

**20/2022.**

## **ELŐTERJESZTÉS**

**Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének  
2022. február 10-i ülésére**

**Tárgy:** Óvodavezetői pályázati kiírás

**Előterjesztő:** Szabóné Czifra Melinda jegyző

**Előkészítő:** Negyela Beáta szervezési és személyügyi ügyintéző,  
Szabóné Czifra Melinda jegyző

## Tisztelt Képviselő-testület!

A „Panelkuckó” Napköziotthonos Óvoda vezetőjét – Porogi Lajosnét – a Képviselő-testület 210/2017.(V.25.) számú határozatával 2017. augusztus 1-től 2022. július 31-ig terjedő 5 nevelési évre szóló, határozott időre bízta meg a vezetői feladatok ellátásával, így az **intézményvezetői megbízása 2022. július 31-én lejár.**

A magasabb vezető beosztás ellátására, az intézményvezetők megbízására, a pályázati eljárásra, a pályázat benyújtására, valamint a pályázati feltételekre vonatkozó hatályos előírásokat a következő jogszabályok tartalmazzák:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.),
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.),
- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Vhr.)

A Kjt. 2010. január 1-től hatályos 20/B. §-ának (1)-(4) bekezdései szerint:

**„20. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.**

**(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.**

**(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.**

**(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.”**

A Kjt 20/B. § (1) bekezdésében fent hivatkozott Kjt. 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései szerint:

**„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.**

**(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:**

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

*(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén, a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.*

*(5) A pályázó – a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően – a pályázathoz csatolja*

*a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,*

*b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,*

*c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.*

*(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő*

*a) hatvan napon belül, vagy*

*b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,*

*dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.*

A további hivatkozott (7) és (8) bekezdés a sikertelenül pályázott személy pályázati anyagának további kezelésére vonatkozik, mely jelenleg nem releváns.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.) 2019. szeptember 1-jén hatályba lépett módosításai több ponton érintik az intézményvezető megbízását, valamint ezekkel párhuzamban szintén 2019. szeptember 1-jén léptek hatályba a 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendeletbe (Vhr) átkerült előírások, amelyek az intézményvezetői megbízással, pályázatattal kapcsolatosak.

Nevelési-oktatási intézményben az **intézményvezetői megbízás feltétele Nkt. 67.§**

*„(1) Nevelési-oktatási intézményben **intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező** és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.*

*(1a) HK*

*(2) Nem lehet a köznevelési intézmény vezetője a köznevelési intézmény fenntartója, továbbá a köznevelési intézmény fenntartójánál vezető állású munkavállaló vagy vezetői megbízással*

rendelkező köztisztviselő, közalkalmazott. Ha a köznevelési intézmény fenntartója a nemzetiségi önkormányzat vagy az óvoda fenntartója a települési önkormányzat, ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló képviselő-testület tagjaira. Az egyházi és magánintézmények esetében ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló testület tagjaira.

(3) Ha a nevelési-oktatási intézményben az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás kizárólag nemzetiségi nyelven folyik, vagy a tanulók több mint fele kétnyelvű nemzetiségi iskolai nevelésben-oktatásban vesz részt, intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározottak szerint a nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban pedagógus-munkakört tölthet be. Azonos feltételek esetén előnyben kell részesíteni azt, aki a nemzetiséghez tartozik.

(4)-(6) HK.

(7) Az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik – nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

(8) Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

(9) A szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységben vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az azonos feladatot ellátó önálló intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel. A nyilvános pályázatra vonatkozó rendelkezéseket az e bekezdésben szabályozott vezetői megbízás esetén is alkalmazni kell.”

A Vhr. 21. §-a értelmezi a magasabb vezetői megbízást:

*A köznevelési intézményben – az intézmény gazdálkodási jogositványaitól függetlenül magasabb vezetői megbízásnak minősül a települési önkormányzat képviselő-testülete, a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás.*

A Vhr. 21/A. §-a értelmében:

„(1) Nevelési-oktatási intézményben az **intézményvezetői megbízás feltétele:**

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,

c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat megállapításakor az egy időben több köznevelési intézménnyel fennálló óraadói megbízási jogviszony keretében ellátott tanórák, foglalkozások számát össze kell adni.

