

12/2023.

## ELŐTERJESZTÉS

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének  
2023. január 19-ei ülésére

**Tárgy:** Javaslat Pétfürdő település köztisztviselőinek, közalkalmazottainak, munkavállalóinak 2023. évi illetményére

**Előterjesztő:** Horváth Éva polgármester

**Előkészítő:** Szabóné Czifra Melinda jegyző  
Negyela Beáta személyzeti ügyintéző

7

## Tisztelt Képviselő-testület!

Ahogy tettük ezt minden évben 2023. évre is elkészítettük az Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak illetményemelési javaslatát, mely minden intézmény kiadásai körében a legnagyobbak értékelhető.

Az illetményemelési javaslatot döntően a **minimálbér és a garantált bérminimum** emelése határozza meg, melyeknek összege **2023. évben 232.000.- Ft és 296.400.- Ft.**

Az továbbra is megállapítható, hogy az emelés nem enyhítette a bérfeszültséget a közsféra dolgozói körében, hiszen sem a közalkalmazottak alapilletménye, sem a köztisztviselők illetményalapja nem emelkedett. A megállapítás igaz továbbra is a hivatásrendeken belül a felsőfokú végzettségű és attól alacsonyabb végzettségű dolgozók között is.

2023. évben a központi költségvetési támogatás 371 343 849.- Ft, mellyel szemben az Önkormányzat szolidaritási hozzájárulás (adóerőképeség számítása szerint) fizetési kötelezettsége 312 703 930.- Ft. A központi finanszírozás így 58 639 913.- Ft.

A 2023. évi várható adóbevételek a 2022. december 31-i informális zárasi összesítő és a rendelkezésre álló adónemenkénti könyvelési tételek alapján a 2022. évi költségvetés III. módosításának szintjén tervezhető, az alábbiak szerint:

épitményadó:	118 950 000.- Ft,
magányszemélyek kommunális adója:	19 790 000.- Ft,
iparüzési adó:	<u>561 260 000.- Ft</u>
helyi adó összesen:	700 000 000.- Ft

Az iparüzési adó esetében a rendelkezésre álló 2021. évre vonatkozó éves bevallások adatai alapján számoltuk az adóelőleget, mely reményeink szerint nem fog csökkenni, hanem ettől magasabb lesz.

Fentiek kifejtése a költségvetési munkaanyag része lesz, de jelen döntés megalapozottságához talán támpontot nyújt így is.

Az előterjesztés egyszerűbb lesz a megszokottól, mert ebben az évben a központi béremelés az amúgy sem egységes bérrendszert még ziláltabbá, igazságtalanabbá tette, a jelenleg kiszámíthatatlan energiaárak mellett a cél a település működőképességének fenntartása, az ehhez szükséges képzett munkaerő megtartása.

A képviselők rendelkezésére bocsátott táblázatok az előterjesztésnek nem részei, azokat kérem szigorúan előkészítési anyagnak tekinteni, azaz a táblázatban foglaltak nem oszthatók meg az egyes intézményekben dolgozókkal!

**A félreértés megelőzésére – mint ahogy minden évben - leszögezem, nem azoktól sajnálom a magasabb illetményt, akinek a bértáblája alapján ez számolható ki, hanem a többiekét keveslem és igazságtalannak tartom. Mesterségesen teremt bérfeszültséget.**

## I. Pétfürdői Gondozási Központ

Ez az az intézmény, ahol a védőnőket kivéve mindenki alapilletménye a közalkalmazotti bértábla és a rájuk vonatkozó ágazati bértábla alapján van megállapítva.

