %,**
- a) az alapfokú végzettséggel és szakképesítéssel rendelkezők részére bes: (B) 68 %,**
- b) érettségivel rendelkezők részére besorolás: (C) 78 %,**
- c) érettségivel és további szakképesítéssel rendelkező gondnok részére (D) 100 %**

A gyermekorvosi rendelőben egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott asszisztens illetményének 10%-os emelésére teszünk javaslatot.

V. Polgármesteri Hivatal

Mint ismert a köztisztviselők 2025. július 1-étől 15%-os illetményemelésben részesültek a Magyar Közlöny 2025. évi 60. számában megjelent a helyi önkormányzatoknál foglalkoztatott köztisztviselők illetményemeléséhez szükséges forrás biztosításával kapcsolatos intézkedésekről szóló 1155/2025. (V. 21.) Korm. határozat (továbbiakban: Korm. határozat) értelmében. A Kormányhatározat a 2026. évi illetményemelésről is rendelkezett az alábbiak szerint:

„...a nemzetgazdasági miniszter

2026. évben gondoskodjon a 10 000 fő alatti lakosságszámú települési székhelyű hivatalok esetében a központi költségvetés által biztosított fajlagos támogatás további 15%-os mértékű növeléséről.

Felelős: nemzetgazdasági miniszter

Határidő: a 2026. évi költségvetési törvény tervezéséhez igazodóan”

Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény (a továbbiakban: Kötv.) 2. melléklete a fentieknek megfelelően az alábbiak szerint rendelkezik:

„3. 1.1.1. Önkormányzati hivatal működésének támogatása jogcím

3.3. A támogatás fajlagos összege:

b) a legfeljebb 30 000 fő lakosságszámú, támogatásra jogosult önkormányzatok esetén 9 280 000 forint/fő.

3.4. A legfeljebb 30 000 fő lakosságszámú, támogatásra jogosult önkormányzatok a tárgyévben e jogcímen kapott támogatásnak a tárgyévet megelőző évi, önkormányzati hivatal működésének támogatása jogcímen kapott támogatáshoz képesti növekményét kizárólag az önkormányzati hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményének emelésére fordíthatják.”

A két évi támogatás (2025 és 2026) közötti különbözet **19 593 625.- Ft.**

Fentiek szerint készült el a Hivatal bértáblája, mely jelen esetben csak a törvény szerinti illetményeket tartalmazza, a jelenlegi béremeléssel elérve azt, hogy mindenki személyi illetményben részesül a hivatalban.

A Képviselő-testület 2024. évben 65.000,-Ft-ban állapította meg az illetményalapot, melynek összegét nem javasoljuk emelni. Ez határozza meg a cafetéria alapját.

A továbbiakban javasoljuk továbbra is a már 2021. évtől a középfokú végzettségű köztisztviselők részére a Kttv. 234. § (4) bekezdése szerint adható illetménykiegészítés megállapítását, azaz az alapilletmény 20%-át.

Javasoljuk továbbá ugyanezen jogszabályhely (3) bekezdésének b) pontja alapján a felsőfokú végzettségű köztisztviselők illetménykiegészítésének megállapítását az alapilletmény 20 %-ában.

Az 1 fő ügykezelő bérének megállapítása a bértömeg biztosításával a jegyző, mint munkáltató hatásköre.

A Hivatalban érettségi nélkül nem foglalkoztatható ügyintézői státuszban köztisztviselő, értelemszerűen így mindenki rendelkezik érettségivel. Többen rendelkeznek – főleg a pénzügy területén – képzettségi pótléokra jogosító szakképzettséggel, mely az illetményalap – eddig: 65.000.- Ft – 40 %-a.

Fenti rendelkezések elfogadását továbbra is azért javaslom, mert a Hivatalban foglalkoztatottak a jelenlegi béremeléssel mind személyi illetményben részesülnek, de év közben adódhat olyan helyzet, hogy a fenti szabályok alapján kell felvenni új munkatársat.

Fenti szabályok elfogadásának a cafetéria összegén kívül, nincs pénzügyi vonzata.

Az előterjesztéshez kiadott munkaanyagnak minősített (így zártan kezelt) táblázatokban a fentiekben ismertetettek jól követhetők, és összehasonlíthatóak.

Az összesen táblázat összesítve tartalmazza a javaslatok havi költségvetési vonzatát.

VI. A csatolt 2. számú határozati javaslattal a köztisztviselők Cafeteria juttatására teszünk javaslatot. A Kötv. 63. § (3) bekezdése értelmében:

„(3) A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten adott – az Szja tv. 71. § (1), (1a) és (1b) bekezdésekben meghatározott – juttatások összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, 2025. évben nem haladhatja meg a nettó 400 000 forintot.”

A Kttv. 151.§-a a köztisztviselőkre vonatkozóan a következők szerint rendelkezik:

*„151. § (1) A kormánytisztviselő cafetériaajuttatásként - választása szerint - a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében felsorolt juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel a Kormány által meghatározott rendben jogosult. **A kormánytisztviselőt megillető cafetériaajuttatás éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél.** A cafetériaajuttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.”*

A központi költségvetési törvény alapján **nettó 400 000.- Ft** béren kívüli juttatás adható, mely a jogszabályok értelmében csak a köztisztviselőkre nézve kötelező juttatás. A Kttv. hivatkozott 151. §-a értelmében a cafetéria juttatás nem lehet kevesebb az illetményalap ötszörösénél, azaz bruttó 325 000.- Ft-nál. Ennek nettó összege: 260.000.- Ft. **A Cafetéria juttatásra a köztisztviselőkön kívül a Polgármester is jogosult.**

Tisztelt Képviselők!

Kérem, az előterjesztésben foglaltak megvitatását követően a határozati javaslatok elfogadását.

Pétfürdő, 2026. január 21.



Béni Norbert
polgármester

1. számú határozati javaslat

Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete
8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2026. január 15-i rendkívüli ülésén meghozta a

.../2026.(I.15.) számú képviselő-testületi h a t á r o z a t – ot:

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a/az

1.) Pétfürdői Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott

- a) köztisztviselők részére a Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény (a továbbiakban: Kötv.) 63. § (4) bekezdésében foglalt lehetőséggel élve 2026. évre a köztisztviselői illetményalapot 65.000.- Ft-ban állapítja meg. A 2017-ben bevezetett képzettségi pótlék fedezetére a költségvetés személyi juttatások előirányzatán belül – az illetményalap emelést is figyelembe véve – 2026. évben is biztosítja a fedezetet,
- b) egységesen valamennyi felsőfokú végzettségű köztisztviselő részére a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban Kttv.) 234. § (3) bekezdés b) pontja alapján az alapilletmények 20 %-ának megfelelő összegű illetménykiegészítésre,
- c) egységesen valamennyi középfokú végzettségű köztisztviselő részére a Kttv. 234. § (4) bekezdésében foglaltak alkalmazásával az alapilletmények 20 %-ának megfelelő összegű illetménykiegészítésre,
- d) a köztisztviselők minősítése alapján a Kttv. 234/A. §-a szerinti alapilletmény-eltérítés, a Kttv. 235. § (1) bekezdése szerinti személyi illetmény megállapításához, valamint a Kttv. 241. § (1) bekezdése alkalmazásával az ügykezelő illetményéhez a jegyzői javaslatnak megfelelően a szükséges bértömegre fedezetet biztosít,
- e) a 2026. január 1-től személyi illetményben részesülő köztisztviselők részére pótlék számítására nem biztosít fedezetet.

2.) Önkormányzat és intézményei által foglalkoztatott közalkalmazottak, köznevelési foglalkoztatottak, munkavállalók fenntartó által garantált illetményemelésének mértékét 2026. évre a garantált bérminimum %-ában az alábbiak szerint biztosítja:

2.1.) Pétfürdői Gondozási Központ:

- 2.1.1.) az alapfokú és középfokú végzettséggel rendelkező közalkalmazottak esetében az önkormányzati bérkiegészítés mértéke: 17.740.- Ft
- 2.1.2.) érettségivel és felsőfokú szakképesítéssel rendelkező közalkalmazott bérkiegészítés mértéke: 34.800.- Ft,
- 2.1.3.) felsőfokú végzettséggel rendelkező közalkalmazott bérkiegészítésének mértéke: 69.760.- Ft,
- 2.1.4.) a magasabb vezető állású intézményvezető bérkiegészítésének mértéke: 104.640.- Ft.
- 2.1.5.) A 2.1.1. - 2.1.4. pontoktól eltérően a bölcsődében foglalkoztatott alap, középfokú és felsőfokú végzettségű, bölcsődei pótlékban részesülő közalkalmazottak részére fenntartói illetménykiegészítést nem biztosít.

2.2.) Panelkuckó Napköziotthonos Óvoda:

2.2.1.) Középfokú végzettséggel rendelkező köznevelési foglalkoztatottak részére

2.2.1.1.) érettségi és további szakképesítés esetén 16 %,

2.2.1.2.) érettségi esetén 14 %,

2.2.1.3.) alacsonyabb végzettség és szakképesítés esetén 12 %

fenntartó által garantált illetménykiegészítést biztosít.

2.2.1.4.) Az óvodában foglalkoztatott munkavállaló részére a 2025. december 1-én érvényes illetményének 10%-os emelésére biztosít fedezetet.

