

12/2022.

E L Ő T E R J E S Z T É S

**Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
2022. január 20-i ülésére**

Tárgy: Javaslat Pétfürdő település köztisztviselőinek, közalkalmazottainak, munkavállalóinak 2022. évi illetményére

Előterjesztő: Horváth Éva polgármester

Előkészítő: Szabóné Czifra Melinda jegyző
Negyela Beáta személyzeti ügyintéző



Tisztelt Képviselő-testület!

A 2022. évi költségvetés első fordulója tárgyalásának sikere érdekében úgy gondoltam indokolt, hogy az Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak illetményének kérdésében még január hónapban döntés szülessen, annak érdekében, hogy a kollegák már ezen elvek szerint tudjanak számolni az illetményekkel, mely az intézmények esetében havonta a legnagyobb kiadási tételt jelenti.

Az úgy gondolom mindenki előtt ismert, hogy a minimálbér összege 2022. évben bruttó 200.000.- Ft, a garantált bérminimumé pedig 260.000.- Ft.

Az továbbra is megállapítható, hogy az emelés nem enyhítette a bérfeszültséget a közszféra dolgozói körében, hiszen sem a közalkalmazottak alapilletménye, sem a köztisztviselők illetményalapja nem emelkedett. Azonban a közalkalmazotti hivatásrend esetében minden szférában (szociális, közoktatás, bölcsőde) központilag az ágazati pótlékok terén 10-20%-os emelés történt, csakúgy, mint a kulturális ágazat munkavállalói körében.

A megállapítás igaz továbbra is a hivatásrendeken belül a felsőfokú végzettségű és attól alacsonyabb végzettségű dolgozók között is.

Mielőtt az illetmények összehasonlítására rátérnék, rövid tájékoztatást adok az eddig ismert, a járványhelyzet miatt megváltozott központi költségvetési támogatásokról, illetve a helyi adóbevételek várható alakulásáról. Ezek döntően befolyásolják a település működtetését.

2022. évben ahogy ezt a Kormányzati tájékoztatásokban is lehetett hallani, a központi költségvetésből több támogatást kapnak az önkormányzatok, a feladatfinanszírozásnak köszönhetően. Összességében véve így van, de a központi támogatás mértéke függ egyes települések adóerőképességétől, mely Pétfürdő település esetében 2022. évre: 777 918 559 Ft. Ez a 2021. évinél 212 121 604.-Ft-tal lett magasabb. Ennek megfelelően alakul a központi támogatások mértéke is az alábbiak szerint:

Az önkormányzat működésének általános támogatása 2022-ben 109 264 357.- Ft, (2021-ben: 110 363 604) melyből a Polgármesteri Hivatal működésének támogatása, 70 946 905.- Ft (2021-ben: 71 996 250.- Ft). Az Óvoda esetében ez az összeg nőtt, 139 317 400.- Ft, míg 2021-ben: 121 380 900.- Ft volt. A Szociális ellátás, bölcsőde és gyermekétkeztetés esetében a 2022. évi támogatás 76 565 480.- Ft, 2021. évben: 82 199 947.- Ft, a kulturális feladatok támogatása 10 261 681.- Ft, míg 2021. évben 10 233 720.- Ft volt.

Az összes támogatás 2022. évben: 335 408 918.- Ft (2021-ben: 324 178 171.-Ft). Mindezekkel szemben 319 291 987.- Ft (2021-ben: 230 342 675.- Ft) a szolidaritási hozzájárulás fizetési kötelezettsége az önkormányzatnak. A folyósított központi támogatás összességében: 16 126 931.- Ft, szemben a 2021. évi 93 853 496.- Ft-tal.

A 2022. évi várható adóbevételek a 2021. december 31-i informális zárási összesítő és a rendelkezésre álló adónemenkénti könyvelési tételek alapján az alábbiak szerint tervezhető:

épitményadó:	118 772 200.- Ft,
magányszemélyek kommunális adója:	8 766 500.- Ft,
iparűzési adó:	<u>1 110 408 000.- Ft</u>
helyi adó összesen:	1 237 946 700.- Ft

Az iparűzési adó esetében a rendelkezésre álló 2020. évre vonatkozó éves bevallások adatai, a koronavírus járvány nemzetgazdaságot érintő hatásának enyhítése érdekében hozott intézkedések alapján, a mikro-, kis és középvállalkozások 2022. évi várható adókedvezményeinek figyelembevételével számoltuk az adóelőleget.