*(3) A kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az (1) bekezdésben meghatározott feltételek mellett felsőfokú végzettséggel és a gyermekek, tanulók sajátos nevelési igényének típusa és súlyossága szerinti gyógypedagógusi, gyógypedagógiai tanár vagy terapeuta, konduktor, konduktor-tanító, konduktor-óvodapedagógus, konduktor(tanító) vagy konduktor(óvodapedagógus) szakképzettséggel rendelkezik.*”

A Vhr. új 21/A. § (1) bekezdés a) pontja tehát a korábbiakhoz képest változatlan tartalommal úgy rendelkezik, hogy **a nevelési-oktatási intézmény intézményvezetői feladatainak ellátásával kizárólag az adott intézményben pedagógus-munkakör betöltésére alkalmas végzettséggel és szakképzettséggel rendelkező pedagógust lehet megbízni, jelen helyzetben óvodapedagógust.**

A b) pont pedig azt rendeli el, hogy **intézményvezetői megbízást kizárólag intézményvezetői szakképzettséggel, azaz pedagógus szakvizsga keretében szerzett, a vezetési ismeretek megszerzését tanúsító intézményvezetői diplomával rendelkező pedagógus számára lehet adni.**

A jogszabály nem határozza meg pontosan, hogy mely szakvizsgák minősülnek intézményvezetői szakképzettségnek, véleményem szerint a közoktatás-vezetői szakvizsgát el lehet fogadni intézményvezetői szakképzettségként. A megkezdett, de be nem fejezett intézményvezetői szakképzettséget az intézményvezetői pályázat elbírálásakor később részletezettek kivételével nem lehet figyelembe venni.

Felhívom a figyelmet a Vhr. 21/A. § (1) bekezdésének c) pontjában megjelölt változásra, amelynek értelmében **az intézményvezetői megbízáshoz a korábban megkövetelt öt év szakmai gyakorlattal szemben már csak legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat szükséges.** A szükséges legalább **négy év szakmai gyakorlatot pedagógus munkakörben** vagy óraadói polgári jogviszonyban lehet megszerezni.

A Vhr. 29. § (3) bekezdés a) pontja értelmében **intézményvezetői megbízás esetén szakmai gyakorlatként óvodában óvodapedagógus-munkakörben eltöltött időt kell figyelembe venni.**

Az intézményvezetői **pályázati eljárás lebonyolítással** kapcsolatos részletes szabályokat, valamint a **pályázató feladatait Vhr. 22. §-a** szabályozza az alábbiak szerint:

*„(1) A 21. §-ban rögzített **magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni.** A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott - az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel - az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételten megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.*

*(2) HK.*

*(3) Az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglaltak szerinti nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.*

*(4) A (3) bekezdésben meghatározott esetben a fenntartói írásbeli kezdeményezés nevelőtestületnek történő átadásától számított legalább tizenöt napot kell biztosítani a nevelőtestületi egyetértő nyilatkozat megadására.*

*(5) Az **intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat** - ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását - a tankerületi központ vezetője, **a köznevelési***

*intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője, más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja (a továbbiakban: pályáztató) látja el.*

*(6) HK.”*

A pályázati felhívás tartalmát a Vhr. 22. § (7) bekezdése az alábbiak szerint szabályozza:

*„(7) A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:*

- a) a munkahely megjelölését,*
- b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,*
- c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint*
- d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.*

A pályázat tartalmára nézve a Vhr 23. § (2) bekezdése az irányadó, mely szerint

*„(2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.”*

A további, a pályázati eljárással kapcsolatos – pályáztatói és munkáltatói jogkör gyakorló - feladatokat a Vhr 23. § alábbi bekezdései határozzák meg:

*„(1) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.*

*(8) A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatokat a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.”*

A pályázat meghirdetésével kapcsolatos eljárásban 2020. január 1-jei dátummal jelentős változás történt, mert hatályon kívül helyezték a Vhr. 22. § (6) bekezdését, amely korábban előírta, hogy az intézményvezetői magasabb vezetői megbízásra irányuló pályázati felhívást a minisztérium hivatalos lapjában, azaz az Oktatási és Kulturális Közlönyben is közzé kell tenni. Az intézményvezetői pályázatnak az Oktatási Közlönyben történő megjelentetése tehát már nem kötelező. A pályázattal kapcsolatos határidőket ugyanis a személyügyi központ internetes felületén (Közigállás) történő közzétételétől kell számítani, a vezetői pályázatnak a közlönyben történő megjelentetése pedig általában jelentősen meghosszabbítaná a pályázati eljárás lebonyolítását.