2.3.) Községi Ház és Könyvtár:

A kulturális ágazatban az intézményvezető részére 900.000.- Ft munkabérre biztosít fedezetet.

2.4.) Önkormányzat:

2.4.1.) Az iskolai étkeztetésben foglalkoztatott közalkalmazottak esetében a 2.1. és 2.2. pontokban foglaltaktól eltérően a fenntartó által garantált illetményemelés mértékét 2026. évre a Kötv. 6. melléklete szerint számított garantált illetmény %-ában biztosítja az alábbiak szerint:

2.4.1.1.) alacsonyabb végzettséggel rendelkezők részére 50 %,

2.4.1.2.) az alacsonyabb végzettséggel és szakképesítéssel rendelkezők részére 68 %,

2.4.1.3.) középfokú végzettséggel érettségivel rendelkezők részére 78 %

2.4.1.4.) érettségivel és további szakképesítéssel rendelkező gondnok részére 100 %

fenntartó által garantált illetménykiegészítést biztosít.

2.4.2.) Háziorvosi alapellátás

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló gyermekorvosi asszisztens munkavállaló részére a 2025. december 31-én érvényes illetménye 10 %-ának megfelelő mértékű illetményemelésre biztosít fedezetet.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt és a polgármestert, hogy a költségvetési rendelet előkészítésénél a határozatban foglaltakat vegye figyelembe.

Határidő: költségvetési rendelet előkészítése

Felelős: Szabóné Czifra Melinda jegyző

Béni Norbert polgármester

P é t f ü r d ő, 2026. január 15.

Béni Norbert
polgármester

Szabóné Czifra Melinda
jegyző

2. számú határozati javaslat

Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete
8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2026. január 15-i rendkívüli ülésén meghozta a

.../2026.(I.15.) számú képviselő-testületi h a t á r o z a t – ot:

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a köztisztviselők részére cafetéria juttatása céljából – a Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 63. § (3) bekezdésében előírt korlátra figyelemmel – 2026. évben nettó 260 ezer Ft/fő/év mértékű cafetériakeret alkalmazásához szükséges pénzügyi fedezetet biztosít. A polgármester is a nettó 260 ezer Ft összegű cafetéria keretre jogosult.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt és a polgármestert, hogy a költségvetési rendelet előkészítésénél a határozatban foglaltakat vegyék figyelembe.

Határidő: költségvetési rendelet előkészítése

Felelős: Szabóné Czifra Melinda jegyző
Béni Norbert polgármester

P é t f ü r d ő, 2026. január 15.

Béni Norbert
polgármester

Szabóné Czifra Melinda
jegyző

2025. évi LXIX. törvény

Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről¹

----->>----->>--<<-----<<----

2. melléklet a 2025. évi LXIX. törvényhez

A települési önkormányzatok általános működésének és ágazati feladatainak támogatása

----->>----->>--<<-----<<----

3. 1.1.1. Önkormányzati hivatal működésének támogatása jogcím

----->>----->>--<<-----<<----

3.3² A támogatás fajlagos összege:

----->>----->>--<<-----<<----

b) a legfeljebb 30 000 fő lakosságszámú, támogatásra jogosult önkormányzatok esetén 9 280 000 forint/fő.

3.4.³ A legfeljebb 30 000 fő lakosságszámú, támogatásra jogosult önkormányzatok a tárgyévben e jogcímen kapott támogatásnak a tárgyévet megelőző évi, önkormányzati hivatal működésének támogatása jogcímen kapott támogatáshoz képesti növekményét kizárólag az önkormányzati hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményének emelésére fordíthatják.

----->>----->>--<<-----<<----

1 Kihirdetve: 2025. VI. 26.

2 Megállapította: 2025. évi XCI. törvény 19. § (1), 1. melléklet 2. Hatályos: 2025. XII. 17-től.

3 Megállapította: 2025. évi XCI. törvény 19. § (1), 1. melléklet 2. Hatályos: 2025. XII. 17-től.

VI. A HELYI ÖNKORMÁNYZATOK KÖZPONTI ALRENDSZERBŐL SZÁRMAZÓ FORRÁSAI

	ezer Ft	
	2025. év októberi felmérés szerint	2026. év
Önkormányzati hivatal működésének támogatása (12,55 fő)	94 457 575	114 051 200
Település-üzemeltetéshez kapcsolódó feladatellátás támogatása	48 142 710	44 419 760
I. Általános feladatok támogatása összesen	142 600 285	158 470 960
Pedagógusok bértámogatása	125 915 100	131 711 600
Segítők bértámogatása	56 367 600	52 680 000
	182 282 700	184 391 600
Óvoda működtetési támogatás összesen	24 011 698	23 098 116
Kiegészítő támogatás az óvodapedagógusok minősítéséből adódó többletkiadásokhoz	8 567 600	9 042 000
II. Köznevelési feladatok összesen	214 861 998	216 531 716
Szociális és gyermekjóléti általános feladatok összesen	7 140 000	7 140 000
Szociális étkeztetés	5 134 160	5 134 160
Házi segítségnyújtás	3 315 500	3 315 500
Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása	44 862 467	45 971 770
Szociális és gyermekjóléti feladatok összesen	60 452 127	61 561 430
Gyermekétkeztetés támogatása	50 849 597	52 088 987
III. A települési önk. szociális és gyermekjóléti feladatainak támogatása	111 301 724	113 650 417
IV. A települési önkormányzatok kulturális feladatainak támogatása	9 998 334	9 803 590
V. Polgármester illetménye és költségtérítése emeléséhez kapcsolódó támogatás	7 339 009	4 334 807
Támogatások összesen:	486 101 350	502 791 490
Szolidaritási hozzájárulás:	- 305 860 493 -	382 444 908
Folyósított központi támogatás:	180 240 857	120 346 582

2026. évi központi támogatások (forint)

Sorszám	Jogcím	Jogcím megnevezése	Támogatás	Jogcím összesen:
1.	I.1.1.1.1.	Önkormányzati hivatal működésének támogatása (12,29 fő)	114 051 200	114 051 200
		<i>Település-üzemeltetéshez kapcsolódó feladatelátás támogatása</i>		
2.	I.1.1.1.2.	Zöldterület-gazdálkodással kapcs.fel.ellátásának támogatása	13 187 200	
3.	I.1.1.1.3.	Közüvilágítás fenntartásának támogatása	11 958 000	
4.	I.1.1.1.4.	Közütemető fenntartással kapcs. feladatok támogatása	1 787 805	
5.	I.1.1.1.5.	Közüutak fenntartásának támogatása	5 039 405	
6.	I.1.1.1.6.	Egyéb önkormányzati feladatok támogatása	12 404 000	
7.	I.1.1.1.7.	Lakott külterülettel kapcs.feladatok támogatása	43 350	44 419 760
	I.	A helyi önkormányzatok működésének általános támogatása:		158 470 960
		<i>Óvodapedagógusok, és az óvodapedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők bértámogatása</i>		
8.	II.1.2.2.1.	Óvodapedagógusok elismert létszáma (11,8 fő)	131 711 600	
9.	II.1.2.5.1.	Óvodap.nevelő munkáját közv.segítők száma (10 fő)	52 680 000	184 391 600
10.	II.1.2.1.1.	Óvodaműködtetési támogatás	23 098 116	23 098 116
		<i>Kiegészítő támogatás az óvodapedagógusok minősítéséből adódó többletkiadásokhoz</i>		
11.	II.1.2.3.1.	Pedagógus II. kategória (2 fő)	1 912 000	
12.	II.1.2.3.1.	Mesterpedagógus kateg. (2 fő)	7 130 000	9 042 000
	II.	Közünevelési feladatok támogatása összesen:		216 531 716
		<i>Egyes szociális és gyermekjóléti feladatok támogatása</i>		
13.	III.1.3.2.1	Család- és gyermekjóléti szolgálat	7 140 000	
14.	III.1.3.2.3	Szociális étkeztetés (58 fő)	5 134 160	
15.	III.1.3.2.4	Házi segítségnyújtás- szociális segítség (3 fő)	75 000	
16.	III.1.3.2.4	Házi segítségnyújtás- személyi gondozás (5 fő)	3 240 500	15 589 660
		<i>Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása</i>		
17.	III.1.3.3.1.	Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása (1 fő)	11 312 000	
18.	III.1.3.3.1.	Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása (4 fő)	29 352 000	
19.	III.1.3.3.2.	Bölcsődei üzemeltetési támogatás	5 307 770	45 971 770
		<i>Gyermekétkeztetés támogatása</i>		
20.	III.1.4.1.1.	Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás (8,22 fő)	32 255 280	
21.	III.1.4.1.2.	Intézményi gyermekétkeztetés - üzemeltetési támogatás	19 833 707	52 088 987
	III.	A települési önkormányzat szociális, gyermekjóléti és gyermekétkeztetési feladatainak támogatása		113 650 417
22.	IV.1.5.2	Tel.önk.nyilvános könyvtári és közműv.feladatainak támogatása	10 102 345	9 803 590
	IV.	Telep.önk.kulturális feladatainak támogatása	10 102 345	9 803 590
	V.	Polgármester illetménye és költségterítése emeléséhez kapcsolódó támogatás		4 334 807
		Számított központi támogatás:		502 791 490
		Szolidaritási hozzájárulás::		-382 444 908
		Folyósított központi támogatás összesen:		120 346 582

Pétfürdő nagyközüség lakosság száma 2025. jan. 1-én: 4.430 fő

- 8. §** A Nemzeti Közszerződési Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény 5. alcíme a következő 57/A. §-sal egészül ki:
- „57/A. § A közszerződési tárgyú törvények módosításáról szóló 2025. évi CXCI. törvénnyel megállapított 1/C. § (2) és (3) bekezdését e rendelkezések hatálybalépésekor már megkötött keretmegállapodásokra és egyéb szerződésekre is alkalmazni kell.”

3. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény módosítása

- 9. §** A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 71. §-a a következő (4b) bekezdéssel egészül ki:
- „(4b) A polgármester illetményének, tiszteletdíjának összegét az (1)–(4a) bekezdés alapján a jegyző állapítja meg.”

4. A közszerződési tisztségviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény módosítása

- 10. §** A közszerződési tisztségviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény 225/A. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(1) A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között – a (2) bekezdés b) pontja kivételével – választással létrejövő, sajátos közszerződési jogviszony. A polgármester tekintetében – az illetmény, tiszteletdíj megállapításának kivételével – a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat. A polgármester illetményét, tiszteletdíját a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 71. § (1)–(4b) bekezdésének megfelelően a jegyző állapítja meg. A rendelkezés nem alkalmazható az alpolgármesterek, a vármegyei közgyűlés alelnökeinek, a főpolgármester-helyettes illetményének, illetve tiszteletdíjának a megállapításánál.”
- 11. §** A közszerződési tisztségviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény 225/L. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:
- „(5) A 131. § (1) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a polgármester illetményének összegét a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 71. § (1)–(4b) bekezdésének megfelelően kell megállapítani.”
- 12. §** Hatályát veszti a közszerződési tisztségviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény 225/L. § (1) bekezdésében a „131. § (1) bekezdését; a” szövegrész.

5. A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosítása

- 13. §** (1) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 68. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(1) A hivatásos állomány tagja – beleegyezésével –
- a) határozott vagy határozatlan időtartamra szolgálati beosztásba vagy közalkalmazotti oktatói, nevelői munkakör vagy feladat ellátására, vagy
- b) a vezénylő rendvédelmi szerv és a Nemzeti Közszerződési Egyetem megállapodása alapján elkülönített és célzott forrással rendelkező, kutatási, fejlesztési, innovációs tevékenységhez kötődő feladatra a Nemzeti Közszerződési Egyetemre vezényelhető. A vezénylésre a 63. § (1)–(4) és (5) bekezdését, valamint a 64/A. §-t az e §-ban meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.”
- (2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 68. §-a a következő (4a) bekezdéssel egészül ki:
- „(4a) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti feladatra vezényelt a (3) bekezdésben foglaltaktól eltérően a Nemzeti Közszerződési Egyetem foglalkoztatottjaira irányadó besorolásnak megfelelő illetményre, juttatásokra, támogatásokra és költségtérítésre jogosult, amelyeket a Nemzeti Közszerződési Egyetem folyósít. A kizárólag a vezénylő rendvédelmi szerv által megállapítható illetményelemeket, az erről szóló megállapodás alapján, a vezénylő rendvédelmi szerv folyósítja. A vezényelt rendészeti felsőoktatási illetménykiegészítésre nem jogosult.”
- 14. §** A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 123. § (1) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

3. § Az Ebtv. vhr. „Átmeneti rendelkezések” alcíme a következő 50/G. §-sal egészül ki:
„50/G. § A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet módosításáról szóló 425/2025. (XII. 23.) Korm. rendelettel (a továbbiakban: Módr6.) megállapított 27/A. § (1) és (3) bekezdésében foglaltakat a Módr6. hatálybalépésének napján folyamatban lévő ügyekben is alkalmazni kell.”
4. § Ez a rendelet 2026. január 1-jén lép hatályba.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

**A Kormány 426/2025. (XII. 23.) Korm. rendelete
a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról**

- [1] E rendelet célja, hogy meghatározza a 2026. január 1. napjától alkalmazandó kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum összegét.
- [2] A Kormány a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 153. § (1) bekezdésében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 259. § (1) bekezdés 19. pontjában, valamint a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 281. § (4) bekezdés 16. pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § (1) A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és munkavállalóra.
(2) E rendelet alkalmazásában
- munkáltatón a költségvetési szervet,
 - munkavállalón a költségvetési szervnél foglalkoztatottakat,
 - alapbérén a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, egészségügyi szolgálati, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók, politikai szolgálati és biztonsági jogviszonyban állók esetében az illetményt, a különleges jogállású szervnél közszolgálati jogviszonyban állók esetében az illetményt, közszolgálati jogviszonyban állók esetében az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegét is érteni kell.
2. § (1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2026. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 322 800 forint, hetibér alkalmazása esetén 74 210 forint, napibér alkalmazása esetén 14 850 forint, órabér alkalmazása esetén 1856 forint.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2026. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 373 200 forint, hetibér alkalmazása esetén 85 800 forint, napibér alkalmazása esetén 17 160 forint, órabér alkalmazása esetén 2145 forint.
- (3) Teljesítménybérézésnél a teljesítménykövetelmények százszázalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tisztá teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes)
- az (1) bekezdés szerinti kötelező legkisebb összege 2026. január 1-jétől 322 800 forint,
 - a (2) bekezdés szerinti garantált bérminimum összege 2026. január 1-jétől 373 200 forint.
- (4) Az (1) és a (2) bekezdésben meghatározott órabértételt, ha a teljes munkaidő napi 8 óránál
- hosszabb [a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 92. § (2) bekezdése], arányosan csökkentett mértékben,
 - rövidebb [Mt. 92. § (4) bekezdése], arányosan növelt mértékben kell figyelembe venni.

- (5) Részmunkaidő esetén
- az (1)–(3) bekezdésben meghatározott havi, heti és napi bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve,
 - az (1) és a (2) bekezdésben meghatározott órabértételt az ott szereplő összeggel, illetve annak (4) bekezdés szerint arányosan változó összegével kell figyelembe venni.
3. § (1) Ez a rendelet 2026. január 1-jén lép hatályba.
(2) E rendelet rendelkezéseit első alkalommal a 2026. január hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni.
4. § Hatályát veszti a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

A Kormány 427/2025. (XII. 23.) Korm. rendelete

a kiegészítő szociális pótlék kifizetéséhez kapcsolódó támogatásról, valamint egyes gondoskodáspolitikai tárgyú kormányrendeletek módosításáról

- [1] E rendelet célja, hogy biztosítsa a gyermekjóléti, gyermekvédelmi és a szociális ágazatban dolgozók megbecsülésének növelését illetményük emelésével, valamint a gyermekvédelmi gyámok kiemelt felelősséggel és megterheléssel járó munkájának megbecsülését a gyermekvédelmi gyámi pótlék emelésével. A kiegészítő szociális pótlék bevezetésével megvalósuló emelés kiterjed az állami, önkormányzati, egyházi és civil fenntartók intézményeiben foglalkoztatottakra egyaránt, függetlenül attól, hogy szakmai vagy technikai munkakörben kerülnek foglalkoztatásra.
- [2] A Kormány előremutató családpolitikája alapján a bölcsődei humán erőforrás megbecsülése érdekében a Kormány olyan életpályát kívánt már eddig is kialakítani a bölcsődékben foglalkoztatott szakdolgozók számára, amely a szakmai elhivatottság mellett biztosítja az anyagi és erkölcsi elismerést is.
- [3] A családközpontú, nevelőszülőkre építő gyermekvédelem megerősítése érdekében kialakított új nevelőszülői díjazási rendszer 2026-ban egyedi finanszírozási konstrukciót eredményez, a Kormány e rendelettel a 2026. évre vonatkozó egyedi szabályokat alakítja ki.
- [4] A módosítás célja a gyermekotthonokban élő gyermekek, fiatal felnőttek személyi higiéniájának, a tisztálkodáshoz kapcsolódó költségeknek a biztosításához 2026. január 1-jétől nyújtott támogatás egyházi és nem állami fenntartók számára történő finanszírozási feltételeinek meghatározása.
- [5] A módosítás célja a családközpontú, nevelőszülőkre építő gyermekvédelem megerősítése érdekében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény nevelőszülők díjazási rendszerének átalakítását eredményező módosításához kapcsolódó végrehajtási szabályok pontosítása.
- [6] A Kormány
a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 132. § (1) bekezdés o) pontjában, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 162. § (1f) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján,
az 5. § és a 2-4. melléklet tekintetében a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (2) bekezdés g) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
a 6. § és a 8. §, valamint az 5. melléklet tekintetében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 162. § (1) bekezdés s) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
a 7. § tekintetében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 162. § (1) bekezdés h) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Általános szabályok

