

**201/2023.**

**ELŐTERJESZTÉS**

**Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének  
2023. december 14-ei ülésére**

**Tárgy:** Javaslát a Panelkuckó Napköziotthonos Óvoda foglalkoztatottjainak  
2024. évi illetménymegállapítására

**Előterjesztő:** Horváth Éva polgármester

**Előkészítő:** Szabóné Czifra Melinda jegyző

Negyela Beáta személyzeti ügyintéző



## **Tisztelt Képviselő-testület!**

2023. július 15-én hatályba lépett a Pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.). Az új jogszabály rendelkezéseinek legmeghatározóbb előírásai azonban csak 2024. január 1-jével lépnek életbe, mely azt is jelenti, hogy az óvodában bármely jogviszonyban foglalkoztatott dolgozónak az intézmény vezetője 2024. január 15-ig elkészíti az átsorolását és az erről szóló tájékoztatót. Az illetményekre vonatkozóan azonban több lépcsőben rendelkezett a jogszabály, melyet lentebb taglalunk majd.

Az óvodában közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott **pedagógusok és a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítők (pedagógiai asszisztensek és dajkák) közalkalmazotti jogviszonya tehát 2023. december 31. napján megszűnik, közalkalmazotti jogviszonyuk a törvény 158. § (1) bekezdésében foglaltak alapján köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át, míg a nevelést-oktatást nem közvetlenül segítő közalkalmazottak jogviszonya munkaviszonnyá alakul.**

A munkaviszonnyá alakulás 2 személyt érint az óvodában, az óvodatitkárt és a 4 órában foglalkoztatott karbantartót.

Ahhoz, hogy Intézményvezető Asszony és én az ő egyéb munkáltatói jogkörben eljáró vezetője a hatályos jogszabályi előírásoknak meg tudjunk felelni, kérem, hogy a 2024. évi óvodai illetményeket érintően most hozzuk meg a döntést, ez fog beépülni az óvoda 2024. évi költségvetésének személyi kiadások előirányzatába.

A könnyebb érthetőség miatt most is a táblázatos formát készítettük el. A táblázatot 4 nagyobb blokkra bontottuk, melynek okát az alábbiakban kívánom taglalni.

**A táblázat 1. blokkjában található a munkavállalók 2023.01.01 - 2023.10.31. időszakára vonatkozó bére, melyet a Képviselő-testület a Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának 2023. évi költségvetéséről szóló 3/2023.(III.10.) önkormányzati rendeletével fogadott el.**

### **I. Pedagógusok illetményének megállapítása 2023. július 1-től 2023. december 31-ig**

A pedagógusok illetménye a Púétv. 157. § (10) bekezdése szerint 2023. július 1-től 2023. december 31-ig az alábbiak szerint alakult át.

*157. § (10) bekezdés: Az Nkt. 65. § (1) bekezdésében meghatározott garantált illetmény (pótlékok nélküli illetmény) és az ágazati szakmai pótlék együttes összege nem lehet kevesebb*

- a) Gyakornok esetén 400.000 forintnál,*
- b) Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál,*
- c) Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál,*
- d) Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál,*
- e) Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.*

*Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét.*

Fentieknek megfelelően intézményvezető asszony az érintett pedagógusoknak megállapította az új illetményt, melyet a mellékelt táblázat 2. blokkja (2023.11.01 – 2023.11.31. közötti időszak) tartalmaz. Amint az a táblázatban is látszik, a bér alapilletményből, + 32 %-os ágazati szakmai pótlékból továbbá a fenntartói kiegészítésből áll össze. Az így megemelt illetményekről a Púétv. 157. § (11) bekezdésében foglaltak alapján a munkáltatónak 2023.

szeptember 15-ig kellett átadnia a kinevezés-módosítást azzal, hogy az abban szereplő megemelt illetmények 2023. július 1-jétől visszamenőleg járnak. A 2023. július 1. és 2023. november 1. napja közötti illetmény-különbözetet a munkáltató 2023. december 10-ig köteles kifizetni a törvény 157. § (12) bekezdésének rendelkezése szerint, melyet az állam biztosít az önkormányzatok számára. (Az előterjesztés elkészítéséig a MÁK általi számféjtés még nem történt meg, a fedezete viszont megérkezett.)

