

3/2022.

ELŐTERJESZTÉS

**Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
2022. január 20-i testületi ülésére**

Tárgy: Igazgatási szünet elrendelése

Előterjesztő: Szabóné Czifra Melinda jegyző



Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése szerint a Képviselő-testület a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012.(III.7.) Korm. rendelet 13. §-a tartalmazza, mely szerint az igazgatási szünet időtartama **nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart, télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.**

E szabálynak megfelelően az igazgatási szünet elrendelhető

a) a nyári időszakban: 2022. július 18-tól augusztus 21-ig,

b) a téli időszakra: 2022. december 19-től 2023. január 1-ig.

A Korm. rendelet tartalmazza azt is, hogy az igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

A Kttv. a köztisztviselők szabadságára vonatkozóan az alábbi rendelkezéseket fogalmazza meg:
„103. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója - a kormánytisztviselő igényének megismerése után - a tárgyévben február végéig köteles éves szabadságolási tervet (a továbbiakban: szabadságolási terv) készíteni a szabadságok tárgyevi ütemezéséről, s arról a kormánytisztviselőt tájékoztatja.

(2) A szabadság kiadásának időpontját - a kormánytisztviselő előzetes meghallgatása után - a szabadságolási terv alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg.

(3) A szabadságot kettőnél több részletben csak a kormánytisztviselő kérésére lehet kiadni.

(4) A kormánytisztviselő kérelmére az alapszabadság kettőötödét - a kormányzati szolgálati jogviszony első három hónapját kivéve - a szabadságolási tervtől eltérően a kormánytisztviselő által kért időpontban kell kiadni. A kormánytisztviselőnek erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. Ha a kormánytisztviselőt érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetve családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a kormánytisztviselő erről haladéktalanul értesíti a munkáltatót. Ebben az esetben a munkáltató az alapszabadság kettőötödéből összesen három munkanapot - legfeljebb három alkalommal - a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban, a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni. A kormánytisztviselő a munkáltató felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles.

(5) A szabadságolási tervben foglaltaktól csak rendkívül indokolt esetben lehet eltérni és ebben az esetben a kormánytisztviselő - kivéve, ha az eltérésre a kormánytisztviselő kérelmére került sor - jogosult az ezzel összefüggésben felmerülő kára, költségei megtérítésére.

(6) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő már megkezdett szabadságát kivételesen fontos érdekből megszakíthatja. Ebben az esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre, illetve a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be. A kormánytisztviselőnek a megszakítással összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit az államigazgatási szerv köteles megtéríteni.”


A köztisztviselők szabadsága **25 nap alapszabadságból és 3-12 nap** közötti besorolástól függő pótszabadságból tevődik össze, melyet a gyermekek után járó szabadság gyermekenként 2 nappal növel. Fenti szabályok értelmében a dolgozó **átlag 10 nap (2/5)** szabadsággal rendelkezik szabadon, a többi a munkáltató döntésétől függ.

A szabadságot az igazgatási szünet alatt úgy kell kiadni, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást. Nálunk ügyfélszolgálat nincs, de a zavartalan ügyfélfogadást biztosítani kell.

Amennyiben a Tisztelt Képviselő-testület szándékát fenntartja az igazgatási szünet elrendelését illetően, úgy ezen az ülésen döntenie kell, ugyanis fentebb említett Korm. rendelet értelmében a munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

A határozati javaslat a Kormány ajánlásának megfelelően tartalmazza az igazgatási szünetek időtartamát. Természetesen a Képviselő-testület dönthet rövidebb időtartamú igazgatási szünet elrendeléséről is. (Az előző években a Képviselő-testület a Kormány ajánlásának megfelelően rendelte el az igazgatási szünetet, mely az ügyintézésben fennakadást nem okozott.)

Pétfürdő, 2022. január 3.


Szabóné Czifra Melinda
jegyző

Határozati javaslat

Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete
8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2022. január 20-i ülésén meghozta a

.../2022.(I.20.) számú képviselő-testületi
h a t á r o z a t – o t:

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Pétfürdői Polgármesteri Hivatalban **igazgatási szünetet** rendel el az alábbi időszakokra vonatkozóan:

- a) a nyári időszakban: 2022. július 18-tól augusztus 21-ig,**
- b) a téli időszakra: 2022. december 19-től 2023. január 1-ig.**

Határidő: helyi médiában történő közzétételre: 2022. március 31.
a lakosság hirdetményi úton történő értesítésére: a): 2022. július 1.
b): 2022. december 1.

P é t f ü r d ő, 2022. január 20.

Horváth Éva
polgármester

Szabóné Czifra Melinda
jegyző