1. § (1) A központi költségvetés támogatást biztosít a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjtvr.) 15/E. §-a szerinti, 2026. január–december hónapra számfejtett kiegészítő szociális pótlékhoz és annak közterheivel kapcsolódóan
- a helyi önkormányzat részére,
 - a szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi közfeladatot ellátó intézményt, szolgáltatást fenntartó egyházi jogi személy, civil szervezet, közalapítvány, közfeladatot ellátó közérdekű vagyonkezelő alapítvány, országos nemzetiségi önkormányzat, települési vagy területi nemzetiségi önkormányzat, gazdasági társaság és a humánszolgáltatást alaptevékenységként végző, a személyi jövedelemadóról szóló törvény hatálya alá tartozó egyéni vállalkozó részére, ha
 - a Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 2. vagy 8. melléklete alapján állami támogatásban részesül,
 - a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló kormányrendelet alapján támogatásban részesül, és a 2026. évre érvényes támogatási szerződéssel rendelkezik, vagy
 - család- és gyermekjóléti szolgáltatás ellátására valamely települési önkormányzattal a 2026. évre érvényes – a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 120–122. §-a, illetve a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 97. §-a szerinti – ellátási szerződéssel rendelkezik, az érvényességének időtartama alatt [az a) és b) pontban foglaltak a továbbiakban együtt: fenntartó; a b) pont ba)–bc) alpontjában foglaltak a továbbiakban együtt: nem állami szociális fenntartó].
- (2) A fenntartó a támogatásra akkor jogosult, ha a Kjtvr. 15/E. §-a szerinti kiegészítő szociális pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára.
- (3) Nem nyújtható támogatás a kiegészítő szociális pótléknak a Kjtvr. 8. számú mellékletében meghatározott összegén felül nyújtott összege és annak közterhei kifizetéséhez.
- (4) A támogatás kizárólag a 2026. évi foglalkoztatással összefüggésben kifizetett kiegészítő szociális pótlékre, továbbá annak ténylegesen megfizetett közterheire használható fel. A támogatás terhére más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

2. A helyi önkormányzatok támogatása

2. § (1) A támogatás havi összege az önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozó, előző hónapra számfejtett, tárgyhónapban kifizetendő havi pótlékok szociális hozzájárulási adóval növelt bruttó összege.
- (2) A Magyar Államkincstár (a továbbiakban: Államkincstár) tárgyhónap 5-éig az önkormányzatokat megillető támogatás összegéről adatot szolgáltat a helyi önkormányzatokért felelős miniszter részére. A támogatás folyósítására a helyi önkormányzatokért felelős miniszter utalványozása alapján minden hónap 15. napjáig kerül sor.
- (3) A támogatást az önkormányzat kizárólag a tárgyév január–december hónapokban kifizetendő kiegészítő szociális pótléokra és az azokhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adóra használhatja fel. A támogatás felhasználási határideje a tárgyév december 31-e.

3. A nem állami szociális fenntartók támogatása

3. § (1) A támogatás éves összegének meghatározása az 1. melléklet szerint történik.
- (2) A támogatás éves összegét az Államkincstár 2026. januárjában hivatalból állapítja meg.
- (3) A kiegészítő szociális pótlék pótligénylésére, lemondására, folyósítására, elszámolására, ellenőrzésére és visszafizetésére az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet 1–8. §-át, 10–20. §-át és 22–26. §-át kell alkalmazni.
- (4) A támogatás felhasználási határideje 2027. január 31.
- (5) A támogatásra a fenntartó a szociálpolitikaért felelős miniszter által kijelölt diszpécierszolgálatban foglalkoztatottak után is jogosult, amennyiben az 1. § (1) bekezdés b) pont ba) alpontja alapján támogatást vesz igénybe. Az igényléshez mellékelni szükséges a szociálpolitikaért felelős miniszter kijelölő nyilatkozatát.

4. Záró rendelkezések

4. § Ez a rendelet 2026. január 1-jén lép hatályba.
5. § (1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15. §-a a következő (6h) bekezdéssel egészül ki:
- „(6h) A közalkalmazottat
- a) a (2)–(6e) és (10) bekezdésben meghatározott pótlékok,
 - b) a 15/D. §-ban meghatározott pótlék,
 - c) a Törvény 70–74. §-a szerinti illetménypótlékok,
 - d) – a 2/a. számú melléklet szerinti pedagógus munkakörben foglalkoztatott és a 15/C. § szerinti pótlékra jogosult közalkalmazotti kivételével – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 140–144. §-a szerinti bérpótlékok, valamint
 - e) az Szt. 94/L. § (6) bekezdése és a Gyvt. 15. § (10) bekezdése szerinti bérpótlék után 15%-os kiegészítő bérpótlék illeti meg.”
- (2) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a következő 15/E. és 15/F. §-sal egészül ki:
- „15/E. § (1) A 15/A. § szerinti pótlékra jogosult közalkalmazottat a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján kiegészítő szociális pótlék illeti meg, amelynek összegét a 8. számú melléklet tartalmazza.
- (2) A kiegészítő szociális pótlék nem illeti meg a 15/C. § szerinti pótlékra jogosult közalkalmazottat.
- (3) A kiegészítő szociális pótlék tekintetében közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni.
- (4) A közalkalmazott 8. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása minden megkezdett évre tekintettel a tárgyév első napján történik.
- 15/F. § (1) A 15/B. § (1) bekezdés a) és c) pontja szerinti pótlékra jogosult közalkalmazottat a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján kiegészítő bölcsődei pótlék illeti meg, amelynek összegét a 15/B. § (1) bekezdés a) pontja szerinti közalkalmazottak vonatkozásában a 6/c. számú melléklet, a 15/B. § (1) bekezdés c) pontja szerinti közalkalmazottak vonatkozásában a 6/d. számú melléklet tartalmazza.
- (2) A kiegészítő bölcsődei pótlék tekintetében közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni.
- (3) A közalkalmazott a 6/c. és 6/d. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása minden megkezdett évre tekintettel a tárgyév első napján történik.”
- (3) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet
- a) a 2. melléklet szerinti 6/c. számú melléklettel,
 - b) a 3. melléklet szerinti 6/d. számú melléklettel és
 - c) a 4. melléklet szerinti 8. számú melléklettel
- egészül ki.
- (4) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet
- a) 1. § (3) bekezdés a) pontjában a „törvény” szövegrész helyébe a „törvény (a továbbiakban: Szt.)” szöveg,
 - b) 1/A. § (1) bekezdés nyitó szövegrészeiben és a) pontjában, valamint 3. számú melléklete címében a „Kjt.” szövegrész helyébe a „Törvény” szöveg,
 - c) 15. § (6e) bekezdésében a „185%-a” szövegrész helyébe a „400%-a” szöveg
- lép.

- 6. §** (1) Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet a következő 9/S. és 9/T. alcímmel egészül ki:
- „9/S. A nevelőszülők díjazásának 2026. évi költségeihez nyújtott kiegészítő támogatás**
- 29/S. § (1) 2026. január–december hónapokra az a fenntartó jogosult a 2026. évi nevelőszülői díj biztosítása céljából kiegészítő támogatásra (a továbbiakban: 2026. évi nevelőszülői díj-hozzájárulás), amelynek a Kvtv2026. 8. melléklet II. rész 2.1.1. pont 2.6. alpontjában foglalt nevelőszülői alapidíj támogatást állapítottak meg.
- (2) A 2026. évi nevelőszülői díj-hozzájárulás mértéke a nevelőszülőknél elhelyezett gyermekek száma.
- (3) Az e rendelet szerinti pótigény és lemondás esetén a 2026. évi nevelőszülői díj-hozzájárulás a támogatás módosult alapja után jár.
- (4) A 2026. évi nevelőszülői díj-hozzájárulás összegeit a 6. melléklet határozza meg.
- (5) A 2026. évi nevelőszülői díj-hozzájárulás után a Kvtv2026. 46. § (2) bekezdése szerinti támogatás nem vehető igénybe.
- (6) Ha az engedélyes fenntartását másik fenntartó veszi át, a támogatás összegére az engedélyest átvevő fenntartó időarányosan, az átadás időpontjától jogosult.
- (7) Az (1)–(6) bekezdésben nem szabályozott kérdésekben a 2026. évi nevelőszülői díj-hozzájárulás
- a) felhasználására a jogosultság alapjául szolgáló támogatásra vonatkozó, a Kvtv2026. 8. mellékletében meghatározott szabályokat,
- b) elszámolására, ellenőrzésére és visszafizetésére e rendelet szabályait kell alkalmazni.
- 9/T. A nevelőszülők díjazásának 2026. évi költségeihez nyújtott többletdíj támogatás**
- 29/T. § (1) 2026. január–december hónapokra az a fenntartó jogosult a 2026. évi nevelőszülői díj biztosítása céljából többletdíj támogatásra (a továbbiakban: 2026. évi nevelőszülői többletdíj támogatás), amelynek a Kvtv2026. 8. melléklet II. rész 2.1.1. pont 2.5. alpontjában foglalt táblázat 27–29. sora szerinti szolgáltatások után, a Kvtv2026. alapján működési támogatást állapítottak meg.
- (2) A 2026. évi nevelőszülői többletdíj támogatás mértéke a nevelőszülőknél elhelyezett speciális, különleges vagy kettős szükségletű gyermekek száma.
- (3) A 2026. évi nevelőszülői többletdíj támogatás alapja 350 175 forint/ellátott/év.
- (4) A 2026. évi nevelőszülői többletdíj támogatást az igazgatóság hivatalból állapítja meg, és havi egyenlő részletekben folyósítja.
- (5) A 2026. évi nevelőszülői többletdíj támogatás után a Kvtv2026. 46. § (2) bekezdése szerinti támogatás nem vehető igénybe.
- (6) Ha az engedélyes fenntartását másik fenntartó veszi át, a támogatás összegére az engedélyest átvevő fenntartó időarányosan, az átadás időpontjától jogosult.
- (7) Az (1)–(6) bekezdésben nem szabályozott kérdésekben a 2026. évi nevelőszülői többletdíj támogatás
- a) felhasználására a jogosultság alapjául szolgáló támogatásra vonatkozó, a Kvtv2026. 8. mellékletében meghatározott szabályokat,
- b) elszámolására, ellenőrzésére és visszafizetésére e rendelet szabályait kell alkalmazni.”
- (2) Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet az 5. melléklet szerinti 6. melléklettel egészül ki.
- 7. §** Hatályát veszti a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet
- a) 12. § (1) bekezdés g) pontjában a „kiegészítő díj és” szövegrész,
- b) 19. § (1) bekezdésében az „, a kiegészítő díj” szövegrész,
- c) 19. § (2) bekezdésében a „, továbbá a kiegészítő díj” szövegrész.

