

**102/2024.**

**ELŐTERJESZTÉS**

**Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének**

**2024. augusztus 29-i ülésére**

**Tárgy:** Pétfürdői Gondozási Központ vezetői pályázat meghirdetése

**Előterjesztő:** Szabóné Czifra Melinda jegyző

**Előkészítő:** Negyela Beáta személyügyi és szervezési ügyintéző



## Tisztelt Képviselő-testület!

A Pétfürdői Gondozási Központ intézményvezető igazgatójának vezetői megbízatása 2024. december 31. napjával lejár.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 23.§ (1)-(3) bekezdései szerint:

*23. § (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető - a 90. §-ban foglalt kivétellel - csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki időtartama alatt.*

*(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.*

*(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.*

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000.(XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 3. § (1) bekezdésének a) pontja szerint „**magasabb vezetőnek minősül a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője, valamint az intézményvezető helyettese**”.

A Vhr. 3. § (3) bekezdése szerint „**a magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képzést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a köznevelés vagy szakképzés területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.**”

A Vhr. 3/A. §-a szerint „**a magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás további feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.**”

A Kjt. 20/B. §-a szerint:

*„(1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3) – (8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.*

*(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.*

*(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.*

*(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.*

*(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása – a munkáltató vezetője kivételével – pályázat kiírása nélkül is betölthető*

*a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)–b) pontja szerinti esetben, továbbá*

*b) ha a közalkalmazotti az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.”*

A Pétfürdői Gondozási Központ, mint költségvetési szerv esetében a munkáltató vezetője az intézmény igazgatója, ezért esetében **a pályázati kiírása kötelező.**

A Kjt. 20/A. §-ának a pályáztatásra alkalmazandó rendelkezései:

*„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.”*

*„(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:*

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,*
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,*
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,*
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá*
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.*

*(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)*

*a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,*

*b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá*

*c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen*

*a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)–c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet.*

*Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételétől kell számítani.*

*(5) A pályázó – a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően – a pályázathoz csatolja*

*a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,*

*b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,*

*c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.*

*(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő*

a) hatvan napon belül, vagy  
b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,  
dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7) A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

(8) Az üres munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárás esetén – a pályázati feltételeknek egyformán megfelelő pályázók közül – előnyben kell részesíteni az önkéntes tartalékos szolgálati viszonyban állókat.”

A Vhr. 1/A. §-a a pályáztatásra vonatkozóan a következő további szabályokat állapítja meg:

„1/A. §. (3) A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat

a) intézményvezető esetén

aa) a fenntartó önkormányzat jegyzője, főjegyzője,

ab) a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által fenntartott intézménynél a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság központi szerve,

b) az a) pontban foglaltakon kívüli egyéb beosztás esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója látja el (a továbbiakban együtt: a pályázat előkészítője).

(4) A pályázati felhívásnak – a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően – tartalmaznia kell

a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,

b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,

c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.”

„(7) A pályázathoz csatolni kell

a) a pályázó szakmai életrajzát,

b)–c) hatályon kívül helyezve

d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

e) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

(8) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.

(9) A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

(10) A bizottság tagjai között kell lennie

a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,

b) hatályon kívül helyezve

c) magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviseleti szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

(11) A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.

(13) A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.”

Az intézményvezető **képesítési előírását** a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: SZCSM rendelet) 6. § (5) bekezdése szerint a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás képesítési minimumelőírásait a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú melléklete tartalmazza, melynek „I. RÉSZ I. Alapellátások” alcím 1. pontja szerint :

Család- és gyermekjóléti szolgálat és család- és gyermekjóléti központban **magasabb vezető/vezető minimum képesítése:**

felsőfokú szociális szakképzettség\*, okleveles pszichológus, pszichopedagógus, mentálhigiénés szakképzettség\*\*, okleveles szociálpolitikus- közgazdász, szociális menedzser, viselkedéselemző család- és gyermekvédelem szakos pedagógus, család- és gyermekvédő pedagógus, gyermek- és ifjúságvédelmi tanácsadó, jogi szakokleveles családvédelmi tanácsadó, igazgatásszervező szociális szakigazgatás-szervező szakirányú szakképzettséggel, szociális igazgatásszervező oklevéllel rendelkező: nevelőtanár, pedagógus szakképzettség\*\*\*, pedagógiai előadó, gyógypedagógus, védőnő, teológus, jogász, igazgatásszervező, közigazgatás-szervező és szervezetfejlesztő szakember, szociális menedzser oklevéllel rendelkező: pedagógus, védőnő, okleveles pasztorális tanácsadó, szociológus, komplex szociális szolgáltatások szakembere

\* Felsőfokú szociális szakképzettség: általános szociális munkás, szociális munkás, diakónus, okleveles szociális munkás, okleveles egészségügyi szociális munkás, szociális szervező, szociálpolitikus, okleveles szociálpolitikus, okleveles szociálpedagógus, szociálpedagógus.

