

217/2022.

ELŐTERJESZTÉS

**Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
2022. december 15-ei testületi ülésére**

Tárgy: Pétfürdő Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata

Előterjesztő: Horváth Éva polgármester

Előkészítő: Fülöp Ildikó vezető főtanácsos és Szabóné Czifra Melinda jegyző



Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról (a továbbiakban: HEP). A törvény szerint a települési önkormányzat öt évente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a 317/2018.(XII.13.) számú határozatával fogadta el a 2018-2023. éves időtartamra szóló HEP-et.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése értelmében a HEP intézkedési tervének időarányos megvalósulását, változását két évente át kell tekinteni, szükség esetén felül kell vizsgálni, illetve az új helyzetnek megfelelően a helyzetelemzést, intézkedési tervet módosítani kell.

A Képviselő-testület 317/2021.(IX.2.) számú képviselő-testületi határozatával felülvizsgálta, a határozat mellékleteként a határidőre megvalósult intézkedések teljesítését elfogadta és megállapította, hogy a Program felülvizsgálata egyebekben nem szükséges, azt változatlan formában helyben hagyta.

Az Ebktv.31.§ (2) bekezdésének értelmében, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 2021. 06.30-i módosítását követően a Belügyminisztérium Módszertani útmutatót tett közzé a HEP elkészítéséhez és felülvizsgálatához.

A HEP felülvizsgálat 137 új adatsorból készült új adattáblákat tartalmazza.

A dokumentumra figyelemmel új pontok kerültek be a HEP-be és azokkal a HEP kiegészítése vált szükségessé. A település HEP-je már a módszertani útmutató előtt is bővebben tartalmazta a megvalósítani kívánt intézkedéseket (pl. fogyatékosok ellátásának megszervezése, munkanélküliek visszafoglalkoztatása), így az intézkedési terv módosítása gyakorlatilag az intézkedési terv oszlopainak bővülését jelentette. Az intézkedési tervben **félkövérrel** jelzett oszlopok.

A felülvizsgálatot fentiek értelmében elkészítettük, kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a határozati javaslat elfogadására.

Pétfürdő, 2022. december 09.

Horváth Éva
polgármester

Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testület
8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2022. december 15-ei ülésén meghozta a

...../2022. (XII.15.) számú képviselő-testületi
h a t á r o z a t - o t:

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete Pétfürdő Nagyközség 2018-2023. évre szóló Települési Esélyegyenlőségi programját az Egyenlő bánásmódról és az Esélyegyenlőség Elmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011.(XII.27.) kormányrendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” című dokumentum szerint átdolgozta.

A program e határozat melléklete szerinti intézkedési tervét elfogadja, megállapítja, hogy a program felülvizsgálata egyebekben nem szükséges, a Helyi Esélyegyenlőségi Programot változatlan formában helybenhagyja.

Felkéri a polgármestert, hogy a határozatot küldje meg a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóságnak.

Határidő: a határozat megküldésére: december 16.

Felelős: Horváth Éva polgármester

P é t f ü r d ő, 2022. december 15.

Horváth Éva
polgármester

Szabóné Czifra Melinda
jegyző

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Nem regisztrált munkanélüliek felkutatása/információk eljuttatása.	Nem minden munkanélküli regisztráltja magát a Várpalotai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál	Rövid távú cél: információ eljuttatása a munkanélüliekhez. Közép- és hosszú távú cél: ne maradjon regisztráció nélkül egyetlen munkanélküli sem. Szociális háló működtetése, és folyamatos tájékoztatás.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 IV. Foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociális gazdaság	Hirdetések megjelentetése a www.petfurdo.hu honlapon, helyi médiában, plakátok kihelyezése a település hirdetőtábláira. Munkaközvetítő álláshirdetések is.	Várpalotai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya	2023. 12. 13. (szerda) határidő módosítás	Az eredményesség nem mérhető, mert nincsen viszonyítási szám a nem regisztráltakról	Anyagi és emberi erőforrások.		---
---	--	---	--	---	---	---	--	---	---	-------------------------------	--	-----

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Mélyszegénységben élő, családjukat elvesztő gyermekek részére kedvezményes táboroztatási lehetőség biztosítása.	A nyári szünidő idején a szülők számára rendkívül megterhelő feladat a gyermekek elhelyezése. Nyári napközis tábor Pétfürdő 15 éve működik.	Az esélyegyenlőségi szempontok érvényesítése érdekében – rendkívül fontos biztosítani a szociálisan rászoruló (mélyszegénységben élő, családjukat elvesztő, stb.) gyermekek részére a kedvezményes táboroztatás lehetőségét.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia 2007-2032	Nyári táborok megszervezése több turnusban	Pétfürdői Polgármesteri Hivatal, Pétfürdői Szociális és Gyermekejóléti Gondozási Központ	2023. 12. 13. (szerda) Elvégezve 2021 tervek szerint időtartalmát évi 6 hétre növelnék.	Részvevő gyermekek száma. Induló turnusok száma.	Anyagi és emberi erőforrások.		---
---	---	---	--	--	---	--	--	---	--	-------------------------------	--	-----