- 8. §** Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet módosításáról, valamint az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet módosításáról szóló 295/2025. (IX. 25.) Korm. rendelet hatályba nem lépéséről szóló 330/2025. (X. 30.) Korm. rendelet 2. §-ának
- az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, Intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 9/Q. alcím címét megállapító rendelkezése a „kompenzációja” szövegrész helyett a „finanszírozásához nyújtott hozzájárulás” szöveggel,
 - az R. 29/Q. § (1) bekezdését megállapító rendelkezése a „kompenzáció” szövegrészek helyett a „hozzájárulás” szöveggel,
 - az R. 29/Q. § (2), (5) és (6) bekezdését megállapító rendelkezése a „kompenzáció” szövegrész helyett a „hozzájárulás” szöveggel,
 - az R. 29/Q. § (4) bekezdését megállapító rendelkezése a „kompenzációt” szövegrész helyett a „hozzájárulást” szöveggel,
 - az R. 29/R. § (3) bekezdés nyitó szövegrészét megállapító rendelkezése a „kiegészítő” szövegrész helyett a „2026. évi kiegészítő” szöveggel,
 - az R. 29/R. § (3) bekezdés a) pontját megállapító rendelkezése a „655 000” forint szövegrész helyett a „715 000 forint” szöveggel,
 - az R. 29/R. § (3) bekezdés b) pontját megállapító rendelkezése a „672 100 forint” szövegrész helyett a „732 100 forint” szöveggel,
 - az R. 29/R. § (3) bekezdés c) pontját megállapító rendelkezése a „699 460 forint” szövegrész helyett a „759 460 forint” szöveggel,
 - az R. 29/R. § (3) bekezdés d) pontját megállapító rendelkezése a „716 560 forint” szövegrész helyett a „776 560 forint” szöveggel
- lép hatályba.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

1. melléklet a 427/2025. (XII. 23.) Korm. rendelethez

A nem állami szociális fenntartók támogatása éves összegének meghatározása

$T = Plsz \cdot Kjtvrh.$ szerinti kiegészítő szociális pótlék összege $\cdot 12 \cdot (1 + a)$ szociális hozzájárulási adó mértéke), de legfeljebb a kifizetett kiegészítő szociális pótlék, valamint annak szociális hozzájárulási adója,

ahol:

$Plsz$ = a kiegészítő szociális pótlékre jogosult foglalkoztatottak száma, amely a támogatás igénylésekor a kiegészítő szociális pótlékre jogosult foglalkoztatottak éves becsült átlagléttszáma közalkalmazotti jogviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső – az Szt. 94/L. §-ában és a Gyvt. 145. §-ában szabályozott – jogviszonyban töltött idő és fizetési osztály figyelembevételével; a támogatás elszámolásakor a foglalkoztatottak éves tényleges átlagléttszáma közalkalmazotti jogviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső – az Szt. 94/L. §-ában és a Gyvt. 145. §-ában szabályozott – jogviszonyban töltött idő és fizetési osztály figyelembevételével,

$Kjtvrh.$ szerinti pótlék összege = a $Kjtvrh.$ szerinti kiegészítő szociális pótlék összege, azzal, hogy év közbeni változása esetén az új összeget annak hatálybalépése szerint az új összeggel kell korrigálni.

2. melléklet a 427/2025. (XII. 23.) Korm. rendelethez

„6/c. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

A kisgészítő bölcsödei pótlék összege (Ft) a bölcsödében, mini bölcsödében foglalkoztatott középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők, szaktanácsadók vonatkozásában

	A	B	C	D	E
1.	Fizetési	Közalkalmazotti jogviszonyban töltött			
2.	fokozat	idő	C	D	E
3.	1	0–3 év között	39 620	40 070	42 620
4.	2	3–6 év között	39 920	40 370	43 820
5.	3	6–9 év között	40 220	41 420	45 320
6.	4	9–12 év között	40 670	41 720	46 220
7.	5	12–15 év között	41 120	43 070	48 320
8.	6	15–18 év között	41 720	44 420	50 420
9.	7	18–21 év között	42 920	45 770	52 820
10.	8	21–24 év között	43 220	46 970	54 320
11.	9	24–27 év között	44 420	49 070	56 420
12.	10	27–30 év között	46 370	51 470	61 220
13.	11	30–33 év között	48 770	54 020	62 420
14.	12	33–36 év között	49 820	55 370	64 820
15.	13	36–39 év között	52 520	58 520	67 520
16.	14	39–42 év között	55 220	61 370	70 070
17.	15	42–45 év között	57 920	64 370	74 270
18.	16	45–48 év között	60 170	67 220	77 420
19.	17	48 év felett	68 270	75 770	84 920

3. melléklet a 427/2025. (XII. 23.) Korm. rendelethez

„6/d. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

**A kiegészítő bölcsődei pótlék összege (Ft) a bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott
bölcsődei dajkák vonatkozásában**

	A	B	C	D	E	F
1.	Fizetési	Közalkalmazotti jogviszonyban				
2.	fokozat	töltött idő	A	B	C	D
3.	1	0–3 év között	20 860	37 820	38 421	38 869
4.	2	3–6 év között	21 520	38 117	38 572	39 173
5.	3	6–9 év között	22 180	38 269	38 869	40 071
6.	4	9–12 év között	22 840	38 572	39 173	41 120
7.	5	12–15 év között	23 500	38 718	39 318	43 067
8.	6	15–18 év között	24 160	38 869	39 622	45 172
9.	7	18–21 év között	24 820	40 368	41 120	47 271
10.	8	21–24 év között	25 480	40 968	41 417	47 872
11.	9	24–27 év között	26 140	41 721	42 473	49 667
12.	10	27–30 év között	26 800	43 819	44 869	52 518
13.	11	30–33 év között	27 460	45 918	47 271	55 673
14.	12	33–36 év között	28 120	46 822	48 017	56 722
15.	13	36–39 év között	28 780	48 321	49 971	58 821
16.	14	39–42 év között	29 440	50 571	52 518	61 072
17.	15	42–45 év között	30 100	52 822	55 072	66 622
18.	16	45–48 év között	30 760	54 320	56 571	69 322
19.	17	48 év felett	31 420	55 218	58 821	71 421