Az Nkt. 2019. évi júliusi módosításakor úgy rendelkezett, hogy a 70. § (2) bekezdése j) pontjának hatályon kívül helyezésével 2019. július 26-tól megszünteti a pályázat kiírójának azt a kötelezettségét, hogy az intézményvezetői pályázatok elbírálását megelőzően beszeresse az intézmény nevelőtestületének a pályázat részét képező vezetési programmal kapcsolatos szakmai véleményét.

Ugyancsak 2019. július 26-ától hatályon kívül helyezték az Nkt. 83.§ (3) bekezdésének e) pontját, mely előírta, hogy a fenntartó az intézmény vezetőjének megbízásával és megbízásának visszavonásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt köteles beszerezni az intézmény alkalmazotti közösségének, az óvodaszéknek illetve iskolaszéknek, a szülői szervezetnek és az iskolai diákönkormányzatnak a véleményét. A fenti

törvénymódosítások következményeként 2019. augusztus 9-től nincsenek hatályban a Vhr. 23. §-ának azon bekezdései, amelyek a nevelőtestület korábbi véleményezési jogának gyakorlásával kapcsolatos rendelkezéseket tartalmazták.

**A 2. számú határozati javaslat mellékleteként csatolt pályázati kiírás tervezete már a fentiek szerint kiszámolt határidőket tartalmazza, illetve az idézett jogszabályhelyeknek megfelelőek.**

#### *Az intézményvezetői feladatok ellátása sikertelen pályázati eljárás esetében*

Előfordulhat, hogy a beérkezett pályázatok elbírálásakor kiderül, hogy nincs közöttük érvényes pályázat, mert például egyik pályázó sem rendelkezik befejezett intézményvezetői szakképzettséggel. Ennek feltételeit korábban az Nkt. határozta meg, de 2019. szeptember 1-jei hatállyal a Vhr tartalmaz az erre vonatkozó szabályozást az alábbiak szerint:

#### **Vhr. 21/B. §**

*„Ha az intézményvezetői megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, akkor legfeljebb egyszeri alkalommal két évre szóló intézményvezetői megbízás adható olyan személynek is, aki az intézményvezetői megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával és megbízásával egyidejűleg vállalja az intézményvezetői szakképzettség megszerzését.*

*Az e bekezdés szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, amennyiben az érintett az intézményvezetői megbízását követően az intézményvezetői szakképzettséget megszerezte.”*

Ha tehát az intézményvezetői megbízásra szóló pályázat sikertelen volt, mert a pályázók egyike sem rendelkezett intézményvezetői szakképesítéssel, akkor két év határozott időtartamra intézményvezetői szakképzettség hiányában is megbízható olyan személy az intézmény vezetésével, aki a megbízás többi feltételének megfelel.

További kritérium a megbízandó személlyel szemben, hogy vezetői megbízásakor vállalnia kell az intézményvezetői szakképzettség megszerzését.

Megjegyzem, hogy a jogszabályban nem szerepel olyan kikötés, hogy a vezetői feladatok ellátásával így megbízandó személynek az intézmény pedagógusának kell lennie, tehát megbízható akár a pályázatot benyújtó külső személy is, aki nem rendelkezik intézményvezetői szakképzettséggel, de vállalja annak megszerzését.

Az is megeshet azonban, hogy a pályázati felhívásra egyetlen érdeklődő sem nyújtott be pályázati anyagot, sőt előfordul olyan eset is, hogy van ugyan alkalmas pályázó, de a fenntartó ennek ellenére sem bízta meg őt az intézményvezetői feladatok ellátásával. Ez esetben a Vhr. 24. § (1) bekezdés rendelkezéseit kell alkalmazni az alábbiak szerint:

#### **Vhr. 24. § (1)**

*„Ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására – nyilvános pályázat kiírása nélkül – vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül – e bekezdésben foglaltak szerint – legfeljebb egy évig*

*láthatók el. E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.*

Ha tehát azért volt sikertelen a pályázati eljárás, mert nem volt pályázó vagy a pályázók egyike sem kapott megbízást a fenntartótól az intézmény vezetésére, **akkor legfőbb egyéves határozott időtartamra szóló megbízás adható olyan személy számára, aki rendelkezik a vezetői megbízáshoz szükséges feltételekkel, így az intézményvezetői szakvizsgával is.** Ez esetben természetesen olyan személy is szóba jöhet, aki nem is nyújtott be pályázatot, de nyilatkozatban vállalja az egy éves határozott időtartamú intézményvezetői megbízást.