2	Szupervízió szervezése a szociális területen dolgozók számára	A szociális területen dolgozók a nagy ügyfél, illetve kliens forgalom miatt igen leterheltek	Félévente szupervízió szervezése.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 II. Köznevelési, szakképzési, felsőoktatási rendszer-óvodától egyetemig	Szupervíziók megszervezése évente kétszer, havonta esetmegbeszélések	Pétfürdői Polgármesteri Hivatal, Pétfürdői Szociális és Gyermekegészségügyi Gondozási Központ,	2023. 12. 13. (szerda) határidő módosítás	A szociális területen dolgozók munkában tartása	Önkormányzati forrás		---
3	Bűnmegelőzési programok	A gyermekek számára olyan programok szervezése, amely felkészíti őket a bűnmegelőzésre. Pétfürdőn ez jól működik, jó gyakorlat megtartása	Előzetes helyzetfelmérés, családok problémáinak feltérképezése. Problémákra fókuszáló bűnmegelőzési programok kidolgozása a település lakossága számára	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 II. Köznevelési, szakképzési, felsőoktatási rendszer-óvodától egyetemig és "Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia 2007-2032	Bűnmegelőzéssel foglalkozó szakemberek esetmegbeszélő foglalkozások, helyzetelemzések elkészítése, preventív előadások megtartása	Egészségügyi, szociális szakemberek, rendőrök	2023. 12. 13. (szerda) covid miatt hosszabbítva	szakmai programok megvalósítása, esetmegbeszélések	szakemberek tevékenysége, anyagi erőforrások		---

III. A nők esélyegyenlősége

1	Nők foglalkoztatási mutatóinak javítása	Munkanélküliség a hátrányos helyzetű nők, az alacsony iskolai végzettségű és hosszú ideje a munkából távolmaradt nők körében	Helyzetértékelés, a nők szakmai kompetenciáinak felmérése, visszavezetés a munka világába	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 IV. Foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociálisgazdaság	Együttműködés a Foglalkoztatási Osztállyal, személyek kiválasztása, szerződés-kötés, folyamatos ellenőrzés, visszacsatolás	polgármester, közfoglalkoztatásban résztvevők, munkáltatók	2023. 12. 13. (szerda) határidő hosszabbítva	ismételt foglalkoztatás, együttműködő partnereknél történő foglalkoztatás, közfoglalkoztatásból kikerülő személyek alkalmazása	anyagi erőforrások		---
2	A nők szülés utáni visszatérése 3 év előtt	A nők szülés utáni visszatérését segíti, hogy a 4 éves kort el nem érő gyermekek nappali elhelyezése megoldott	Bölcsőde további üzemeltetése	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 I. Születés és gyermekkor	Bölcsőde fenntartása	Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete, polgármester	2023. 12. 13. (szerda) bölcsőde működése folyamatos-határidő módosítás	ismételt bölcsődei férőhelyek száma és kihasználtsága alkalmazása	anyagi erőforrások		---

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	A pénzügyi, természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások listájának kifejezetten az idősellátás területére vonatkozó részeinek összeállítása.	Sok időskorú nincs tisztában az igénybe vehető szociális támogatási, ellátási formákkal.	A pénzügyi, természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások listájának kifejezetten az idősellátás területére vonatkozó részeinek összeállítása.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban	Időügyi Nemzeti Stratégia 2023-2024	Készüljön egy kiadvány speciálisan idősek számára, amely az idősek rendelkezésére áll, elérhető az ellátások igénylésének helyén, nyugdíjas klubokban, a gyógyszertárakban és orvosi rendelőkben.	Pétfürdői Polgármesteri Hivatal Hatósági Csoportja, Pétfürdői Szociális és Gyermekjóléti Gondozási Központ, Felelős: csoportvezető, intézményvezető	2023. 12. 13. (szerda) Elvégezve határidő módosítás	Ellátásokat igénybe vevők számának alakulása.	Anyagi erőforrások.		---
---	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---------------------	--	-----

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Óvodákban és az általános iskolákban két évente egészségnap szervezése, ahol a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos, egészséges napos érzékenyítő program zajlik le.	A társadalom kevésbé érzékeny a fogyatékkal élők helyzetére, életállapotára, problémáira, ezért a beavatkozások, akár állami, akár önkormányzati, akár civil kezdeményezésre történnek, nem érik el azt a határfokot, amit elvárunk tőlük.	2020-ban egészségnap szervezése. 2022-ben egészségnap szervezése.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Országos Fogyatékosügyi Program 2015-2025	2020-ban és 2022-ben 1-1 jeltolmács, hallás akusztikus szakember, kerekesszékes és/vagy vak embertársunk felkeresése és felkérése, hogy vegyen részt az egészségnapon.	polgármester, jegyző, védőnők, óvodavezető, iskolaigazgató, Vöröskereszt	2023. 12. 13. (szerda) határidő módosítás	Nehezen mérhető.	Anyagi és emberi erőforrások. Vöröskereszt bevonása. civil támogatás		---
---	---	--	---	---	--	--	--	---	------------------	--	--	-----