2023. január 1-től csak a minimálbér és a garantált bérminimum emelkedése jelentene béremelést a dolgozók részére. Sem a szociális ágazati pótlék, sem a bölcsődei ágazati pótlék nem emelkedett. Az viszont jól látható a táblázatból, hogy a garantált bérminimumra emelése több, mint 700 000.- Ft növekedést mutat a 2022. évihez képest. Az intézmény bértáblája két részre oszlik, a 2022. évi illetmények és összetételük, valamint a 2022-ben megállapított fenntartói kiegészítés 2023. február 28-áig tartó fennállása miatt. **2023. évre javaslom, hogy az intézményben dolgozók részére a táblázatban foglaltaknak megfelelően továbbra is biztosítsa a Tisztelt Képviselő-testület a fenntartói illetménykiegészítést a 2022. évben elfogadottak szerint, mely javaslat elfogadása némileg javíthat az intézményen belüli bérfeszültségen.**

Itt jegyzem meg, hogy a védőnők bérével **2023. június 30-ig kell számolni**, ők július 1-től az Országos Kórházi Főigazgatóág munkavállalói lesznek, a megyei kórház állományába fognak tartozni. **A NEAK finanszírozás is addig illeti meg az önkormányzatot a védőnők után.**

## II. Panelkuckó Napköziotthonos Óvoda

Az óvoda esetében a közalkalmazotti bértábla alapján jár az illetmény, **5 fő felsőfokú végzettségű dolgozó esetében ki kell egészíteni a garantált bérminimumra.** (2022-ben 1 fő volt.) A felsőfokú végzettségű óvodapedagógusok részére ezen felül jár a szakmai ágazati pótlék, melyet 2023. évben 12%-kal emeltek, így összesen 32%-kal kell számolni. A középfokú végzettségűek esetében az alapilletményt ki kell egészíteni a garantált bérminimumra, valamint a jogszabály alapján jár a nevelést oktatást közvetlenül segítők illetménypótléka (NOKS), mely a garantált bérminimum 107 %-a. Ez vonatkozik az 1 fő felsőfokú végzettséggel rendelkező pedagógiai asszisztensre is. Már évek óta az ő részükre a fenntartói illetménykiegészítés az alapilletményük valahány %-ában megállapított illetményrész mínusz a NOKS. 2022. évben ez a kiegészítés a középfokú végzettséggel rendelkezők esetében 60 % volt, a felsőfokúak esetében 45 %. Ezt javaslom 2023. évre is megtartani, csakúgy, mint az óvodapedagógusok esetében a 2022-ben megállapított, a garantált bérminimum 20 %-ában meghatározott, illetménykiegészítést. **E javaslattal az intézményen belüli bérfeszültség csökkent, de a másik intézményhez viszonyítva továbbra is fennáll.**

## III. Községi Ház és Könyvtár

Az intézményben foglalkoztatottak a munkatörvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók. Ők a 2022-ben egységesen, központilag 20%-os munkabér emelésben részesültek, ennek ellenére az ő munkabérük még mindig lemarad a többi intézményben foglalkoztatott közalkalmazott, köztisztviselő illetményétől. **Ezért az intézmény bértömegének 6%-os emelésére teszek javaslatot fenntartói béremelésként, mely az intézményvezetőnek mint munkáltatói jogkör gyakorlójának ad lehetőséget a differenciát béremelésre. Természetesen javaslom az intézményvezető bérének 6%-os emelését is.**

#### IV. Önkormányzat

Az önkormányzati foglalkoztatottak az iskola konyhai dolgozói, a gondnok, a házi gyermekorvosi asszisztens, valamint a polgármester.

A polgármester illetményét 2022. január 1-től központi jogszabályban (Mötv) emelték, a Képviselő-testületnek e körben mérlegelési jogköre nincs. Jelen tudásunk szerint 2023. évre a polgármesterek illetménynövelése nem került napirendre az Országgyűlésben.

A konyhai dolgozók és a gondnok a közalkalmazotti bértábla alapján vannak besorolva. A besorolás az évek során rendben volt, de a bér a konyhai dolgozók esetében csak a minimálbérhez volt igazítva, tekintettel arra, hogy nem kell a munkakör ellátásához az alapfoknál magasabb végzettség. A 2022. évi belső ellenőrzés megállapítása alapján a 2023. évi besorolás már a garantált bérminimumra való kiegészítést tartalmazza.

A gondnok esetében, mivel a középfokú végzettségén kívül rendelkezik pénzügyi végzettséggel is, mely a pályázati kiírás során előnyt élvező feltétel volt és a pénzügyi végzettségét munkaidejének legalább 10 %-ában használja, úgy garantált illetménye 5 %-kal nő. (Kjt. 66.§ (2) bekezdés a) pont).