Az is előfordulhat, hogy az adott intézményben nincs ilyen személy, mert például senki nem rendelkezik intézményvezetői szakvizsgával, vagy nem vállalja azt. Ilyen esetben az intézményvezetői feladatokat az SZMSZ-ben meghatározottak szerint kell ellátni. Ilyenkor természetesen nem lehet kritérium az illetővel szemben az intézményvezetői szakvizsga követelménye.

**A szervezeti és működési szabályzatnak a helyettesítésre vonatkozó kötelező és korrekt szabályozása rendkívül fontos, mert adott esetben az SZMSZ-ben foglaltak alapján történik a vezetői feladatok ellátása és az intézmény további működési feltételeinek biztosítása. Ezért az erre vonatkozó rendelkezésnek világosnak és egyértelműnek kell lennie.**

Az Óvoda hatályos SZMSZ-ének 5. pontja az alábbiak szerint szabályozza a helyettesítés rendjét:

## **5. A helyettesítés rendje**

5.1. Az óvodavezető akadályoztatása esetén helyettesítését teljes felelősséggel az óvodavezető-helyettes látja el a vezető kizárólagos hatáskörébe tartozó, azonnali döntést nem igénylő ügyek kivételével.

**5.2. Az óvodavezető tartós távolléte esetén a helyettesítés ellátása fenntartói intézkedés alapján történik.**

5.3. Az óvodavezető és helyettes egyidejű távolléte esetén a helyettesítést a Közalkalmazotti Tanácsa Elnöke, valamint az óvodatitkár látja el, az ő távollétükben pedig a legtöbb közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező óvodapedagógus.

## **Tisztelt Képviselő-testület!**

Porogi Lajosné jelenlegi intézményvezető megszerezte a nők kedvezményes öregségi nyugdíjára jogosító 40 év szolgálati időt. Porogi Lajosné 2021. november 29-én kérte közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetését 2022. július 31. napjával. A Kjt. 33. §-a értelmében a felmentési idő intézményvezető asszony esetében 8 hónap, melynek legalább a felére köteles a munkáltató a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alóli mentesítés 2022. április 1. napjával indul.

Tájékoztatom Önöket, hogy Polgármester Asszony a közalkalmazotti jogviszony fentiekre tekintettel történő megszüntetéséről intézkedett és Porogi Lajosné részére a 2021. évi megmaradt és 2022. évre időarányosan járó összesen 37 nap szabadságát 2022. február 8. napjától 2022. március 31. napjáig kiadta egyéb munkáltatói jogkör gyakorlása keretében.



**Fentiekre tekintettel az SZMSZ 5.2. pontja alapján szükségesnek tartom az óvodavezető tartós távolléte esetére – amibe a szabadság időtartama nem számít bele - a helyettesítésről fenntartói döntéssel intézkedni. (1. számú határozati javaslat.)**

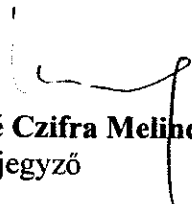
Polgármester Asszony fentiek értelmében kéréssel fordult Óvodavezető Asszonyhoz, mint munkáltatóhoz, hogy 2022. február 3. napjáig tájékoztassa, hogy az óvodában dolgozó óvodapedagógusok közül kik azok, akik az előállt tartós távollét esetén – április 1. napjától július 31. napjáig a helyettesítést elvállalnák. Ebben az esetben intézményvezetői szakvizsga követelménye nem kritérium, viszont írásbeli nyilatkozattal kell elvállalni a helyettesítést.

E nyilatkozatok beszerzése folyamatban van, a testületi ülés napjára rendelkezésre fog állni. A helyettesítéssel megbízott intézményvezető vezetői pótlékára javaslom a jelenlegi intézményvezető a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 8. melléklete alapján 80 %-ban megállapított intézményvezetői pótlékának alkalmazását.