A Kormány megalkotta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 508/2023. (XI. 20.) Korm. rendeletet (továbbiakban: Korm.r.), mely 2023. december 1-én lépett hatályba, alkalmazni kell, igaz a decemberi bérkifizetés a 2024. évi költségvetést érinti már.)

A Korm.r. 2. § (1) bekezdése szerint: *A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2023. december 1-jétől havibér alkalmazása esetén 266 800 forint.*

Ugyanezen jogszabályhely (2) bekezdése szerint: *Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2023. december 1-jétől havibér alkalmazása esetén 326 000 forint.*

**A pedagógusok többségét, valamint az összes nevelési-oktatási munkát közvetlenül segítő munkavállalót érinti a garantált bérminimum emelés, melyet a táblázat 3. blokkja (2023.12.01 – 2023.12.31. közötti időszak) tartalmaz.**

## **II. Pedagógusok illetményének megállapítása 2024. január 1-től**

A Püévtv. rendelkezéseinek legmeghatározóbb előírásai 2024. január 1-jével lépnek életbe, valamint a törvény végrehajtási rendelete is, azaz a 401/2023.(VIII.30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Vhr.). Ennek megfelelően a pedagógusok közalkalmazotti jogviszonya ezzel a dátummal alakul át köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá, és a pedagógusok új életpályájának sávos illetményeire vonatkozó rendelkezések is ettől az időponttól érvényesek. Ennek alapján a munkáltatónak **2024. január 15-ig** el kell készíteni a kinevezés módosítását, amelynek tartalmaznia kell a **2024. január 1-jétől érvényes illetmény összegét.**

A Püévtv. 98. §-a 2024. január 1-jei hatálybalépéssel elrendeli, hogy a pedagógus, valamint a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott az általa megszerzett legmagasabb, a munkakör ellátásához e törvényben előírt iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség, szakmai gyakorlat, publikációs tevékenység, minősítő vizsga és a minősítési eljárás keretében elnyert minősítés alapján Gyakornok, Pedagógus I., Pedagógus II., Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozatokat érheti el. A 2013-tól használatos fokozatok tekintetében tehát nincs változás, de **2024. január 1-jétől a fokozatokon belül megszűnik a kategóriák rendszere (ami a munkában eltöltött időnek megfelelő, azaz megmutatta a 3 évenkénti soros emeléssel, ki hány éves munkatapasztalattal rendelkezik.)** Tehát a továbbiakban egy adott pedagógust nem a Pedagógus I. fokozat 10. kategóriájába, hanem csupán a Pedagógus I. fokozatba kell majd besorolni. **Ezzel párhuzamosan természetesen megszűnik az egyes kategóriák közötti hároméves automatikus lépés lehetősége és kötelezettsége.**

**A gyakornok illetményét a Vhr. határozza meg, ez a gyakornoki illetmény 2024-ben 440.000.- Ft.**

A magasabb fokozatokon belül a pedagógus illetményét a Púétv. 98. § (1) bekezdésében megállapított illetménysávokon belül kell megállapítani, amely az alábbiakat rögzíti.

*A havi illetmény összege:*

- a) Gyakornok esetén: a Kormány által rendeletben megállapított összeg,*
- b) Pedagógus I. esetén 410.000 Ft-tól 1.065.000 Ft-ig terjedhet,*
- c) Pedagógus II. esetén 430.000 Ft-tól 1.135.000 Ft-ig terjedhet,*
- d) Mesterpedagógus esetén 520.000 Ft-tól 1.365.000 Ft-ig terjedhet,*
- e) Kutatótanár esetén 640.000 Ft-tól 1.470.000 Ft-ig terjedhet.*

Ugyanakkor a Púétv. 159. § (2) bekezdése ezzel kapcsolatban úgy rendelkezik, hogy **a havi illetmény nem lehet kevesebb, mint az érintett 2023. december 31. napján érvényes pótlékok nélküli illetményének és köznevelési szakmai ágazati pótlékának együttes összege.**

A Púétv. 98. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettsége alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója a fentiekben meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

- a) a szakmai gyakorlati idő mértéke,*
- b) a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,*
- c) a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,*
- d) munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,*
- e) a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,*
- f) a pedagógus által tanított tantárgyak száma,*
- g) a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.*

A leírtak ismeretében differenciálással kell az illetményt megállapítani, melyhez értékelni kell a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott teljesítményét. A munkáltató a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével a pedagógus havi illetményét a fentiekben ismertetett illetménysáv keretein belül határozhatja meg.