\*\* Mentálhigiénés szakképzettség: felsőfokú végzettség és mentálhigiénés szakképzettség, valamint az alap- vagy mesterképzést követően szerzett szakirányú továbbképzésben szerzett mentálhigiénés szakképzettség.

\*\*\* Pedagógus szakképzettség: felsőfokú végzettség és tanító, tanár (közismereti, szakmai, hitéleti), óvodapedagógus, szakoktató szakképzettség, valamint a csecsemő- és kisgyermeknevelő.

A Vhr. 14. §-a szerint a magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott **vezetői pótléka nem lehet kevesebb a 4. számú mellékletben meghatározott összegnél**, azaz a szociális és gyermekjóléti alapellátást együttesen végző intézmény vezetője esetén nem lehet kevesebb **a pótlékalap 250 %-ánál**. A pótlékalap 2024. évben is 20.000.- Ft.

A vezetői megbízás időtartamáról a Vhr. nem rendelkezik. Az intézmény hatályos alapító okirata a megbízás időtartamát a lehetséges maximumban határozza meg: „az *intézmény vezetője az igazgató, akit pályázati eljárás keretében Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete biz meg 5 éves határozott időtartamra.*”

A határozati javaslatban szereplő pályázati kiírás tervezet 5 éves megbízási időtartamot és 550 %-os magasabb vezetői pótlékot tartalmaz. A magasabb % indoka az, hogy a legutóbbi vezetői pályázat elbírálásakor a Képviselő-testület 550 %-ban állapította meg a vezetői pótlékot.

A személyes gondoskodást végző, vezetői megbízással rendelkező személyek a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) a szociális szakvizsgára vonatkozó rendelkezéseket 2018. január 1-től hatályon kívül helyezte. Az SzCsM rendelet 6. § (6) bekezdése szerint a személyes gondoskodást végző, **vezetői megbízással rendelkező személyek az EMMI rendelet szerinti vezetőképzés teljesítésére kötelesek.**

A vezetőképzés (alap és mesterképzés) olyan, jogszabály alapján szervezett képzés, melynek célja a vezetői tevékenységhez szükséges alkalmasság és kompetenciák gyakorlatorientált fejlesztése. Az intézményvezető mester vezetőképzés teljesítésére köteles.

A vezető a mester vezetőképzés keretében

- a) a vezetői megbízással kezdetétől számított egy éven belül alapozó képzés teljesítésére, továbbá
- b) az alapozó képzés teljesítésének időpontjától számított négy éven belül, majd ezt követően négyévenként megújító képzés teljesítésére köteles.

Az alapozó képzés időtartama 120 óra, amelyből 50 óra az elméleti és 70 óra a gyakorlati képzés. A megújító képzések időtartama 25 óra, amelyből 10 óra az elméleti és 15 óra a gyakorlati képzés.

Ha a vezető a vezetőképzésre vonatkozó kötelezettségét az e rendelet szerint rá irányadó képzési időszakban nem teljesíti, vezetői beosztásban a képzés teljesítéséig nem foglalkoztatható, kivéve a képzési időszakban pótvizsgára jelentkező vezető, a pótvizsga időpontjáig.

**A vezetőképzésre kötelezett személyek körét** az EMMI rendelet 1. § (1) bekezdése határozza meg. E szerint:

*„(1) Az e rendeletben meghatározottak szerint – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – szociális ágazati vezetőképzésen köteles részt venni a személyes gondoskodást végző személy, ha*  
*a) állami, egyházi vagy nem állami fenntartású szociális szolgáltató, szociális intézmény, gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végző szolgáltató, intézmény, hálózat vagy javítóintézet (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: intézmény) intézményvezetője,*  
*b) integrált vagy közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője,*  
*c) intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője, vagy*  
*d) vezető ápoló, vezető pedagógus, bölcsődei, mini bölcsődei tagintézmény-vezető [az a)–d) pontban foglaltak a továbbiakban együtt: vezető].”*

Az EMMI rendelet 1. § (2) bekezdése értelmében a **vezetőképzésben való részvételi kötelezettség nem vonatkozik:**