**A pályázati felhívás megjelenésének időbeni átfutása, továbbá a pályázati eljárás lefolytatásának időigényessége indokolja a pályázati felhívás mielőbbi közzétételét. Kérem, hogy a kiírás tartalmával összefüggő döntéseket a pályázati felhívás közzététele érdekében szíveskedjenek meghozni. (2. számú határozati javaslat)**

**A csatolt pályázati felhívás szerint látható, javaslom, hogy a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint létrehozandó bizottság feladatával - a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg - a Képviselő-testület a Humán Bizottságot bízta meg. (3. számú határozati javaslat)**

P é t f ü r d ő, 2022. január 25.

  
Szabóné Czifra Melinda  
jegyző

## 1. számú határozat javaslat

**Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete**  
8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2022. február 10-i ülésén meghozta a

### **.../2022.(II.10.) számú képviselő-testületi h a t á r o z a t – o t:**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Panelkuckó Napköziotthonos Óvoda vezetőjének tartós távolléte - kötelező felmentési ideje - miatt, az óvoda hatályos Szervezeti és Működési Szabályzatának 5.2. pontjában foglaltaknak megfelelően

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ szám alatti lakost  
2022. április 1. napjától 2022. július 31. terjedő határozott időre megbízza a „Panelkuckó” Napköziotthonos Óvoda vezetésével kapcsolatos óvodavezetői feladatok ellátásával.

A Képviselő-testület \_\_\_\_\_ intézményvezetői pótlékát a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény 8. melléklete alapján 80 %-ban állapítja meg.

Felkéri az egyéb munkáltatói jogkört gyakorló polgármestert, hogy a vezetői megbízással kapcsolatos munkáltatói teendőket végezze el.

**Határidő:** 2022. március 31.

**Felelős:** Horváth Éva polgármester

Pétfürdő, 2022. február 10.

**Horváth Éva**  
polgármester

**Szabóné Czifra Melinda**  
jegyző

## 2. számú határozati javaslat

**Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete**  
**8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2022. február 10-i ülésén meghozta a

\_\_\_\_/2022.(II.10.) számú képviselő-testületi  
**h a t á r o z a t – o t:**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete nyilvános pályázatot ír ki a

**„Panelkuckó” Napközi Otthonos Óvoda**  
**Pétfürdő, Liszt Ferenc u. 17.**

magasabb vezetői - óvodavezető - beosztásának betöltésére a határozat mellékletét képező pályázati felhívás közzétételével.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a felhívás közzétételéről a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (személyügyi központ) internetes oldalán, az önkormányzat internetes oldalán, a Pétfürdői Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján, a helyi TV képújságjában gondoskodják.

**Határidő:** 2022. február 18.

**Felelős:** Szabóné Czifra Melinda jegyző

**P é t f ü r d ő,** 2022. február 10.

**Horváth Éva**  
polgármester

**Szabóné Czifra Melinda**  
jegyző

### 3. számú határozat javaslat

**Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete**  
**8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2022. február 10-i ülésén meghozta a

**.../2022.(II.10.) számú képviselő-testületi**  
**h a t á r o z a t – o t:**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a Humán Bizottságot, hogy a Panelkuckó Napköziotthonos Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztására közzétett pályázati felhívásra pályázatot benyújtsák meghallgatására és a pályázatok véleményezésére a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A § (6) bekezdésének előírása szerint létrehozandó bizottságként járjon el.

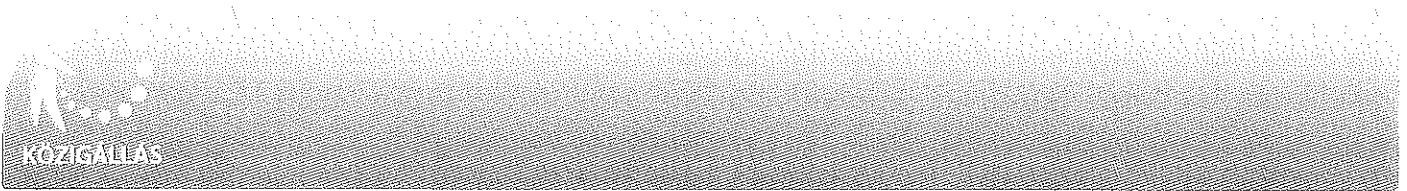
**Határidő** a bizottság írásbeli véleményének polgármesterhez történő benyújtására: 2022. május 10.

**Felelős:** a Humán Bizottság elnöke

Pétfürdő, 2022. február 10.