Fentieket szükségesnek tartottam ismertetni a különböző médiákban elhangzott információk miatt.

E bekezdés kifejtése a költségvetési munkaanyag része lesz, de jelen döntés megalapozottságához talán támpontot nyújt így is.

Az eddig megszokott felépítéstől némileg eltérő lesz az előterjesztés, mert ebben az évben a központi béremelés, valamint a különböző pótlékok emelése az amúgy sem egységes bérrendszert még ziláltabbá, igazságtalanabbá tette. **A félreértés megelőzésére leszögezem, nem azoktól sajnálom a magasabb illetményt, akinek a bértáblája alapján ez számolható ki, hanem a többiekét keveslem, és igazságtalannak tartom. Mesterségesen teremt bérfeszültséget.**

I. Pétfürdői Gondozási Központ

Ez az intézmény, ahol a védőnőket kivéve mindenki alapilletménye a közalkalmazotti bértábla és a rájuk vonatkozó ágazati bértábla alapján van megállapítva. 2022. január 1-től a szociális ágazati pótlék 10%-kal, a bölcsődei ágazati pótlék 20%-kal nőtt a garantált illetményemelésen felül. A táblázatot így külön szedtük a 2021. évi illetményeken kívül még a 2021. évben megállapított fenntartói kiegészítés 2022. február 28-ig tartó fennállása miatt. Jól látható, hogy a bölcsődében foglalkoztatott közalkalmazottak illetménye nagyon „elszaladt” mind a védőnők, mind a gondozási központban foglalkoztatott főiskolai végzettségű közalkalmazottakéhoz képest, a szociális ágazatban dolgozó középfokú közalkalmazottaké pedig meg sem közelíti őket.

Erre tekintettel készült a táblázat utolsó blokkjában szereplő 2022. évi fenntartói emelési javaslat, mely elfogadás esetén némileg javíthat az intézményen belüli bérfeszültségen.

A Gondozási Központ felső középfokú (E) besorolású közalkalmazottjának illetményemelésre az intézményvezetője a dolgozó 2021. évi kiváló minősítésére tekintettel javasol 12.000 Ft kiegészítést, melynek alapja a Kjt. 66. § (7) bekezdése.

A többi intézmény esetében is figyelembe vettem javaslatom kidolgozásánál a bölcsődei dolgozók végzettségét és a megemelt illetményét.

II. Panelkuckó Napköziotthonos Óvoda

Az óvoda esetében a közalkalmazotti bértábla alapján jár az illetmény. A felsőfokú végzettségű óvodapedagógusok részére ezen felül jár a szakmai ágazati pótlék, melyet 2022. évben 10%-kal emeltek, a középfokú végzettségűek esetében az alapilletményt ki kell egészíteni a garantált bérminimumra, valamint a jogszabály alapján jár a nevelést oktatást közvetlenül segítők illetménypótléka (NOKS), mely a garantált bérminimum 107%-a. Már évek óta az ő részükre a fenntartói illetménykiegészítés az alapilletményük valamennyi %-ában megállapított illetményrész mínusz a NOKS. **Az illetményemelésre az I. pont alatt megfogalmazottakra tekintettel tettem javaslatot a %-os emeléssel, illetve a pedagógusok esetében is a garantált bérminimum %-os emelésével. E javaslattal az intézményen belüli bérfeszültség csökkent, de a másik intézményhez viszonyítva továbbra is fennáll.**

III. Községi Ház és Könyvtár

Az intézményben foglalkoztatottak a munkatörvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók. Ők egységesen 20%-os munkabér emelésben részesültek 2022. január 1-től. Ennek ellenére az ő munkabérük még mindig messze lemarad a többi intézményben foglalkoztatott közalkalmazott, köztisztviselő illetményétől. **Ezért az intézmény bértömegének 15%-os emelésére teszek javaslatot fenntartói béremelésként, mely az intézményvezetőnek, mint munkáltatói jogkör gyakorlójának ad lehetőséget a differenciát béremelésre. Természetesen javaslom az intézményvezető bérének 15%-os emelését is.**

IV. Önkormányzat

Az önkormányzati foglalkoztatottak az iskola konyhai dolgozói, a gondnok, a házi gyermekorvosi asszisztens, valamint a polgármester.

A polgármester illetményét 2022. január 1-től központilag emelték, melynek előterjesztése szintén ezen ülés anyaga.