- „a) az első alkalommal vezetői megbízással kapott személyre, aki a vezetői feladatokat legfeljebb egy év határozott ideig látja el;*
- b) a szakápolási központban vezető szakápolóként foglalkoztatott személyre;*
- c) a gyermekek esélyenövelő szolgáltatásaiban vezetői munkakörben foglalkoztatott személyre;*

- d) arra a személyre, aki a vezetőképzésben való részvételi kötelezettsége keletkezésének napján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, vagy öt éven belül betölti;
- e) a szociális szakvizsgával rendelkező személyre;
- f) a felsőfokú szociálpolitikus, szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser vagy gondoskodáspolitikai menedzser végzettséggel és – bármilyen tudományterületen szerzett – tudományos fokozattal rendelkező személyre;
- g) bölcsődében, mini bölcsődében a pedagógus szakvizsgával rendelkező személyre.”

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Kérem a csatolt határozati javaslatok elfogadását.

Pétfürdő, 2024. augusztus 6.



**Szabóné Czifra Melinda**  
jegyző

## Határozati javaslat 1.

**Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete**  
**8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2024. augusztus 29-i ülésén meghozta a

### **.../2024.(VIII.29.) számú képviselő-testületi h a t á r o z a t – o t:**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete nyilvános pályázatot ír ki a

Pétfürdői Gondozási Központ  
8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/B.

magasabb vezetői – intézményvezető igazgatói – beosztásának 2025. január 1-től 2029. december 31-ig történő ellátására a határozat melléklete szerinti tartalmú pályázati felhívás közzétételével.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a felhívás közzétételéről a személyügyi központ internetes oldalán, az önkormányzat honlapján és a Pétfürdői Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján gondoskodják.

**Határidő** a pályázati felhívás közzétételére: 2024. szeptember 2.

**Felelős:** Szabóné Czifra Melinda jegyző

P é t f ü r d ő, 2024. augusztus 29.

**Horváth Éva**  
polgármester

**Szabóné Czifra Melinda**  
jegyző



a \_\_\_/2024.(VIII.29.) képviselő-testületi határozat melléklete

**ÁLLÁSPÁLYÁZAT**  
**PÉTFÜRDŐ NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA**

pályázatot hirdet Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.) keretében  
**Pétfürdői Gondozási Központ intézményvezető igazgató (magasabb vezető)**  
Munkakör/feladatkör betöltésére.

**Tevékenységi kör (ellátandó feladatok):** Családgondozói feladatok ellátása mellett a családsegítést, gyermekjóléti szolgáltatást, házi segítségnyújtást, szociális étkeztetést, bölcsődei ellátást, iskolai védőnői ellátást biztosító, több telephellyel rendelkező intézményvezetői feladatainak ellátása, továbbá az intézmény szakszerű törvényes költséghatékony működtetése. Munkáltatói jogkört gyakorol a foglalkoztatottak felett.

**Betöltendő állás szakmacsoportja:** szociális és gyámügy

**FEOR besorolás:** 1210 Gazdasági, költségvetési szervezet vezetője (igazgató, elnök, ügyvezető igazgató)

**Betöltendő állás munkakörének szakterülete (munkakörcsalád):** Felsővezetői

**Betöltendő állás jogviszonya:** Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.)

**Foglalkoztatás időtartama, munkaideje, munkarendje, formája:** Határozott idő - 5 évre szóló vezetői megbízás, teljes munkaidő (heti 40 óra)

**Munkavégzés helye:** Pétfürdői Gondozási Központ (8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/B.)

**A munkáltatóval, állással kapcsolatos egyéb lényeges információ (pl. jogviszony létesítés feltételei; próbaidő; illetmény/fizetés, speciális adatvédelmi tájékoztatás, szervezet honlap címe stb.):**

- a vezetői megbízás határozott időre, 5 évre szól, előreláthatólag 2025. január 1-től 2029. december 31-ig terjedő időszak - a Kjt. 20. § (1) bekezdése szerint a közalkalmazotti jogviszony létesítéséhez szükséges feltételek megléte

- a pályázó a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe történő kinevezését vállalja.

Juttatás: Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései, valamint a(z) gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000.(XII. 26.) Korm. rendelet 4. számú mellékletének I/1/c.) pontjában a magasabb vezetői pótléokra meghatározott előírások az irányadók.

Nyilatkozat arról, hogy kéri-e a zárt ülés tartását a pályázat elbírálása során.

A vezetői program elkészítéséhez szükséges további információk és az intézmény megismerése lehetőségének biztosítása Szabóné Czifra Melinda jegyzőtől a +36 30 957 6454 telefonszámon vagy személyesen a 8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C. cím alatt kérhetők.

