

**3/2025.**

**E L Ő T E R J E S Z T É S**

**Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének  
2025. január 23-i testületi ülésére**

**Tárgy:** Igazgatási szünet elrendelése

**Előterjesztő:** Szabóné Czifra Melinda jegyző

ly

## Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése szerint a Képviselő-testület a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012.(III.7.) Korm. rendelet 13. §-a tartalmazza, mely szerint az igazgatási szünet időtartama **nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart, télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.**

**E szabálynak megfelelően az igazgatási szünet elrendelhető**

**a) a nyári időszakban: 2025. július 21-től augusztus 24-ig,**

**b) a téli időszakra: 2025. december 22-től 2026. január 4-ig.**

A Korm. rendelet tartalmazza azt is, hogy az igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

A Kttv. a köztisztviselők szabadságára vonatkozóan az alábbi rendelkezéseket fogalmazza meg:

*„103. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a kormánytisztviselő igényének megismerése után – a tárgyévben február végéig köteles éves szabadságolási tervet (a továbbiakban: szabadságolási terv) készíteni a szabadságok tárgyévi ütemezéséről, s arról a kormánytisztviselőt tájékoztatja.*

*(2) A szabadság kiadásának időpontját – a kormánytisztviselő előzetes meghallgatása után – a szabadságolási terv alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg.*

*(3) A szabadságot kettőnél több részletben csak a kormánytisztviselő kérésére lehet kiadni.*

*(4) A kormánytisztviselő kérelmére az alapszabadság kettőötödét – a kormányzati szolgálati jogviszony első három hónapját kivéve – a szabadságolási tervtől eltérően a kormánytisztviselő által kért időpontban kell kiadni. A kormánytisztviselőnek erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. Ha a kormánytisztviselőt érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetve családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a kormánytisztviselő erről haladéktalanul értesíti a munkáltatót. Ebben az esetben a munkáltató az alapszabadság kettőötödéből összesen három munkanapot – legfeljebb három alkalommal – a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban, a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni. A kormánytisztviselő a munkáltató felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles.*

*(4a) A munkáltatói jogkör gyakorlója a szülői szabadságot – a (2) bekezdéstől eltérően – a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban adja ki. A kormánytisztviselőnek a szabadság kiadására vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. A munkáltatói jogkör gyakorlója az államigazgatási szerv működését közvetlenül és súlyosan érintő okból a szülői szabadság kiadását – a 102/A. § (1) bekezdése szerinti határidőn belül – legfeljebb hatvan nappal elhalaszthatja. A halasztás indokát és a*

szabadság kiadásának javasolt időpontját a kormánytisztviselővel egyidejűleg írásban kell közölni.

(4b) A munkáltatói jogkör gyakorlója a 102. § (1) és (2) bekezdése szerinti pótszabadságot – a (2) bekezdéstől eltérően – a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban adja ki. A kormánytisztviselőnek a szabadság kiadására vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie.

(5) A szabadságolási tervben foglaltaktól csak rendkívül indokolt esetben lehet eltérni és ebben az esetben a kormánytisztviselő – kivéve, ha az eltérésre a kormánytisztviselő kérelmére került sor – jogosult az ezzel összefüggésben felmerülő kára, költségei megtérítésére.

(6) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő már megkezdett szabadságát – az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével – kivételesen fontos érdekből megszakíthatja. Ebben az esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre, illetve a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be. A kormánytisztviselőnek a megszakítással összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit az államigazgatási szerv köteles megtéríteni.

(7) A munkáltatói jogkör gyakorlója a (6) bekezdés szerinti intézkedését köteles írásban indokolni.”


A köztisztviselők szabadsága **25 nap alapszabadságból és 3-12 nap** közötti besorolástól függő pótszabadságból tevődik össze, melyet a gyermekek után járó szabadság gyermekenként 2 nappal növel. Fenti szabályok értelmében a dolgozó **átlag 10 nap (2/5)** alapszabadsággal rendelkezik szabadon, a többi a munkáltató döntésétől függ.

A szabadságot az igazgatási szünet alatt úgy kell kiadni, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást. Nálunk ügyfélszolgálat nincs, de a zavartalan ügyfélfogadást biztosítani kell.

Amennyiben a Tisztelt Képviselő-testület szándékát fenntartja az igazgatási szünet elrendelését illetően, úgy ezen az ülésen döntenie kell, ugyanis fentebb említett Korm. rendelet értelmében a munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

A határozati javaslat a Kormány ajánlásának megfelelően tartalmazza az igazgatási szünetek időtartamát. Természetesen a Képviselő-testület dönthet rövidebb időtartamú igazgatási szünet elrendeléséről is. (Az előző években a Képviselő-testület a Kormány ajánlásának megfelelően rendelte el az igazgatási szünetet, mely az ügyintézésben fennakadást nem okozott.)

Pétfürdő, 2025. január 13.

  
**Szabóné Czifra Melinda**  
jegyző

## Határozati javaslat

**Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete**  
**8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2025. január 23-i ülésén meghozta a

**.../2025.(I.23.) számú képviselő-testületi**  
**h a t á r o z a t – o t:**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Pétfürdői Polgármesteri Hivatalban **igazgatási szünetet** rendel el az alábbi időszakokra vonatkozóan:

- a) a nyári időszakban: 2025. július 21-től augusztus 24-ig,**
- b) a téli időszakra: 2025. december 22-től 2025. január 4-ig.**

**Határidő:** helyi médiában történő közzétételre: 2025. március 31.  
a lakosság hirdetményi úton történő értesítésére: a): 2025. július 1.  
b): 2025. december 1.

**P é t f ü r d ő,** 2025. január 23.

**Béni Norbert**  
polgármester

**Szabóné Czifra Melinda**  
jegyző