A konyhai dolgozók, és a gondnok a közalkalmazotti bértábla alapján van besorolva, az összehasonlítást itt a középfokú végzettségű gondnok illetménye vonatkozásában javaslom, ugyanis a Gondozási Központon kívül – ahol 2 fő – 8. általános iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott nem dolgozik.

Az iskolában foglalkoztatott gondnok közalkalmazott esetében szintén külön előterjesztésben tettem javaslatot a teljes munkaidős foglalkoztatására, és ennek kapcsán a 2021. évi kiválóan alkalmas minősítése alapján az illetményemelésre.

A 2022. évi illetményemelési javaslat némileg csökkenti a bérfeszültséget a középfokú közalkalmazott esetében a többi intézmény közalkalmazott illetményéhez viszonyítva.

V. Polgármesteri Hivatal

A köztisztviselők a garantált bérminimumra való kiegészítésen kívül ebben az évben sem részesültek központilag béremelésben, ami a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében azt jelenti, hogy 2. éve nem kaptak béremelést.

A köztisztviselők esetében ez évre is lehetőséget ad a Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. tv 62. § (6) bekezdése az illetményalap emelésre, mely szerint:

„(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2022. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyév megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A Képviselő-testület 2020. évre 61.000,-Ft-ban állapította meg az illetményalapot, melynek összegét 2022-re is javaslom megtartani.

Az illetményalap költségvetési törvény szerinti emelésének lehetőségével immár hatodik éve élhet a Képviselő-testület, mely lehetőség a **felsőfokú végzettségű köztisztviselők** esetében véleményem szerint ez évig jónak mondható volt, de a középfokú végzettségűek esetében még

a 61.000.- Ft is beolvad a garantált bérminimumba. Így a középfokú végzettségű közalkalmazottak részére adott fenntartói illetményemeléssel számolt illetményt a középfokú végzettségű köztisztviselő illetménye meg sem közelíti.

Erre tekintettel **javaslom továbbra is a már 2021. évre a középfokú végzettségű köztisztviselők** részére a Kttv 234. § (4) bekezdése szerint adható **illetménykiegészítés megállapítását.**

„(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

*a) * a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,*

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.”

Javaslom továbbá ugyanezen jogszabályhely (3) bekezdésének b) pontja alapján a felsőfokú végzettségű köztisztviselők alapilletményének 20%-al történő megemelését.

E javaslattal a Hivatalon belüli bérfeszültség némileg orvosolható.

A Hivatalban az ügykezelő bérét nem az illetményalap és a munkaviszonyban eltöltött időhöz számított szorzó szorzataként kell megállapítani, hanem a Kttv. 242.§ (1) bekezdése alapján az alábbiak szerint:

„242. § (1) A közszolgálati ügykezelő illetményét a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. Az illetmény megállapításakor arányosan figyelembe kell venni a közszolgálati ügykezelő közszolgálati jogviszonyban töltött idejét. Az illetmény megállapításakor figyelembe veendő egyéb szempontokat a közszolgálati szabályzatban kell rögzíteni.”

Az 1 fő ügykezelő bérére bértömeg felhasználhatóságát javaslom, melynek összege a 12/2022. számú előterjesztés összesítő mellékletének alátámasztó munkaanyag V. tábla T33 cella szerinti. Bérének megállapítása a bértömeg biztosításával a jegyző, mint munkáltató hatásköre.

E javaslatokat tartalmazza a Hivatal táblázatában az I. javaslat.

Sajnálatos módon a köztisztviselők illetménye megállapításának szabályai miatt, a többi intézmény béremelési javaslataival összehasonlítva még a felsőfokú végzettségű köztisztviselők illetménye sem éri el a bölcsődei kisgyermeknevelők illetményét, a középfokú végzettségűek illetménye pedig az óvodai dajkákét sem. A Hivatalban érettségi nélkül nem foglalkoztatható ügyintézői státuszban köztisztviselő, értelemszerűen így mindenki rendelkezik érettségivel. Többen rendelkeznek – főleg a pénzügy területén – képzettségi pótléokra jogosító szakképzettséggel, mely az illetményalap – 61.000.- Ft – 40 %-a.

A Hivatal köztisztviselőinek illetményét a többi intézmény dolgozóihoz hasonlítva dolgozta ki jegyző asszony a táblázat II. javaslatát, mely a köztisztviselők esetében alkalmazható illetménymegállapítás minden elemét tartalmazza.