**A 2024. január 1-jei kinevezések során az illetmény meghatározásakor még nem lehet differenciálni az illetménysávokon belül,** mert annak jogszabályi feltételeit a munkáltató még nem tudja teljesíteni. Ezt erősíti meg a Púétv. átmeneti rendelkezése alatti 160. § (7) bekezdés az alábbi előírásával:

*A munkáltató a teljesítményértékelés szabályainak alkalmazásával a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy munkavégzése színvonalát, az általa nyújtott munkateljesítményt **első alkalommal a 2024/2025 tanévre, óvodában foglalkoztatott esetén a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra vonatkozóan értékeli.** A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató **első alkalommal 2025. szeptember 1-jével** állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint módosított illetményt.*

Mivel a Púétv. 98. § (1) bekezdésében meghatározott illetménysávokon belüli differenciálásra csak 2025. szeptember 1-jétől van jogszabályi lehetőség, így a 2024. január 1-jétől érvényes illetményt a munkáltató csak a jogszabályban meghatározott rendelkezések alapján állapíthatja meg.

A Gyakornok illetménye ennek megfelelően a Vhr. értelmében 2024-ben 440.000.- Ft. A Pedagógus I. fokozat illetményének alsó határa azonban csak 410.000.- Ft, a Pedagógus II. fokozaté pedig csak 430.000.- Ft, amely alacsonyabb, mint a gyakornoki illetmény. A bevezetés időszakában ez nyilvánvalóan komoly feszültségek forrását jelentené.

Ennek feloldása érdekében a Vhr. 88. § (1) és (2) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő köznevelési foglalkoztatottak illetménye nem lehet alacsonyabb, mint a 440.000.- Ft-os gyakornoki illetmény.

Tehát 2024. január 1-jétől a Pedagógus I. és Pedagógus II. fokozatba sorolt köznevelési foglalkoztatottak minimális illetményét a jogszabály – a gyakornoki illetménnyel azonosan – 440.000.- Ft értékben határozza meg, míg a Mesterpedagógusok esetében 520.000.- Ft, a Kutatótanárok estében pedig 640.000.- Ft az illetmény minimális mértéke. Ettől magasabb az illetménye azoknak a köznevelési foglalkoztatottnak, akiknek a 2023. december 31-én érvényes alapilletményének/alapbérének, valamint köznevelési szakmai ágazati pótlékának összege magasabb volt, mint a fentiekben meghatározott 440.000.- Ft, 520.000.- Ft, illetve 640.000.- Ft.

A 2024. január 1-jei illetmények megállapításakor tehát a munkáltatónak meg kell vizsgálnia az érintett alapilletményének vagy alapbérének a 32 %-os ágazati szakmai pótlékkal kiegészített összegét, és amennyiben ez az összeg nem éri el a 440.000, 520.000, illetve 640.000.- Ft-ot, azt arra ki kell egészíteni. Ha az előzőek szerint számított összeg meghaladta a besorolási illetménysáv alsó határát, akkor az illetményt ennek megfelelően kell megállapítani, tehát nem lehet csökkenteni.