4. melléklet a 427/2025. (XII. 23.) Korm. rendelethez

„8. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

A kiegészítő szociális pótlék összege (Ft)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1.	Közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	Fizetési osztály									
2.		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
3.	0–1 év között	14 620	31 820	31 820	31 820	32 870	39 920	39 920	41 570	41 570	41 570
4.	1–2 év között	14 620	31 820	31 820	31 820	32 870	39 920	39 920	41 570	41 570	41 570
5.	2–3 év között	14 620	31 820	31 820	31 820	32 870	39 920	39 920	41 570	41 570	41 570
6.	3–4 év között	14 770	31 820	31 970	31 970	32 870	39 920	39 920	41 570	41 570	41 570
7.	4–5 év között	14 770	31 820	31 970	31 970	33 470	41 570	41 570	44 720	44 720	44 720
8.	5–6 év között	14 770	31 820	31 970	31 970	33 470	41 570	41 570	44 720	44 720	44 720
9.	6–7 év között	14 770	31 970	31 970	31 970	33 470	41 570	41 570	44 720	44 720	44 720
10.	7–8 év között	14 770	31 970	31 970	31 970	33 470	41 570	41 570	44 720	44 720	44 720
11.	8–9 év között	14 770	31 970	31 970	32 420	34 070	42 770	42 770	46 520	46 520	46 520
12.	9–10 év között	14 920	31 970	32 120	32 420	34 070	42 770	42 770	46 520	46 520	46 520
13.	10–11 év között	14 920	31 970	32 120	32 420	34 070	42 770	42 770	46 520	46 520	46 520
14.	11–12 év között	14 920	31 970	32 120	32 420	34 070	42 770	42 770	46 520	46 520	46 520
15.	12–13 év között	14 920	32 120	32 120	33 170	34 820	44 120	44 120	49 070	49 070	49 070
16.	13–14 év között	14 920	32 120	32 120	33 170	34 820	44 120	44 120	49 070	49 070	49 070
17.	14–15 év között	14 920	32 120	32 120	33 170	34 820	44 120	44 120	49 070	49 070	49 070
18.	15–16 év között	15 070	32 120	32 270	33 170	34 820	44 120	44 120	49 070	49 070	49 070
19.	16–17 év között	15 070	32 120	32 270	33 770	35 420	45 320	45 320	52 370	52 370	52 370
20.	17–18 év között	15 070	32 120	32 270	33 770	35 420	45 320	45 320	52 370	52 370	52 370
21.	18–19 év között	15 220	32 270	32 270	33 770	35 420	45 320	45 320	52 370	52 370	52 370
22.	19–20 év között	15 220	32 270	32 270	33 770	35 420	45 320	45 320	52 370	52 370	52 370
23.	20–21 év között	15 220	32 720	32 720	34 370	36 020	48 320	48 320	54 020	54 020	54 020
24.	21–22 év között	15 220	32 720	32 720	34 370	36 020	48 320	48 320	54 020	54 020	54 020
25.	22–23 év között	15 220	32 720	32 720	34 370	36 020	48 320	48 320	54 020	54 020	54 020
26.	23–24 év között	15 220	32 720	32 720	34 370	36 020	48 320	48 320	54 020	54 020	54 020
27.	24–25 év között	15 670	33 170	33 170	35 120	36 770	51 620	51 620	55 520	55 520	55 520
28.	25–26 év között	15 670	33 170	33 170	35 120	36 770	51 620	51 620	55 520	55 520	55 520
29.	26–27 év között	15 670	33 170	33 170	35 120	36 770	51 620	51 620	55 520	55 520	55 520
30.	27–28 év között	15 670	33 170	33 170	35 120	36 770	51 620	51 620	55 520	55 520	55 520
31.	28–29 év között	16 120	34 070	34 070	36 020	37 670	53 420	53 420	57 020	57 020	57 020
32.	29–30 év között	16 120	34 070	34 070	36 020	37 670	53 420	53 420	57 020	57 020	57 020
33.	30–31 év között	16 120	34 070	34 070	36 020	37 670	53 420	53 420	57 020	57 020	57 020
34.	31–32 év között	16 120	34 070	34 070	36 020	37 670	53 420	53 420	57 020	57 020	57 020
35.	32–33 év között	16 720	34 820	34 820	36 920	38 570	54 770	54 770	60 770	60 770	60 770
36.	33–34 év között	16 720	34 820	34 820	36 920	38 570	54 770	54 770	60 770	60 770	60 770
37.	34–35 év között	16 720	34 820	34 820	36 920	38 570	54 770	54 770	60 770	60 770	60 770
38.	35–36 év között	16 720	34 820	34 820	36 920	38 570	54 770	54 770	60 770	60 770	60 770
39.	36–37 év között	17 170	35 720	35 720	37 970	38 870	55 370	55 370	63 020	63 020	63 020
40.	37–38 év között	17 170	35 720	35 720	37 970	38 870	55 370	55 370	63 020	63 020	63 020
41.	38–39 év között	17 170	35 720	35 720	37 970	38 870	55 370	55 370	63 020	63 020	63 020

42.	39–40 év között	17 170	35 720	35 720	37 970	38 870	55 370	55 370	63 020	63 020	63 020
43.	40–41 év között	17 620	36 620	36 620	38 870	39 170	56 420	56 420	66 770	66 770	66 770
44.	41–42 év között	17 620	36 620	36 620	38 870	39 170	56 420	56 420	66 770	66 770	66 770
45.	42–43 év között	17 620	36 620	36 620	38 870	39 170	56 420	56 420	66 770	66 770	66 770
46.	43–44 év között	17 620	36 620	36 620	38 870	39 170	56 420	56 420	66 770	66 770	66 770
47.	44–45 év között	18 070	37 520	37 520	39 920	40 220	59 270	59 270	70 370	70 370	70 370
48.	45–46 év között	18 070	37 520	37 520	39 920	40 220	59 270	59 270	70 370	70 370	70 370
49.	46–47 év között	18 070	37 520	37 520	39 920	40 220	59 270	59 270	70 370	70 370	70 370
50.	47–48 év között	18 070	37 520	37 520	39 920	40 220	59 270	59 270	70 370	70 370	70 370
51.	48 év felett	18 520	38 420	38 420	40 820	41 120	61 970	61 970	73 979	73 979	73 979

5. melléklet a 427/2025. (XII. 23.) Korm. rendelethez

6. melléklet a 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelethez

A 2026. évi nevelőszülői díj hozzájárulás összege

	A	B
1.	Nevelőszülőnél elhelyezett gyermekek száma	A 2026. évi nevelőszülői díj hozzájárulás éves összege
2.	1 gyermek	875 435
3.	2 gyermek	1 750 870
4.	3 gyermek	2 626 305
5.	4 gyermek	4 377 170
6.	5 gyermek	6 128 035
7.	6 gyermek	7 878 905
8.	7 gyermek	9 629 770
9.	8 gyermek	11 380 640
10.	9 gyermek	13 131 505
11.	10 gyermek	14 882 375

A Kormány 428/2025. (XII. 23.) Korm. rendelete az egyes közérdeken alapuló kényszerítő indok alapján eljáró szakhatóságok kijelöléséről szóló 531/2017. (XII. 29.) Korm. rendelet, valamint az Otthon Start program keretében biztosított FIX 3%-os hitelprogram feltételeit teljesítő lakások építésére irányuló építési beruházások kiemelt beruházással és a kiemelt beruházással összefüggő közigazgatási hatósági ügyek kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításáról szóló 335/2025. (X. 30.) Korm. rendelet módosításáról

- [1] A Kormány célja az Otthon Start program feltételeit teljesítő építési beruházások megvalósításának elősegítése az ilyen építési beruházás kiemelt beruházással és az ezzel összefüggő közigazgatási hatósági ügyek kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításával. A Kormány ezen intézkedése jelentősen hozzájárul a fiatalok első lakáshoz jutását elősegítő kormányzati célkitűzés megvalósításához.
- [2] A Kormány az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény 139. § b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, a 2. alcím tekintetében a magyar építészetéről szóló 2023. évi C. törvény 225. § (2) bekezdés a)–d) pontjában kapott felhatalmazás alapján, a magyar építészetéről szóló törvény kiemelt beruházások körét meghatározó rendelkezéseinek eltérő alkalmazásáról szóló 257/2025. (VIII. 11.) Korm. rendelet 1. §-ára figyelemmel, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Az egyes közérdeken alapuló kényszerítő indok alapján eljáró szakhatóságok kijelöléséről szóló 531/2017. (XII. 29.) Korm. rendelet módosítása

1. § Az egyes közérdeken alapuló kényszerítő indok alapján eljáró szakhatóságok kijelöléséről szóló 531/2017. (XII. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R1.) a következő 1/H. §-sal egészül ki:
- „1/H. § A Kormány az Otthon Start program keretében biztosított FIX 3%-os hitelprogram feltételeit teljesítő lakások építésére irányuló építési beruházások kiemelt beruházással és a kiemelt beruházással összefüggő közigazgatási hatósági ügyek kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításáról szóló 335/2025. (X. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R4.) 2. mellékletében foglalt táblázat 12. sora szerinti beruházással összefüggő és az R4. 1. melléklet 3., 4. és 22. pontja, valamint az 1. melléklet 9. pontjában foglalt táblázat 20. sora szerinti közigazgatási hatósági eljárásban kizárólagos szakhatósággént a Budapest Főváros Kormányhivatalát jelöli ki.”
2. § Az R1. a következő 12/D. §-sal egészül ki:
- „12/D. § E rendeletnek az egyes közérdeken alapuló kényszerítő indok alapján eljáró szakhatóságok kijelöléséről szóló 531/2017. (XII. 29.) Korm. rendelet, valamint az Otthon Start program keretében biztosított FIX 3%-os hitelprogram feltételeit teljesítő lakások építésére irányuló építési beruházások kiemelt beruházással és a kiemelt beruházással összefüggő közigazgatási hatósági ügyek kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításáról szóló 335/2025. (X. 30.) Korm. rendelet módosításáról szóló 428/2025. (XII. 23.) Korm. rendelettel (a továbbiakban: Módr9.) módosított 1. § (1) bekezdését és megállapított 1/H. §-át a Módr9. hatálybalépésekor folyamatban lévő eljárásokban is alkalmazni kell.”
3. § Az R1. 1. § (1) bekezdésében az „1/A–1/G. §-ban” szövegrész helyébe az „1/A–1/H. §-ban” szöveg lép.

2. Az Otthon Start program keretében biztosított FIX 3%-os hitelprogram feltételeit teljesítő lakások építésére irányuló építési beruházások kiemelt beruházással és a kiemelt beruházással összefüggő közigazgatási hatósági ügyek kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításáról szóló 335/2025. (X. 30.) Korm. rendelet módosítása

4. § Az Otthon Start program keretében biztosított FIX 3%-os hitelprogram feltételeit teljesítő lakások építésére irányuló építési beruházások kiemelt beruházással és a kiemelt beruházással összefüggő közigazgatási hatósági ügyek kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításáról szóló 335/2025. (X. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R2.) 1. §-a a következő (3a) bekezdéssel egészül ki:
- „(3a) A Kormány a 2. mellékletben foglalt táblázat 12. sora szerinti beruházással összefüggő, az 1. melléklet 3., 4. és 22. pontja szerinti közigazgatási hatósági ügyekben eljáró hatósággént a Pest Vármegyei Kormányhivatalt jelöli ki.”