A Kttv. fentebb hivatkozott 234. §-a adja meg a lehetőséget a 20%-os illetménykiegészítésnek. A II. javaslatban látszik, hogy a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében ezt továbbra is javaslom. A felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében jegyző asszony élne az alapilletmény-eltérítés 234/A §-ában adott lehetőséggel, mely szerint:

„234/A. § A képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők alapilletmény-eltérítésére a 133. § (3) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy az **eltérítés tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra állapítható meg.** Az eltérítésről szóló döntést minden év március 31-éig kell meghozni.”

133.§ (3) A hivatali szerv vezetője - a (4) bekezdésben foglaltak kivételével - **át nem ruházható hatáskörében, a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül a tárgyévet megelőző év minősítése, ennek hiányában teljesítményértékelése alapján - ide nem értve, ha a kormánytisztviselő végleges áthelyezésére kerül sor - a tárgyévre vonatkozóan a kormánytisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alapilletményét - a hivatali szervezet vezetője esetében a kinevezésre jogosult - december 31-éig terjedő időszakra legfeljebb 50%-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20%-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg.** Az eltérítésről a hivatali szervezet vezetője minden év február 28-áig dönt. Az így megállapított eltérítés mértéke - a (6) bekezdésben foglaltakon túl - a tárgyévben egy alkalommal a megállapítástól számított hat hónapot követően a teljesítményértékelés alapján módosítható, azzal a feltétellel, hogy a kormánytisztviselő korábban már megállapított alapilletménye legfeljebb 20%-kal csökkenthető.”

Gyakorlatilag bértömeg van számolva a javaslatban, és a jogszabálynak megfelelően a minősítés alapján adható az alapilletmény-eltérítés.

Ezzel lehetne élni a középfokú köztisztviselők esetében is, de a garantált bérminimumba ez az eltérítés beolvadna, nem eredményezné az illetmény növekedését. **Ezért a javaslat szerint a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében a személyi illetmény lehetőségével élne jegyző asszony.** Ez is természetesen bértömeget jelent. Erre a Kttv 235.§-a adja meg a lehetőséget, az alábbiak szerint:

„235. § (1) A képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselőnek az e törvényben meghatározott illetményrendszerre vonatkozó szabályoktól eltérő személyi illetményt állapíthat meg - a polgármester, a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke jóváhagyásával - a jegyző, illetve a főjegyző. **Személyi illetmény minősítéssel, ennek hiányában teljesítményértékeléssel alátámasztott, kivételes teljesítményt nyújtó köztisztviselő részére állapítható meg.** A tárgyév március 1-jétől a következő február végéig terjedő időszakra vonatkozó, **határozott időre megállapított havi személyi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.**

(2) A vezetői munkakört betöltő köztisztviselő személyi illetménye visszavonható vagy módosítható, ha vezetői munkakörből alacsonyabb vezetői vagy nem vezetői munkakörbe kerül.
(3) **Személyi illetmény megállapítása esetén pótlék nem fizethető.”**

Természetesen fenti jogszabályhelyek alkalmazásával lenne a személyi illetmény megállapítva. Annak, aki jelenleg még próbaidőn van, marad az egységes 20%-os illetményemelés, illetve aki nem kiváló minősítést kapott nála is. Ahogy fentebb jeleztem, itt csak a bértömeget biztosítja a Képviselő-testület, azon belül a munkáltatóé a mozgástér.

Az előterjesztéshez csatolt táblázatokban a fentiekben ismertetettek jól követhetők, a 2021. évi illetményekkel, és a 2022. február 28-ig jelzésű oszlopokkal - melyek már mindenhol tartalmazzák a 2022. január 1-től hatályos központi béremeléseket, még a 2021. évi fenntartói illetménymegállapításokkal - összehasonlíthatók.

Az összesen táblázat összesítve tartalmazza a javaslatok havi költségvetési vonzatát.

VI. A csatolt 2. számú határozati javaslattal a közszférában dolgozók Cafeteria juttatására tesztek javaslatot, figyelemmel a veszélyhelyzetre alkalmazható eltérésekre. Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. tv 62. § (4) bekezdése értelmében:

„(4) A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafeteria-juttatásának kerete, illetve cafeteria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten adott - az Szja tv. 71. § (1) bekezdésében meghatározott - juttatások összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, 2022. évben nem haladhatja meg a nettó 400 000 forintot.”