### III. Pótlékok és megbízási díjak 2024. január 1-jétől

2023. december 31-ig a Nemzeti köznevelésről szóló 2012. évi CXC. törvény 8. mellékletében meghatározott pótlékok alkalmazása kötelező, ennek során a 8. mellékletben foglaltak szerint az illetményalaphoz viszonyított pótlékok alsó és felső határa között kell biztosítani a kötelező pótlékokat, így az intézményvezetői, intézményvezető-helyettesi, az osztályfőnöki (csoportvezetői, tanszakvezetői), munkaközösség-vezetői, a nemzetiségi, a gyógypedagógiai, a nehéz körülmények között végezett munkáért járó, valamint a diabétesz ellátási pótlékokat. Ezeknek a pótlékoknak 2023. december 31-ig szerepelniük kell a kinevezés módosításában is. 2024. január 1-jétől azonban e pótlékok közül csupán a nemzetiségi, a gyógypedagógiai és a diabétesz ellátási pótlékok maradnak meg, a többi pótlékot már nem lehet alkalmazni.

2024. január 1-jétől a Púétv. 102. § (1) bekezdése alapján a pedagógust az egyes köznevelési feladatok ellátásáért megbízási szerződés alapján megillető díj (a továbbiakban: megbízási díj) mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg, (továbbiakban: alap) 2024-ben 440.000.- Ft, alapulvételeivel kerül megállapításra. Ez azt is jelenti, hogy a pótlékokat felváltja a megbízási díj.

Megbízási díj összege 2024-ben	Az alap %-ában	Alsó határ	Felső határ
<b>Munkaközösség-vezetői:</b>	3-6 %	13.200.- Ft	26.400.- Ft

A munkaközösség-vezetői megbízási díjak mértékéről – az alsó és a felső határ figyelembevételével történő differenciálással – a munkáltató jogosult dönteni. A megbízási díjakat a köznevelési foglalkoztatottal kötött megbízási szerződés alapján kell kifizetni, amely határozott időre szól. A Púétv. 159. § (3) bekezdésében foglaltak alapján a munkáltató az

egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díjat a 2024. január 15-ig állapítja meg. E rendelkezés 1 személyt érint az óvodában.

Ugyanez a jelentős változás tapasztalható az intézményvezetői és más magasabb vezetői pótlékok körében: január 1-jétől a vezetői pótlékokat felváltja a megbízási szerződésen alapuló díjazás. Az intézményvezető megbízási díját a Púétv. 102. § (2) bekezdése határozza meg a tanulók/gyermek megélőző évi októberi statisztikai adatai alapján. A megbízási díj alapja a mindenkori gyakornoki illetmény, azaz 2024-ben 440.000.- Ft. A megbízási díj a nevelési-oktatási intézményben igazgatói megbízás ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30%-a. Az intézményvezető-helyettest a gyermek-, tanulólétszáma alapján számított igazgatói megbízási díj 50%-a illeti meg.

2024. január 1-jétől is megmaradnak azonban a nemzetiségi, a gyógypedagógiai és a diabétesz ellátási pótlékok, amelyek többségénél megmarad a differenciálási lehetőség, és a pótlék alapján a mindenkori gyakornoki illetmény (alap) határozza meg az alábbiak szerint.

Pótlékok összege 2024-ben	Az alap %-ában	Alsó határ	Felső határ
Gyógypedagógiai pótlék	2,5-5 %	11.000.- Ft	22.000.- Ft

Az óvodában 1 személyt érint a gyógypedagógiai pótlék, és mivel mind a munkaközösség-vezetői pótlék, mind a gyógypedagógiai pótlék a felső határon volt eddig megállapítva, erre teszünk javaslatot a továbbiakban is.

#### IV. Nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak illetménye 2024. január 1-jétől

A Púétv. 99. § (1) bekezdése szerint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (pedagógiai asszisztensek, dajkák) havi illetménye:

*A pedagógus szakképesítéssel, szakképzettséggel nem rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakört betöltőt legalább a kötelező legkisebb munkabér, garantált bérminimum százhet százalékának megfelelő havi illetmény illeti meg. A pedagógus szakképesítéssel, szakképzettséggel nem rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakört betöltő illetménye megállapítása során a 98. § (6) és (7) bekezdését alkalmazni kell.*

A fentiekben ismertetett jogszabálynak megfelelő illetményelemeket tartalmazza a táblázat 4. blokkja a 2024.01.01 – 2024.12.31. közötti időszakra vetítve. A Pedagógus I. és a Pedagógus II. fokozatokban lévő pedagógusok bérét 440.000.- Ft-ra, a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak illetményét a garantált bérminimum százhet százalékának megfelelő illetményre, azaz jelen esetben 348.820.- Ft-ra állítottuk be.