**A Kormány 434/2025. (XII. 23.) Korm. rendelete
a kulturális ágazatot érintő béremelésről**

- [1] A Kormány – figyelemmel a magyar kultúra nemzetmegtartó erejére, valamint a kulturális értékek közvetítésében, megőrzésében és továbbadásában részt vevő szakemberek pótolhatatlan szerepére – elkötelezett a nemzeti kultúra támogatása, a kulturális élet megerősítése, a magyar szellemi örökség megőrzése és továbbfejlesztése mellett. A kultúra az a közös nyelv, amely összeköti a múltat a jelenrel, hidat épít nemzedékek és közösségek között, és erőt ad a jövő kihívásaihoz. A nemzeti kultúra fennmaradásához az elhivatott szakemberek munkája nélkülözhetetlen, akik ismerik és tisztelik a múlt örökségét, alakítják a jelen értékeit, és nyitottan, alkotó módon készülnek a jövőre. Erős kultúra nélkül nincs erős nemzet, mert a magyar kultúra ereje az emberekben, az alkotókban, az oktatókban, az előadóknak, közös kulturális értékeinket és a közösségeket szolgáló kulturális munkatársakban rejlik. A Kormány meggyőződése, hogy a kultúra nem csupán örökség, hanem életformáló erő, amely gazdagítja a nemzet lelki egységét, ösztönzi az innovációt és hozzájárul a társadalom fejlődéséhez. A kulturális ágazatban dolgozók munkája ezért nemcsak szakmai, hanem nemzeti küldetés is.
- [2] E rendelet célja a fentiekre figyelemmel a kulturális ágazatban dolgozók munkájának elismerése, megbecsülésük kifejezése, valamint a kulturális élet fenntartható fejlődésének, társadalmi megbecsülésének és nemzeti összetartó erejének további erősítése.
- [3] A Kormány az Alaptörvény 15. cikk (3) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:
1. § (1) A köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény szerinti közlevéltárban és nyilvános magánlevéltárban, a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvényben, valamint az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvényben és a Magyar Művészeti Akadémiáról szóló 2011. évi CIX. törvényben meghatározott közfeladatot (a továbbiakban: kulturális közfeladat) ellátó
- a) állami, önkormányzati és egyházi fenntartású, továbbá a nemzetiségi önkormányzatok által fenntartott intézményekben és szervezetekben,
- b) a központi költségvetésből rendszeres támogatásban részesülő, kulturális közfeladat ellátására az állammal közfeladat-ellátási megállapodással, közfeladat-finanszírozási szerződéssel vagy közszolgáltatási szerződéssel rendelkező szervezetekben, vagy a tulajdonukban lévő kulturális közfeladatot ellátó gazdálkodó szervezet, vagy az általuk fenntartott felsőoktatási intézmény kulturális közfeladatot ellátó szervezeti egységeiben, intézményeiben, egyéb civil szervezetekben,
- c) a központi költségvetésből rendszeres támogatásban részesülő szervezetekben, egyéb civil szervezetekben,
- d) a Magyar Művészeti Akadémia által
- az e bekezdés szerinti kulturális közfeladatok ellátására irányuló szakmai és nem szakmai munkakörben foglalkoztatottak, a kulturális közfeladatot nem főtevékenységként ellátó intézmények és szervezetek esetében kizárólag a kulturális közfeladatok ellátására irányuló szakmai munkakörben foglalkoztatottak 2026. január 1-jétől beépülő jelleggel béremelésben részesülnek.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti béremelés mértéke 2026. január 1. napjától 15%.
- (3) Az (1) bekezdés szerinti béremelést a 2025. november 30-án fennálló alaphír, a bérpótlék és egyéb bérelemek együttes bruttó összegének, továbbá az illetmény – ideértve a fizetési osztály és a fizetési fokozat szerint megállapított illetményt, a munkáltató döntésén alapuló illetményrészt, az illetménykiegészítést, az illetménypótlékot és a rendszeres kereset-kiegészítést – bruttó összegének alapulvételével kell megállapítani.
- (4) A honvédek jogállásáról szóló 137/2024. (VI. 28.) Korm. rendelet hatálya alá tartozó hivatásos és szerződéses állomány vonatkozásában a (3) bekezdés szerinti illetmény alatt az alapilletményt vagy a miniszter által megállapított egyedi illetményt kell érteni.
2. § (1) Az e rendelet hatálya alá tartozó, igazoltan kulturális közfeladatot ellátó foglalkoztatott foglalkoztatója köteles az állami fenntartású szervezetek és a nem állami fenntartású szervezetek esetében közvetlenül, a nemzetiségi önkormányzati fenntartású intézmények és szervezetek, valamint a helyi önkormányzati fenntartású, igazoltan kulturális közfeladatot ellátó gazdasági társaságok esetén az önkormányzat, az igazoltan kulturális közfeladatot ellátó szervezettel, gazdasági társasággal közszolgáltatási szerződést kötő önkormányzat a kultúráért és innovációért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által vezetett minisztérium által közzétett, a miniszter által felhívásban jelzett módon és határidőig az e célra rendszeresített elektronikus útonon bejelenteni az e rendelet

hatálya alá tartozó foglalkoztatottjai számát, munkaköreik felsorolását, valamint a 2025. novemberi állapot szerinti bértömeg összegét.

- (2) Az e rendelet hatálya alá tartozó, igazoltan kulturális közfeladatot ellátó állami fenntartású intézmények esetében a felmérés elvégzéséről, továbbá a helyi önkormányzati fenntartású költségvetési szervek által foglalkoztatottak béremeléséhez szükséges forrás meghatározásáról a nemzetgazdasági miniszter gondoskodik.
- (3) A 2026. évi béremelés végrehajtása érdekében az (1) és (2) bekezdés alapján szükséges költségvetési forrás rendelkezésre állásáról, továbbá az állami intézmények részére a forrás eljuttatásáról a nemzetgazdasági miniszter gondoskodik.
- (4) A miniszter a helyi önkormányzatok részére az (1) és (2) bekezdés szerinti adatszolgáltatások alapján biztosítandó támogatásról a Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 3. melléklet 15. pont 2.4.6. A települési önkormányzatok kulturális feladatainak bérjellegű támogatása jogcím keretében dönt.
- (5) A miniszter a (3) bekezdés szerinti forrás terhére az állami fenntartású szervezetek és a nem állami fenntartású szervezetek részére 2026. március 1-jéig, a Nemzeti Kulturális Támogatáskezelő útján gondoskodik az 1. § (1) és (2) bekezdése szerinti béremelés megvalósításához szükséges forrás eljuttatásáról.
- (6) A 2. § (3)–(5) bekezdése szerint biztosított forrást az érintett intézmények és szervezetek kizárólag az 1. § (3) és (4) bekezdésében meghatározott szempontok szerinti béremelés megvalósítására használhatják fel.

3. § Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

A Kormány 435/2025. (XII. 23.) Korm. rendelete

a 2026. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról

- (1) Az új életpályamodell és a hozzá kapcsolódó történelmi léptékű béremelés eredményeképpen a tanári pálya stabil, tervezhető életúttá vált. A megemelt fizetés pályára vonzza a fiatalokat, biztosítva a tanárutánpótlást, és a pályán tartja a tapasztalt és elhivatott pedagógusokat, ami a jövő nemzedék iskolai nevelése szempontjából kulcsfontosságú. A megemelt tanárbérek növelik a tanári hivatás társadalmi megbecsültségét, és biztosítják, hogy gyermekeinket olyan tanárok tanítsák, akik anyagilag megbecsülve érzik magukat.
- (2) A Kormány kiemelt célja, hogy az Európai Unióval kötött megállapodás alapján a 2025–2031. évekre biztosítsa, hogy a tanárok átlagbére elérje a diplomás átlagbér nyolcvan százalékát.
- (3) A Kormány a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 155. § (1) bekezdés 15. és 24. pontjában, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 94. § (4) bekezdés q) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § E rendelet alkalmazásában

1. **személyi juttatás:** az államháztartás számviteléről szóló 4/2013. (II. 11.) Korm. rendelet 15. melléklete szerinti, a személyi juttatás körébe tartozó kifizetési jogcímek;
2. **törvény:** a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Püétv.) szerinti pedagógus-előmenetel hatálya alá tartozó pedagógus és pedagógus szakképzettséggel vagy szakképesítéssel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 15. § (10a) bekezdése alapján felsőfokú iskolai végzettséggel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 2/a. számú melléklete szerinti pedagógus munkakörben foglalkoztatott személy.