A Kttv. 151.§-a a köztisztviselőkre vonatkozóan a következők szerint rendelkezik:

„151. § (1) A kormánytisztviselő cafeteriajuttatásként - választása szerint - a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében felsorolt juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel a Kormány által meghatározott rendben jogosult. A kormánytisztviselőt megillető cafeteriajuttatás éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél. A cafeteriajuttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.”

A Kttv. 226.§ (1) – (2) bekezdése szerint:

„226. § (1) A közszolgálati jogviszonyban e törvény kormánytisztviselőkre vonatkozó rendelkezéseit az e fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2) Ahol e törvény

a) „államigazgatási szervet” említ, azon e fejezet alkalmazásában „közigazgatási szervet” kell érteni,

b) „kormánytisztviselőt” említ, azon e fejezet alkalmazásában „köztisztviselőt” kell érteni,

c) „kormányzati szolgálati jogviszonyt” említ, azon e fejezet alkalmazásában „közszolgálati jogviszonyt” kell érteni.”

A központi költségvetési törvény alapján **nettó 400 000.- Ft** béren kívüli juttatás adható, mely a jogszabályok értelmében csak a köztisztviselőkre nézve kötelező juttatás. A Képviselő-testület egykori döntése értelmében azt a közszféra dolgozóira kiterjesztette, így egységesen mindenki bruttó 200 000.- Ft juttatást kapott. A Kttv hivatkozott 151.§-a értelmében a cafeteria juttatás nem lehet kevesebb az illetményalap ötszörösénél, azaz bruttó 305 000.- Ft-nál. Ennek nettó összege: 238 281.- Ft, melyet javaslok 240 000.- Ft-ra kerekíteni.

Javaslom, hogy élve a költségvetési törvény adta lehetőséggel a cafeteria juttatás a közszféra dolgozói körében **egységesen nettó 240.000.- Ft legyen.**

A javasolt cafeteria emelésre tekintettel a 2022. évi jutalmazás céljából a 2022. évi költségvetés személyi juttatás kiadási előirányzatán belül a jutalmazásra felhasználható keret mértékét valamennyi intézmény esetében az intézmény 2022. március 1-én érvényes rendszeres havi bértömegének 1-szeresében javaslok megállapítani, **úgy, hogy az csak novemberben kifizethető.**

Tisztelt Képviselők!

Kérem, az előterjesztésben foglaltak megvitatását követően a határozati javaslatok elfogadását.

Pétfürdő, 2022. január 12.



Horváth Éva
polgármester

Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete
8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2022. január 20-ai ülésén meghozta a

.../2022.(I.20.) számú képviselő-testületi
h a t á r o z a t – o t:

1.) Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Pétfürdői Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott

a) köztisztviselők részére a Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény (a továbbiakban: Kötv.) 62. § (6) bekezdésében foglalt lehetőséggel élve 2022. évre a köztisztviselői illetményalapot 61.000.- Ft-ban állapítja meg. A 2017-ben bevezetett képzettségi pótlék fedezetére a költségvetés személyi juttatások előirányzatán belül – az illetményalap emelést is figyelembe véve – 2022. évben is fedezetet biztosít,

b) egységesen valamennyi felsőfokú végzettségű köztisztviselő részére a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban Kttv.) 234. § (3) bekezdés b) pontja alapján az alapilletmények 20%-ának megfelelő összegű illetménykiegészítésre,

c) egységesen valamennyi középfokú végzettségű köztisztviselő részére a Kttv. 234. § (4) bekezdésében foglaltak alkalmazásával az alapilletmények 20 %-ának megfelelő összegű illetménykiegészítésre,

d) a köztisztviselők minősítése alapján a Kttv. 234/A. §-a szerinti alapilletmény-eltérítés, és a Kttv. 235.§ (1) bekezdése szerinti személyi illetmény megállapításához a jegyző által javasolt – 12/2022. számú előterjesztés összesítő mellékletének alátámasztó munkaanyag V. tábla T31 cella szerinti – bértömegre,

e) ügykezelő részére a Kttv. 241. § (1) bekezdése alkalmazásával a jegyző által javasolt – 12/2022. számú előterjesztés összesítő mellékletének alátámasztó munkaanyag V. tábla T33 cella szerinti – illetményre fedezetet biztosít.