Ebben a blokkban látható, hogy a vezetők és a két pótlékra jogosult személy kivételével az összes óvodapedagógus és az oktató-nevelő munkát segítők bére – saját kategóriájukban – egyforma lenne, és nemcsak a 2023. december 31-i illetményüknél, de még a januári illetményüknél is kevesebb lenne a 2024. évi illetményük az önkormányzati kiegészítés nélkül.

Ismertettük már, hogy 2025. szeptemberéig nem lehet a munkáltatónak differenciálnia, ezért az alábbiakban teszünk javaslatot a továbbiakban is önkormányzati kiegészítésre. Az önkormányzati kiegészítést az alábbiak szerint javaslom meghatározni, melynek alapja a pályán

eltöltött idő, ha úgy tetszik, a szakmai gyakorlat ideje, valamint az iskolai végzettség. Az önkormányzati kiegészítést a garantált bérminimum %-ában javaslom megállapítani.

<b>Felsőfokú végzettségűek</b>	<b>Garantált bérminimum (326.000.- Ft)</b>
Vezető és mesterpedagógus	21 %-a
30 év feletti szolgálati viszony	19 %-a
20-29 év szolgálati viszony	16 %-a
20 év alatti szolgálati viszony	14 %-a
<b>Középfokú végzettségűek</b>	
érettségi + szakképesítés	11 %-a
érettségi	9 %-a
alapfok	6 %-a


Ezidáig a 2 fő közalkalmazotti jogviszonyból munkaviszonnyá alakuló foglalkoztatási viszonyban álló dolgozóról nem tettünk említést. Az ő esetükben javaslom a 2023. évi önkormányzati kiegészítés beolvasztásával a december 31-én érvényes illetményük meghagyását 2024. évi munkabéreként.

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

Sajtóhírekben hallani lehet a pedagógus illetmények 5 vagy 10 %-os januári emeléséről is. Azt nem tudni, hogy minek a %-át veszik alapul, a gyakornoki illetményét vagy a garantált bérminimumét, ez csak az összeg nagyságán változtat, a lényegen nem. Amennyiben ez a béremelés realizálódik, úgy javaslom, ugyanezzel az összeggel az önkormányzati kiegészítés csökkentését. Hangsúlyozom, csak az óvodapedagógusok esetében hír a hír, de a határozatban lehet úgy fogalmazni, hogy a többi köznevelési érintettre is vonatkozzon az önkormányzati kiegészítés csökkentése a központi béremelés összegével megegyezően, amennyiben a béremelés rájuk is vonatkozna.

Kérem, hogy az előterjesztés megvitatása után a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek!

Pétfürdő, 2023. december 7.

  
**Horváth Éva**  
polgármester

**Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete**  
**8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. december 14-i ülésén meghozta a

**.../2023.(XII.14.) számú képviselő-testületi**  
**h a t á r o z a t – o t:**

- 1.) Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Panelkuckó Napköziotthonos Óvoda köznevelési foglalkoztatottjai részére 2024. évre is biztosít a garantált bérminimum %-ában meghatározott fenntartó által garantált illetménykiegészítést az alábbiak szerint:

1.1 Óvodapedagógus (felsőfokú végzettség)

1.1.1. vezetők és mesterpedagógus	21%, azaz: 68 460.- Ft,
1.1.2. 30 év feletti jogviszony	19%, azaz: 61 940.- Ft,
1.1.3. 20 – 29 év jogviszony	16%, azaz: 52 150.- Ft,
1.1.4. 20 év alatti jogviszony	14%, azaz: 45 640.- Ft

1.2. Középfokú végzettség esetén

1.2.1. érettségi és szakképesítés	11%, azaz: 35 860.- Ft,
1.2.2. érettségi	9%, azaz: 29 340.- Ft,
1.2.3. alapfok és szakképesítés	6%, azaz: 19 560.- Ft

- 2.) Az óvoda munkavállalói részére 2024. évre a 2023. december 31-én érvényes illetményt biztosítja mukabérként.
- 3.) Az. 1. pontban foglaltaktól eltérően amennyiben az Óvodában a köznevelési foglalkoztatottak 2024. évben központi béremelésben részesülnek, a központi béremelés összegével megegyezően csökkenteni kell az önkormányzati kiegészítés összegét.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt és a polgármestert, hogy a költségvetési rendelet előkészítésénél a határozatban foglaltakat vegye figyelembe.