## **Feltételek, előnyök**

### ***Pályázati feltételek***

#### **Jogállásból fakadó jogszabályi követelmények:**

- Büntetlen előélet
- Cselekvőképesség
- Vagyonnyilatkozattételi eljárás lefolytatása
- Erköletesi bizonyítvány
- Magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy, illetve bevándorolt vagy letelepedett

#### **Elvárt végzettség/képesítés:**

- 6. Felsőfokú végzettséghez kötött szakképesítés alapképzés (Bsc vagy BA), Egyéb végzettség, a 15/1998.(IV.30.) NM rendelet 2. számú melléklete szerinti végzettségek valamelyikének megléte

#### **Elvárt szakmai tapasztalat időtartama (év): 10**

#### **Elvárt vezetői tapasztalat időtartama (év): 5**

#### **Egyéb pályázati feltétel meghatározása:**

- legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a köznevelés területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- a 25/2017.(X.18.) EMMI rendelet szerinti mester vezetőképzés alapozó képzésének teljesítése, kivéve, ha a vezetőképzésben való részvétel alól a pályázó jogszabály alapján mentesül,
- a pályázó nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.

#### ***Pályázat elbírálása során előnyt jelent***

**A pályázat elbírálása során előnyt jelent a szakmai tapasztalat?:** Nem

**A pályázat elbírálása során előnyt jelent a vezetői tapasztalat?:** Nem

#### **A pályázat elbírálása során előnyt jelentő személyes kompetenciák:**

- Következetesség, kiszámíthatóság (vezetői)
- Cél- és feladat-orientáltság (vezetői)
- Döntési képesség, felelősségvállalás (vezetői)
- Kommunikációs készség (vezetői)
- Konfliktus-kezelés, érdekérvényesítés (vezetői)

#### **A pályázat részeként benyújtandó igazolások, alátámasztó dokumentumok:**

- végzettséget/képzettséget igazoló okirat(ok) másolata
- A Kjt. 20/A.§ (5) bekezdés b) pontja alapján a pályázó a pályázathoz csatolja arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

- részletes szakmai önéletrajz
- Három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány
- vezetői program
- szakmai gyakorlat hitelt érdemlő igazolása

**A pályázat benyújtásának határideje:** 2024.10.15. 16:00

**Pályázat benyújtásának módja:** Postai úton a pályázatnak a Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata címére történő megküldésével (8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.) vagy személyesen zárt borítékban. Kérjük a borítékon feltüntetni, hogy intézményvezetői pályázat.

**A pályázat elbírálásának módja:** A pályázatokat a pályázók személyes meghallgatását követően a szakmai bizottság véleményezi. Az érvényes pályázatokat benyújtókat a Képviselő-testület a 2024. novemberi rendes testületi ülésén személyesen is meghallgatja, majd meghozza döntését. A pályázat kiírója fenntartja a jogát annak, hogy a pályázatot eredménytelenné nyilvánítsa.

**A pályázat elbírálásának határideje:** 2024.11.28. 16:00

**A pályázati kiírás további közzétételének helye:** Pétfürdői Polgármesteri Hivatal hirdetőtáblája; [www.petfurdo.hu](http://www.petfurdo.hu)

**Állás tervezett betöltésének időpontja:** 2025.01.01.

**Publikálás tervezett időpontja:** 2024.09.02.

## Határozati javaslat 2.

**Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete**  
**8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2024. augusztus 29-i ülésén meghozta a

### **.../2024.(VIII.29.) számú képviselő-testületi h a t á r o z a t – o t:**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a szociális és gyermekvédelmi feladatokat ellátó bizottságát, hogy a Pétfürdői Gondozási Központ intézményvezető igazgatói beosztására közzétett pályázati felhívásra pályázatot benyújtók meghallgatására és a pályázatok véleményezésére a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdésének előírása szerint létrehozandó bizottságként járjon el.

E feladatok ellátása során a bizottság munkájában szavazati joggal részt vesz

- a pályázat előkészítőjeként a jegyző,
- amennyiben részvételi szándékát a bizottság üléséig jelzi, a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselője vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagja.

**Határidő** a bizottság írásbeli véleményének polgármesterhez történő benyújtására:  
2024. november 11.

**Felelős:** a szociális és gyermekvédelmi feladatokat ellátó bizottság elnöke  
Szabóné Czifra Melinda jegyző

P é t f ü r d ő, 2024. augusztus 29.

**Horváth Éva**  
polgármester

**Szabóné Czifra Melinda**  
jegyző