2.) Az önkormányzat és intézményei által foglalkoztatott közalkalmazottak

a) fenntartó által garantált illetményemelésének mértékét 2022. évre a Kötv. 7. melléklete szerint számított garantált illetmény %-ában az alábbiak szerint biztosítja:

aa) az alapfokú végzettséggel rendelkező közalkalmazottak esetében az önkormányzati bérkiegészítés mértéke 38%,

ab) a középfokú végzettségű közalkalmazottak esetében az önkormányzati bérkiegészítés mértéke 60%,

ac) a felsőfokú végzettségű közalkalmazottak esetében az önkormányzati bérkiegészítés mértéke 80%;

b) az ac) pontban foglaltaktól eltérően

- ba) az életpályamodell részeként központi béremelésben részesült felsőfokú végzettségű közalkalmazottak (óvodapedagógusok) esetében a garantált bérminimum 30%-ának megfelelő mértékű fenntartó által garantált illetményemelést biztosít;
- bb) az ágazati (szociális, bölcsődei) pótlékban részesülő, felsőfokú végzettségű közalkalmazottak az ac) pont szerinti fenntartói illetményemelés és az ágazati pótlék közötti különbségre jogosultak, melyen felül a Képviselő-testület részükre további, a garantált bérminimum 30%-ának megfelelő mértékű fenntartó által garantált illetményemelést biztosít;
- c) az ab) pontokban foglaltaktól eltérően a 2013-tól központi béremelésben részesülő közalkalmazottak esetében – amennyiben az ab) pont alatti kiegészítés összege magasabb, mint a központi béremelés, úgy az ab) pont szerinti kiegészítés és a központi béremelés különbségét biztosítja a fenntartó által garantált illetményemelésként,
- 3.) Az önkormányzat és intézményei által foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló
- a) felsőfokú végzettségű dolgozók esetében a garantált bérminimum 15%-ának megfelelő mértékű fenntartó által garantált illetményemelést biztosít,
- b) középfokú végzettségű dolgozók esetében a garantált bérminimum 10%-ának megfelelő mértékű fenntartó által garantált illetményemelést biztosít.,
- 4.) A kulturális ágazat munkavállalói részére az intézmény 2022. január 1-én érvényes alapszabványának 15%-os emelését biztosítja a munkavállalók bérének differenciált növelésére.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt és a polgármestert, hogy a költségvetési rendelet előkészítésénél a határozatban foglaltakat vegye figyelembe.

Határidő: költségvetési rendelet előkészítése

Felelős: Szabóné Czifra Melinda jegyző
Horváth Éva polgármester

P é t f ü r d ő, 2022. január 20.

Horváth Éva
polgármester

Szabóné Czifra Melinda
jegyző

Pétfürdő Nagyközség Képviselő-testülete
8105 Pétfürdő, Berhidai út 6/C.

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2022. január 20-ai ülésén meghozta a

.../2022.(I.20.) számú képviselő-testületi
h a t á r o z a t – o t:

Pétfürdő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott köztisztviselők, közalkalmazottak, egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók és munkavállalók

- a) 2022. évi jutalmazásának céljából a 2022. évi költségvetés személyi juttatás kiadási előirányzatán belül a jutalmazásra felhasználható keretként valamennyi intézmény esetében az intézmény 2022. március 1-én érvényes rendszeres havi bértömegének 1 szeresét biztosítja.
- b) cafetéria juttatásának céljából – a Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 62. § (4) bekezdésében előírt korlátra figyelemmel – 2022. évben egységesen nettó 240 ezer Ft/fő/év mértékű cafetériakeret alkalmazásához szükséges pénzügyi fedezetet biztosít. A polgármester is a nettó 240 ezer Ft összegű cafetéria keretre jogosult.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt és a polgármestert, hogy a költségvetési rendelet előkészítésénél a határozatban foglaltakat vegyék figyelembe.

Határidő: költségvetési rendelet előkészítése

Felelős: Szabóné Czifra Melinda jegyző
Horváth Éva polgármester

P é t f ü r d ő, 2022. január 20.

Horváth Éva
polgármester

Szabóné Czifra Melinda
jegyző

Összesítő

	Összesítő	2021. évi adatok	2022. évi adatok (2022. február 28-ig)	2022. évi I. javaslat	2022. évi II. javaslat
	A	B	C	D	E
1	Gondozási Központ	7 873 106	9 688 517	10 192 446	
2	Óvoda	8 870 100	10 700 688	12 013 225	
3	Közösségi Ház	3 388 996	4 177 235	4 803 820	
4	Önkormányzat	1 830 295	2 591 897	2 695 716	
5	Hivatal	8 070 508	8 440 508	9 294 858	10 380 740
6	Összesen:	30 033 005	35 598 845	39 000 066	40 085 948