**Határidő:** költségvetési rendelet előkészítése

**Felelős:** Szabóné Czifra Melinda jegyző  
Horváth Éva polgármester

P é t f ü r d ő, 2023. december 14.

**Horváth Éva**  
polgármester

**Szabóné Czifra Melinda**  
jegyző



Panelkuckó Napköziotthonos Óvoda																				
		2023.11.01-étől 11.31-ig illetmények								2023.12.01-től illetmények 2023.12.31-ig							2024.01.01-től illetmények 2024.12.31-ig			
Sor-szám	2023. évi besorolás / munkaviszony	2023.01.01-10.31. időszak közötti illetmények	K.JT. szerinti alapilletmény	Kiegészítés garantált bérminimumra (296.400,- Ft)	NOKS (nevelést, oktatást közvetlenül segítő) illetmény kiegészítés (garantált bérminimum 107 %-a)	Fenntartói illetmény kiegészítés (alapill. 45% illetve 60% - NOKS)	Jogsz. által meghatározott pótlékok (vezetői pótlék, ágazati szakmai pótlék) Kjt. 5% 66.§ (2) a)	Fenntartói illetmény kieg. (gar. bérminimum 20 %-a)	Összesen	Péútv. szerinti alapilletmény	Kiegészítés garantált bérminimumra (326.000,- Ft)	NOKS (nevelést, oktatást közvetlenül segítő) illetmény kiegészítés (garantált bérminimum 107 %-a)	Fenntartói illetmény kiegészítés (alapill. 45% illetve 60% - NOKS)	Jogsz. által meghatározott pótlékok (vezetői pótlék, ágazati szakmai pótlék) Kjt. 5% 66.§ (2) a)	Fenntartói illetmény kieg. (gar. bérminimum 20 %-a)	Összesen	Péútv. szerinti alapilletmény	Jogsz. által meghatározott pótlékok (vezetői, munkaközösségi, gyógypedagógiai pótlék megbízási szerződéssel)	Fenntartói illetmény kieg. (gar. bérminimum %-ában meghatározva)	Összesen
	A		B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	I	M	N	O
1	Intézményvezető																			
2	Ped.II./13. (38)	639 170	356 265				223 625	59 280	639 170	356 265				223 625	59 280	639 170	470 270	132 000	68 460	670 730
3	Vezető helyettese																			
4	Mesterped./15. (41)	704 942	447 615				198 047	59 280	704 942	447 615				198 047	59 280	704 942	590 852	66 000	68 460	725 312
5	Felsőfokú végzettségük																			
6	üres álláshely																			
7	üres álláshely																			
8	Mesterped./14. (40)	647 209	438 480				149 449	59 280	647 209	438 480				149 449	59 280	647 209	578 794	22 000	68 460	669 254
9	Ped.II/9. (26)	481 317	325 758				104 243	59 280	489 281	325 758	242			104 243	59 280	489 523	440 000		52 160	492 160
10	Ped.I/13. (38)	450 528	310 606				99 394	59 280	469 280	310 606	15 394			99 394	59 280	484 674	440 000		61 940	501 940
11	Ped.I/13. (37)	502 510	328 860				114 370	59 280	502 510	328 860				114 370	59 280	502 510	440 000	22 000	61 940	523 940
12	Ped.I/13. (35)	493 375	328 860				105 235	59 280	493 375	328 860				105 235	59 280	493 375	440 000		61 940	501 940
13	Ped.I/12. (34)	481 317	319 725				102 312	59 280	481 317	319 725	6 275			102 312	59 280	487 592	440 000		61 940	501 940
14	Ped.I/11. (29)	469 259	310 606				99 394	59 280	469 280	310 606	15 394			99 394	59 280	484 674	440 000		52 160	492 160
15	Ped.I/10. (30)	457 201	310 606				99 394	59 280	469 280	310 606	15 394			99 394	59 280	484 674	440 000		61 940	501 940