2. § (1) A munkáltató a tanárok 2025. december 1-jei pótlékok, megbízási díjak nélküli, Púétv. 98. §-a szerinti illetményét, munkabéret intézményi szinten átlagosan 10%-kal köteles emelni.
- (2) A munkáltató gondoskodni köteles arról, hogy az (1) bekezdés szerinti illetményemelés során
- a) a 2024/2025. tanévi teljesítményértékelés alapján 2025. szeptember 1-jével biztosított illetményemelés a foglalkoztatott számára egyértelműen meghatározott maradjon,
- b) az a) pont szerinti összeg ne változzon.
- (3) A pedagógus életpálya vonzerejét erősítő, részben az Európai Unió által biztosított forrásokból történő béremeléshez biztosított központi költségvetési többletforrások tekintetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 2. § (3) bekezdés b) pontjában és (4) bekezdésében meghatározott fenntartó az általa fenntartott köznevelési intézményekben a tanár, továbbá a Gyvt. hatálya alá tartozó tanár után jár, a Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 2., 7. és 8. mellékletében rögzített támogatások összegei és a 2026. évben megemelt fajlagos összegű támogatás közötti különbözetet (a továbbiakban: kiegészítő támogatás) kizárólag az érintettek személyi juttatásaira és az azokhoz kapcsolódó, munkaadókat terhelő járulék és szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez szükséges finanszírozásra használhatja fel az (1) és a (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével.
- (4) A munkáltató a 2026. évi havi illetmény megállapításánál figyelembe veszi, hogy a béremelés finanszírozására biztosított kiegészítő támogatás terhére kell valamennyi, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Púévr.) által rögzített illetményelem növekményét, valamint a 2025. évben lefolytatott teljesítményértékelés alapján megállapított illetményemelési rendeznie.
- (5) A nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 37/A. § (3b) bekezdése alapján a kiegészítő támogatás szabályszerű felhasználásának ellenőrzése érdekében a fenntartó két alkalommal, a 2026. március 1-jei és 2026. október 1-jei állapotnak megfelelően a tárgyhoz utolsó napjáig a Magyar Államkincstár (a továbbiakban: Kincstár) számára, a Kincstár által meghatározott adatlapon köteles személyazonosításra alkalmatlan módon adatot szolgáltatni.
- (6) A fenntartó a kiegészítő támogatást a (3) bekezdésben meghatározottak szerint 2026. december 31-ig használhatja fel. Ha a fenntartó a ténylegesen foglalkoztatott tanár esetén a (3) bekezdésben foglaltakat maradéktalanul nem teljesítette, a ténylegesen foglalkoztatottakra eső fel nem használt kiegészítő támogatás összegét a központi költségvetés részére visszatéríti.
3. § Ez a rendelet 2026. január 1-jén lép hatályba.
4. § A Púévr. 88. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(1) A Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetmény a 2026. évben 705 000 Ft.”
5. § A Púévr. 88/A. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) illetménynövekedés, esélyteremtési illetményrész, tartós pótlékok és megbízási díjak, valamint a teljesítményértékelés alapján biztosított illetményemelés nélküli havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a Púétv. 98. § (2) és (3) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege
- a) Pedagógus I. esetén 718 000 forinttól 1 400 000 forintig,
- b) Pedagógus II. esetén 725 000 forinttól 1 490 000 forintig,
- c) Mesterpedagógus esetén 785 000 forinttól 1 790 000 forintig,
- d) Kutatótanár esetén 915 000 forinttól 1 930 000 forintig terjedhet.”
6. § A Púévr. 58. alcíme a következő 132/D. §-sal egészül ki:
- „132/D. § E rendeletnek a 2026. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról szóló 435/2025. (XII. 23.) Korm. rendelettel (a továbbiakban: Mód.2.) megállapított 88. § (1) bekezdése és 88/A. § (1) bekezdése alapján – a Mód.2. 1. §-ában meghatározott rendelkezések figyelembevételével – megállapított, a pedagógusok 2026. január 1-jétől megillető illetményt tartalmazó kinevezési okmányt a munkáltató 2026. január 26-ig állítja ki.”

7. § A Púévhr. 95/A. § (6) bekezdésében a „10 600” szövegrész helyébe a „11 660” szöveg lép.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

**A Kormány 436/2025. (XII. 23.) Korm. rendelete
a nemzetbiztonsági ellenőrzés új rendszerével összefüggő egyes kormányrendeletek módosításáról**

- [1] Az Országgyűlés elfogadta a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény nemzetbiztonsági ellenőrzéssel összefüggő módosításáról szóló törvényt, amelynek célja a nemzetbiztonsági ellenőrzés rendszerének megújítása.
- [2] A törvény által bevezetett egyszerűsített nemzetbiztonsági ellenőrzéssel és a nemzetbiztonsági ellenőrzés rendszerét érintő egyéb módosításokkal koherens szabályozás miatt szükséges a kormányrendeleteknek a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvényhez igazítása.
- [3] A Kormány
- a magyar építészetéről szóló 2023. évi C. törvény 225. § (1) bekezdés 22. pont b) alpontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 2. alcím tekintetében a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 77. § (1) bekezdés c) pontjában és az elektronikus hírközlésről szóló 2003. évi C. törvény 182. § (1) bekezdés c) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 3. alcím tekintetében a postal szolgáltatásokról szóló 2012. évi CLIX. törvény 78. § (1) bekezdés f) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 4. alcím tekintetében a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 35/A. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján,
- az 5. alcím tekintetében az Alaptörvény 15. cikk (3) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében,
- a 6. alcím tekintetében a magyar építészetéről szóló 2023. évi C. törvény 225. § (1) bekezdés 21. pontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 7. alcím tekintetében a magyar építészetéről szóló 2023. évi C. törvény 225. § (1) bekezdés 22. pont a) alpontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 8. alcím tekintetében a minősített adat védelméről szóló 2009. évi CLV. törvény 37. § a) és b) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 9. alcím tekintetében a minősített adat védelméről szóló 2009. évi CLV. törvény 37. § e) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 10. alcím tekintetében a minősített adat védelméről szóló 2009. évi CLV. törvény 37. § c) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 11. alcím tekintetében a termékek piacfelügyeletéről szóló 2012. évi LXXXVIII. törvény 30. § (1) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 12. alcím tekintetében a vízgazdálkodásról szóló 1995. évi LVII. törvény 45. § (1) bekezdésében és a környezet védelmének általános szabályairól szóló 1995. évi LIII. törvény 110/A. § a) pont ab) alpontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 13. alcím tekintetében a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 340. § 7. pontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 14. alcím tekintetében a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 110. § (1) bekezdés 17. pontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 15. alcím tekintetében az állami projektértékelői jogviszonyról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2016. évi XXXIII. törvény 11. § a) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 16. alcím tekintetében a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 77. § (1) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 17. alcím tekintetében a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 77. § (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
- a 18. alcím tekintetében a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény 59. § (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján,

**A Kormány 1577/2025. (XII. 23.) Korm. határozata
a 2026. évi tanárbéremelésről**

A Kormány továbbra is elkötelezett a pedagógus életpálya vonzóbbá tételében, és ezzel összefüggésben

1. egyetért azzal, hogy 2026. január 1-jétől a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 98. §-ában foglaltak szerinti illetményben részesülők – ideértve a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) hatálya alá tartozó pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakat – (a továbbiakban együtt: tanár) **átlagos illetménye elérje a felsőfokú végzettségűek 2026. évre várható átlagbérének legalább a 80%-át;**
2. az 1. pontban foglalt cél teljesülése érdekében egyetért a **tanárok illetményének 2026. január 1-jével történő átlagos 10%-os megemeléséhez kapcsolódó központi költségvetési forrás biztosításának szükségességét;**
3. felhívja a belügyminisztert, a kultúráért és innovációért felelős minisztert, valamint a Miniszterelnökséget vezető minisztert, hogy az állami fenntartású köznevelési intézményekben és a Gyvt. hatálya alá tartozó intézményekben foglalkoztatott tanárok számára biztosítson átlagosan 10%-os béremelést;
Felelős: belügyminiszter
kultúráért és innovációért felelős miniszter
Miniszterelnökséget vezető miniszter
Határidő: 2026. január 1.
4. a 3. pontban foglaltak biztosítása érdekében felhívja a nemzetgazdasági minisztert, hogy gondoskodjon az ellentételezés összegét megalapozó adatszolgáltatások alapján meghatározott költségvetési forrás rendelkezésre állásáról;
Felelős: nemzetgazdasági miniszter
Határidő: az adatok rendelkezésre állását követően azonnal
5. felkéri a nem állami fenntartású – ideértve a közfeladatot ellátó közérdekű vagyonkezelő alapítványok által fenntartott – köznevelési intézmények, valamint a Gyvt. hatálya alá tartozó intézmények fenntartóit, hogy az általuk fenntartott köznevelési intézményekben foglalkoztatott, valamint a Gyvt. hatálya alá tartozó tanárok számára 2026. január 1-jétől biztosítsanak átlagos 10%-os béremelést.

*Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök*

**A Kormány 1578/2025. (XII. 23.) Korm. határozata
címrendi kiegészítésről, a Központi Maradványszárolási Alapból történő, fejezetben belüli és fejezetek közötti előirányzat-átcsoportosításról, valamint kormányhatározat módosításáról**

1. A Kormány

- a) az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 33. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva elrendeli a Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény (a továbbiakban: 2026. évi Kvtv.) 1. melléklet
aa) XXI. Miniszterelnöki Kabinetiroda fejezet, 21. Központi kezelésű előirányzatok címnek a 2. Iparbiztonsági közszolgáltatás kiadásai alcímmel történő kiegészítését,
ab) XLII. A költségvetés közvetlen bevételei és kiadásai fejezet címrendjében a 48. Eximbank Zrt. kamatkiegyenlítése címnek a 48. Kamatkiegyenlítés címre történő módosítását és
ac) XLII. A költségvetés közvetlen bevételei és kiadásai fejezet címnek az 52. Közfeladatot ellátó munkavállalók otthontámogatása címmel történő kiegészítését;

Felelős: nemzetgazdasági miniszter

Határidő: 2026. január 1.