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 83/A. § (1) bekezdése értelmében *„az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.*

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja értelmében [a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át]

*„szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás.”*

Mivel a gondnoki feladatok ellátása az önkormányzati körbe tartozik, így fenti jogszabályi rendelkezések értelmében a **határozati javaslat elfogadásával** a gondnok közalkalmazotti kinevezésének módosításáról a Képviselő-testületnek kell döntenie. (3. számú határozati javaslat) A táblázatban illetményét már e szerint jelenítettem meg.

A házi gyermekorvosi ellátás üzemeltetése már csak február 28-ig az önkormányzaté, március 1-től praxisjoggal látja el a pályázó orvos. Előzetes ígérete szerint átveszi az asszisztens foglalkoztatását. Mivel a központi béremelés az egészségügyi ágazatban január 1-től elmaradt, javaslom az asszisztens alapilletményének 6%-os emelését.

**Egyebekben a 2022. évre megállapított fenntartói illetménykiegészítést javaslom 2023. évre is fenntartani.**

#### V. Polgármesteri Hivatal

A köztisztviselők a garantált bérminimumra való kiegészítésen kívül ebben az évben sem részesültek központilag béremelésben, ami a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében azt jelenti, hogy nem kapnak béremelést.

A köztisztviselők esetében ez évre is lehetőséget ad a Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. tv 65. § (6) bekezdése az illetményalap emelésre, mely szerint:

*„(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2023. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”*

**A Képviselő-testület 2020. évre 61.000,-Ft-ban állapította meg az illetményalapot, melynek összegét 2023-ra is javasolom megtartani.**

Az illetményalap költségvetési törvény szerinti emelésének lehetőségével immár hetedik éve élhet a Képviselő-testület, mely lehetőség a **felsőfokú végzettségű köztisztviselők** esetében véleményem szerint 2022. évig jónak mondható volt, **de a középfokú végzettségűek esetében a 61.000.- Ft beolvad a garantált bérminimumba**, a táblázatban látható, hogy a 37 év feletti munkaviszonnyal rendelkező köztisztviselő (aki ez évben a nők 40 évvel nyugdíjba megy) esetében is ki kell egészíteni a garantált bérminimumra az illetményt.

Erre tekintettel **javasolom továbbra is a már 2021. évre a középfokú végzettségű köztisztviselők** részére a Kttv 234. § (4) bekezdése szerint adható **illetménykiegészítés megállapítását, azaz az illetményalap 20%-át.**

**Javasolom továbbá ugyanezen jogszabályhely (3) bekezdésének b) pontja alapján a felsőfokú végzettségű köztisztviselők alapilletményének a 2022. évi 10%-ról 15 %-ra történő emelését.**

**Az 1 fő ügykezelő bérének megállapítása a bértömeg biztosításával a jegyző, mint munkáltató hatásköre.**

Sajnálatos módon a köztisztviselők illetménye megállapításának szabályai miatt, a többi intézmény béremelési javaslataival összehasonlítva még a felsőfokú végzettségű köztisztviselők illetménye sem éri el a bölcsődei kisgyermeknevelők illetményét, a középfokú végzettségűek illetménye pedig az óvodai dajkákét sem. A Hivatalban érettségi nélkül nem foglalkoztatható ügyintézői státuszban köztisztviselő, értelemszerűen így mindenki rendelkezik érettségivel. Többen rendelkeznek – főleg a pénzügy területén – képzettségi pótlékre jogosító szakképzettséggel, mely az illetményalap – 61.000.- Ft – 40 %-a.