16	Ped.I/10. (29)	457 201	310 606				99 394	59 280	469 280	310 606	15 394			99 394	59 280	484 674	440 000		52 160	492 160
17	Ped.I/9. (24)	450 528	310 606				99 394	59 280	469 280	310 606	15 394			99 394	59 280	484 674	440 000		52 160	492 160
18	Ped.I/6. (16)	450 528	310 606				99 394	59 280	469 280	310 606	15 394			99 394	59 280	484 674	440 000		45 640	485 640
19	Ped.I/5. (14)	356 475	310 606				99 394	59 280	469 280	310 606	15 394			99 394	59 280	484 674	440 000		45 640	485 640
20	Ped.I/3. (23)	450 528	310 606				99 394	59 280	469 280	310 606	15 394			99 394	59 280	484 674	440 000		52 160	492 160
21	Ped.I/2. (13)	450 528	310 606				99 394	59 280	469 280	310 606	15 394			99 394	59 280	484 674	440 000		45 640	485 640
22	F/7. (18)	376 277	144 570	151 830	20 748	44 309	14 820		376 277	144 570	181 430	22 820	42 237	16 300		407 357	348 820		45 640	394 460
23	Középfokú végzettségük																			
24	D/11. (28)	358 020	102 700	193 700	20 748	40 872			358 020	102 700	223 300	22 820	38 800			387 620	387 620			387 620
25	D/8. (19)	350 805	93 813	202 587	20 748	35 540			352 688	93 813	232 187	22 820	33 468			382 288	348 820		35 860	384 680
26	D/01. (2)	343 800	79 000	217 400	20 748	26 652			343 800	79 000	247 000	22 820	24 580			373 400	348 820		35 860	384 680
27	C/11. (33)	355 719	98 865	197 535	20 748	38 571			355 719	98 865	227 135	22 820	36 499			385 319	348 820		29 340	378 160
28	C/5. (16)	347 412	85 020	211 380	20 748	30 264			347 412	85 020	240 980	22 820	28 192			377 012	348 820		29 340	378 160
29	B/11. (27)	350 570	90 283	206 117	20 748	33 422			350 570	90 283	235 717	22 820	31 350			380 170	348 820		29 340	378 160
30	B/8. (21)	349 068	87 780	208 620	20 748	31 920			349 068	87 780	238 220	22 820	29 848			378 668	348 820		29 340	378 160
31	B/8. (22) (4 órás)	174 534	43 890	104 310	10 374	15 960			174 534	43 890	119 110	11 410	14 924			189 334	189 334			189 334
32	B/1. (1)	342 600	77 000	219 400	20 748	25 452			342 600	77 000	249 000	22 820	23 380			372 200	348 820		29 340	378 160
33	Alapfokú végzettségük																			
34	B/11. (32)	353 804	95 673	200 727	20 748	36 656			353 804	95 673	230 327	22 820	34 584			383 404	348 820		19 560	368 380
35	B/11. (33)	353 804	95 673	200 727	20 748	36 656			353 804	95 673	230 327	22 820	34 584			383 404	348 820		19 560	368 380
36	B/5. (14)	345 834	82 390	214 010	20 748	28 686			345 834	82 390	243 610	22 820	26 614			375 434	348 820		19 560	368 380
37	B/4. (10)	345 026	81 043	215 357	20 748	27 878			345 026	81 043	244 957	22 820	25 806			374 626	348 820		19 560	368 380
38		12 689 889	6 598 717	2 743 700	280 098	452 837	1 906 646	948 480	12 930 477	6 598 717	3 288 363	308 070	424 865	1 908 126	948 480	13 476 620	12 122 710	242 000	1 255 100	13 619 810

8. sorszám munkaközösségvezetői pótlék - 0.21%-os fenntartói kiegészítés

11. sorszám: gyógypedagógiai pótlék + 0.19%-os fenntartói kiegészítés

31,5 fő van a költségvetésben, 2023. évben 29,5 fő