**Horváth Éva**  
polgármester

**Szabóné Czifra Melinda**  
jegyző



## Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete

a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdet

### "Panelkuckó" Napköziotthonos Óvoda

### óvodavezető (magasabb vezető)

munkakör betöltésére.

#### **A közalkalmazotti jogviszony időtartama:**

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

#### **Foglalkoztatás jellege:**

Teljes munkaidő

#### **A vezetői megbízás időtartama:**

A vezetői megbízás határozott időre, 2022.08.01-től 2027.07.31-ig szól.

#### **A munkavégzés helye:**

Veszprém megye, 8105 Pétfürdő, Liszt Ferenc utca 17.

#### **A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:**

A nemzeti köznevelésről szóló 2010. évi CXCV. törvény 69. § (1)-(3) bekezdésében meghatározott köznevelési intézményvezetői feladatkör és az intézményben óvodapedagógusi feladatok ellátása. Az intézmény teljeskörű pedagógiai szakmai vezetése, az intézmény törvényes működésének biztosítása a hatályos jogszabályi rendelkezések és az intézmény alapító okirata szerint. Költségvetési szerv vezetőjeként felel az intézmény tevékenységeinek jogszabályban, költségvetésben foglaltaknak megfelelő ellátásáért, az intézmény gazdaságos és hatékony működéséért és gazdálkodásáért, valamint belső kontrollrendszeréért.

#### **Illetmény és juttatások:**

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései, valamint a(z) pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény

köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (5a) bekezdés f) pontja alapján megállapított vezetői pótlék, a 16. § (11) bekezdés szerinti szakmai ágazati pótlék, Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. évi költségvetés tervezete szerint a felsőfokú végzettségű óvodapedagógus részére a garantált bérminimum 20%-ának megfelelő mértékű (52.000,- Ft) fenntartó által garantált illetménykiegészítés, valamint bruttó 305.000,- Ft éves cafetéria az irányadók.

### **Pályázati feltételek:**

- Felsőfokú képesítés, pedagógus szakképzettség,
- Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet, illetve annak igazolása, hogy a pályázó nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt (közalkalmazotti jogviszony esetén)
- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve letelepedett státusz
- pedagógus szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség
- legalább négy év óvodapedagógus munkakörben szerzett szakmai gyakorlat
- a nevelési-oktatási intézményben óvodapedagógus munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg óvodapedagógus munkakörben történő, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás

### **A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:**

- óvodapedagógus munkakörben - Legalább 5 év feletti szakmai tapasztalat,

### **A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- részletes szakmai önéletrajz
- végzettség és szakképzettség igazolása
- szakmai gyakorlat igazolása
- vezetői program és helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul
- nyilatkozat arról, hogy az eljárásban részt vevők megismerhetik a pályázó anyagát
- nyilatkozat a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó kéri-e a pályázatot elbíráló testületi ülésen zárt ülés tartását
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, vagy a megkérését tanúsító igazolás

### **A munkakör betölthetőségének időpontja:**

A munkakör legkorábban 2022. augusztus 1. napjától tölthető be.

**A pályázat benyújtásának határideje:** 2022. április 14.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Horváth Éva nyújt, a +36309948390 -os telefonszámon.

**A pályázatok benyújtásának módja:**

- Postai úton, a pályázatnak a Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete címére történő megküldésével (8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C. ). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: PTF/.../2022. , valamint a munkakör megnevezését: óvodavezető.
- Személyesen: Szabóné Czifra Melinda, Veszprém megye, 8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C. .

**A pályázat elbírálásának módja, rendje:**

A pályázatról Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt a 2022. május 26-i ülésén. Az érvényes pályázót a Képviselő-testület Humán Bizottsága a 2022. május 2-i ülésén, a Képviselő-testület a 2022. május 26-i ülésén személyesen is meghallgatja. A pályázat kiírója fenntartja a jogát annak, hogy a pályázatot eredménytelenné nyilvánítsa.

**A pályázat elbírálásának határideje:** 2022. május 26.

**A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:**

- Pétfürdői Polgármesteri Hivatal hirdetőtáblája - 2022. február 18.
- Pétfürdői Polgármesteri Hivatal hivatalos Facebook oldala - 2022. február 18.

**A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:**

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete szükség esetén önkormányzati érdekből lakást biztosít.

**A munkáltatóval kapcsolatban további információt a [www.panelovi.hu](http://www.panelovi.hu) honlapon szerezhet.**

Nyomtatás