A Hivatal köztisztviselőinek illetményét a többi intézmény dolgozóihoz hasonlítva dolgozta ki jegyző asszony a 2023. évi javaslatát, mely a jogszabályok figyelembevételével március 1-től 2024. február 28-ig alkalmazandó, és a köztisztviselők esetében alkalmazható illetménymegállapítás minden elemét tartalmazza, csakúgy, mint 2022-ben. A felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében a Kttv. adta alapilletményeltérítéssel 2023. évben is élne jegyző asszony, mely a köztisztviselők minősítése alapján jár, **erre a javaslat szerinti differenciált bértömeget kéri.**

Ezzel lehetne élni a középfokú köztisztviselők esetében is, de a garantált bérminimumba ez az eltérítés beolvadna, nem eredményezné az illetmény növekedését. **Ezért a javaslat szerint a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében a személyi illetmény lehetőségével élne jegyző asszony, mely szintén kiváló minősítés alapján járna. Ez is természetesen bértömeget jelent, csakúgy, mint 2022. évben. Személyi illetmény megállapítása esetén**

**semmilyen pótlék nem fizethető. Ezen együttes javaslatok elfogadása esetén zárkózna fel a köztisztviselők illetménye a többi hivatásrend béreihez.**

**Az előterjesztéshez csatolt táblázatokban a fentiekben ismertetettek jól követhetők, a 2022. évi illetményekkel, és a 2023. február 28-ig jelzésű oszlopokkal - melyek már mindenhol tartalmazzák a 2023. január 1-től hatályos központi béremeléseket, még a 2022. évi fenntartói illetménymegállapításokkal - összehasonlíthatók.**

**Az összesen táblázat összesítve tartalmazza a javaslatok havi költségvetési vonzatát.**

**VI. A csatolt 2. számú határozati javaslattal a közszférában dolgozók Cafeteria juttatására teszek javaslatot, figyelemmel a veszélyhelyzetre alkalmazható eltérésekre. Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. tv 65. § (4) bekezdése értelmében:**

*„(4) A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten adott - az Szja tv. 71. § (1) bekezdésében meghatározott - juttatások összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, 2023. évben nem haladhatja meg a nettó 400 000 forintot.”*

A Kttv. 151.§-a a köztisztviselőkre vonatkozóan a következők szerint rendelkezik:

*„151. § (1) A kormánytisztviselő cafetéria-juttatásként - választása szerint - a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében felsorolt juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel a Kormány által meghatározott rendben jogosult. A kormánytisztviselőt megillető cafetéria-juttatás éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél. A cafetéria-juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.”*

A központi költségvetési törvény alapján **nettó 400 000.- Ft** béren kívüli juttatás adható, mely a jogszabályok értelmében csak a köztisztviselőkre nézve kötelező juttatás. A Képviselő-testület egykori döntése értelmében azt a közszféra dolgozóira kiterjesztette, így egységesen mindenki bruttó 200 000.- Ft juttatást kapott. A Kttv hivatkozott 151.§-a értelmében a cafetéria juttatás nem lehet kevesebb az illetményalap ötszörösénél, azaz bruttó 305 000.- Ft-nál. Ennek nettó összege: 238 281.- Ft, melyet **javaslok nettó 240 000.- Ft-ra kerekíteni.**

Javaslom, hogy élve a költségvetési törvény adta lehetőséggel a cafetéria juttatás a közszféra dolgozói körében **egységesen nettó 240.000.- Ft legyen.**

A javasolt cafetéria emelésre tekintettel a 2023. évi jutalmazás céljából a 2023. évi költségvetés személyi juttatás kiadási előirányzatán belül a jutalmazásra felhasználható keret mértékét valamennyi intézmény esetében az intézmény 2023. március 1-én érvényes rendszeres havi **bértömegének 50%-ában** javaslom megállapítani, **úgy, hogy az csak novemberben kifizethető.**

**Tisztelt Képviselők!**

Kérem, az előterjesztésben foglaltak megvitatását követően a határozati javaslatok elfogadását.

Pétfürdő, 2023. január 11.

  
**Horváth Éva**  
polgármester

**Összesítő**

	<b>Összesítő</b>	<b>2022. évi adatok</b>	<b>2023. évi adatok (2023. február 28-ig)</b>	<b>2023. évi javaslat</b>
	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>
<b>1</b>	Gondozási Központ:	9 358 548	10 260 865	10 260 865
<b>2</b>	Óvoda:	10 658 012	11 974 630	11 974 630
<b>3</b>	Közösségi Ház:	4 079 764	4 079 764	4 324 550
<b>4</b>	Önkormányzat	2 395 337	2 721 634	2 754 445
<b>5</b>	Hivatal	9 670 278	9 817 150	10 467 598
<b>6</b>	<b>Összesen:</b>	<b>36 161 939</b>	<b>38 854 043</b>	<b>39 782 087</b>

<b>2022. évi adatok és a 2023. évi javaslat közötti különbözet</b>
902 317
1 316 618
244 786
359 108
797 320
3 620 149

**Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete**  
**8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. január 19-i ülésén meghozta a

**.../2023.(I.19.) számú képviselő-testületi**  
**h a t á r o z a t – o t:**

**I.**

**1.) Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Pétfürdői Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott**

- a) köztisztviselők részére a Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Kötv.) 65. § (6) bekezdésében foglalt lehetőséggel élve 2023. évre a köztisztviselői illetményalapot 61.000.- Ft-ban állapítja meg. A 2017-ben bevezetett képzettségi pótlék fedezetére a költségvetés személyi juttatások előirányzatán belül – az illetményalap emelést is figyelembe véve – 2023. évben is fedezetet biztosít,
- b) egységesen valamennyi felsőfokú végzettségű köztisztviselő részére a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban Kttv.) 234. § (3) bekezdés b) pontja alapján az alapilletmények 15 %-ának megfelelő összegű illetménykiegészítésre,
- c) egységesen valamennyi középfokú végzettségű köztisztviselő részére a Kttv. 234. § (4) bekezdésében foglaltak alkalmazásával az alapilletmények 20 %-ának megfelelő összegű illetménykiegészítésre,
- d) a köztisztviselők minősítése alapján a Kttv. 234/A. §-a szerinti alapilletmény-eltérítés, a Kttv. 235. § (1) bekezdése szerinti személyi illetmény megállapításához, valamint a Kttv. 241. § (1) bekezdése alkalmazásával az ügykezelő illetményére 1 072 028 .- Ft bértömegre fedezetet biztosít. Havi bértömeg: 10.467.598.- Ft.

**2.) Az önkormányzat és intézményei által foglalkoztatott közalkalmazottak fenntartó által garantált illetményemelésének mértékét 2023. évre a Kötv. 7. melléklete szerint számított garantált illetmény %-ában az alábbiak szerint biztosítja:**

**2.1.) Pétfürdői Gondozási Központ:**

- 2.1.1.) az alapfokú végzettséggel rendelkező közalkalmazottak esetében az önkormányzati bérkiegészítés mértéke 32%,
- 2.1.2.) a középfokú végzettségű közalkalmazottak esetében az önkormányzati bérkiegészítés mértéke 35%,
- 2.1.3.) a 2.1.1.)-2.1.2.) pontokban foglaltaktól eltérően a felsőfokú végzettségű közalkalmazottak esetében a garantált bérminimum 10 %-ának, a magasabb vezető állású intézményvezető esetében 12 %-ának megfelelő mértékű fenntartó által garantált illetményemelést biztosít. Havi bértömeg: 10.260.865.- Ft.

**2.2.) Panelkuckó Napköziotthonos Óvoda:**

- 2.2.1.) a felsőfokú végzettségű közalkalmazottak (óvodapedagógusok) esetében a garantált bérminimum 20 %-ának,
- 2.2.2.) a nevelést, oktatást közvetlenül segítő (továbbiakban: NOKS) illetménykiegészítésben részesülő közalkalmazottak esetében fenntartói illetménykiegészítésként főiskolai végzettség esetében az illetményalap 45 %-ának és a NOKS különbözetének, középfokú végzettség



esetében az illetményalap 60 %-ának és a NOKS különbözetének megfelelő mértékű fenntartó által garantált illetményt biztosít.  
Havi bértömeg: 11 974 630.- Ft.

### **2.3.) Községi Ház és Könyvtár:**

A kulturális ágazat munkavállalói részére az intézmény 2023. január 1-én érvényes alapbértömegének 6 %-os emelését biztosítja a munkavállalók bérének differenciált növelésére. A 6 %-os illetménynövekedést az intézményvezető részére is biztosítja. Havi bértömeg: 4.324.550.- Ft.

### **2.4.) Önkormányzat:**

#### **2.4.1.) Iskolai étkeztetés**

2.4.1.1.) az alapfokú végzettséggel rendelkező közalkalmazottak esetében az önkormányzati bérkiegészítés mértéke 38 %,

2.4.1.2.) a középfokú végzettségű közalkalmazottak esetében az önkormányzati bérkiegészítés mértéke 60 %

#### **2.4.2.) Háziorvosi alapellátás**

A munkavállaló részére az alapilletmény 6 %-ának megfelelő mértékű fenntartó által garantált illetményemelést biztosít.

Havi bértömeg: 2.754.445.- Ft.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt és a polgármestert, hogy a költségvetési rendelet előkészítésénél a határozatban foglaltakat vegye figyelembe.

**Határidő:** költségvetési rendelet előkészítése

**Felelős:** Szabóné Czifra Melinda jegyző  
Horváth Éva polgármester

P é t f ű r d ő, 2023. január 19.

**Horváth Éva**  
polgármester

**Szabóné Czifra Melinda**  
jegyző

## 2. számú határozati javaslat

Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete  
8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. január 19-i ülésén meghozta a

### .../2023.(I.19.) számú képviselő-testületi h a t á r o z a t – o t:

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott köztisztviselők, közalkalmazottak, egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók és munkavállalók

- a) 2023. évi jutalmazásának céljából a 2023. évi költségvetés személyi juttatás kiadási előirányzatán belül a jutalmazásra felhasználható keretként valamennyi intézmény esetében az intézmény 2023. március 1-én érvényes rendszeres havi bértömegének 50 %-át biztosítja.
- b) cafetéria juttatásának céljából – a Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 65. § (4) bekezdésében előírt korlátra figyelemmel – 2023. évben egységesen nettó 240 ezer Ft/fő/év mértékű cafetériakeret alkalmazásához szükséges pénzügyi fedezetet biztosít. A polgármester is a nettó 240 ezer Ft összegű cafetéria keretre jogosult.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt és a polgármestert, hogy a költségvetési rendelet előkészítésénél a határozatban foglaltakat vegyék figyelembe.

**Határidő:** költségvetési rendelet előkészítése

**Felelős:** Szabóné Czifra Melinda jegyző  
Horváth Éva polgármester

P é t f ü r d ő, 2023. január 19.

**Horváth Éva**  
polgármester

**Szabóné Czifra Melinda**  
jegyző

### 3. számú határozati javaslat

**Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata**  
8105 Pétfürdő Berhidai út 6/C.

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. január 19-i ülésén meghozta a

#### **.../2023.(I.19.) számú képviselő-testületi h a t á r o z a t –ot**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 83/A. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva Csincsiné Koltay Gabriella 8105 Pétfürdő, Juhász Gyula 4. szám alatti lakos Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata által működtetett iskolai konyhák és ebédlők gondnoki feladatok ellátására, 5243 FEOR számú gondnok munkakörre vonatkozó kinevezését **2023. január 1. napjától a 3611 FEOR számú pénztáros munkakörrel kiegészíti.**

**Illetményét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 61. §-a, 66.§ (2) bekezdés a) pontja alkalmazásával, Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 7. melléklete szerinti bértábla és Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének a 2023. évi átmeneti gazdálkodásról szóló 12/2022. (XII.16.) önkormányzati rendelete alapján bruttó 371 073,- Ft-ban állapítja meg.**

Felkéri a Polgármestert, hogy

- a) egyéb munkáltatói jogkörében eljárva közalkalmazott kinevezés módosítási okmányainak elkészítéséről gondoskodjon,
- b) a 2023. évi költségvetési rendelet előkészítésekor a határozatban foglaltakat vegye figyelembe.

**Határidő** a) pontra: 2023. január 30.

b) pontra: 2023. évi költségvetési rendelet előkészítése

**Felelős:** Horváth Éva polgármester

**P é t f ü r d ő**, 2023. január 19.

**Horváth Éva**  
polgármester

**Szabóné Czifra Melinda**  
jegyző